

INTERPROFESSZIONÁLIS IDŐSGONDOZÁS

dr Egervári Ágnes



témák

- Mire megvénülünk....háttér: számok
- A feladat - geriátria és LTC
- Ki? Hogyan? Miből?
- Interprofesszionális
- Kik a team tagjai ?
- Hogyan mérhető a minőség?
- Best practices





Frank Tugend and his grandson, Dan Jury, 1954.



Dan Jury and his grandfather, Frank Tugend, 1974.

Ki az idős?

- < 65 év
- > 75 öreg
- > 90 aggkor

Új paradigma

50-70 Middle Age

70-85 Early Maturity

85 + Latent Maturity

Rokusek, C.2010





EGYMÁST ÉRTŐ SZAKEMBEREK

Interprofesszionális idősgondozás
nemzetközi konferencia

Budapest 2013 október 1-2



www.szocialisklaszter.hu

Kihívások

- Krónikus betegségek
- XXI.század: a neurodegeneratív betegségek kora
- átlagosan életéveink 13%-át betegen éljük le
- Long term care
- a család átalakulása - védelmet nyújtó közösségek gyengülése
- Élethossz- életminőség - méltóság
- „Jó halál”



May 2013

Staff Working Document 'Long-term care in ageing societies - Challenges and policy options'

Accompanying the document
Towards Social Investment for Growth

Comments from EUGMS

SZEREPLŐK

idős



család



stáb



társadalom



Ki mit vár?



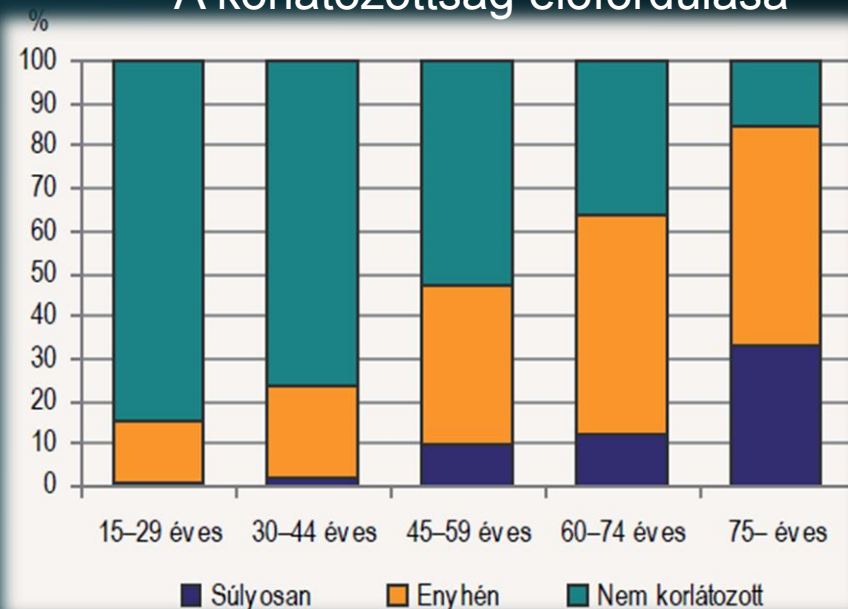
Mit szeretne az idős ember?

- Otthonában élni öregén és korlátozottan is
- Fájdalommentesen élni
- Tiszteletet és megbecsülést kapni
- Fizikai- mentális - pszichológiai bántalmazástól mentesen élni
- Kapcsolatban lenni/maradni a családdal

*Mindennek rendelt ideje van
és ideje van az ég alatt minden akaratnak.*

Ideje van a születésnek és ideje a meghalásnak.....

A korlátozottság előfordulása



End-of-life care...

- •A haldokló méltósága
- •Alzheimer Europe:a demencia végállapota palliatív megközelítéssel kezelendő.(ideértve az egyéni választás szabadságát)
- •A kezelés és a gondozás fókuszában az élet minősége és a gondozott jól-léte álljon

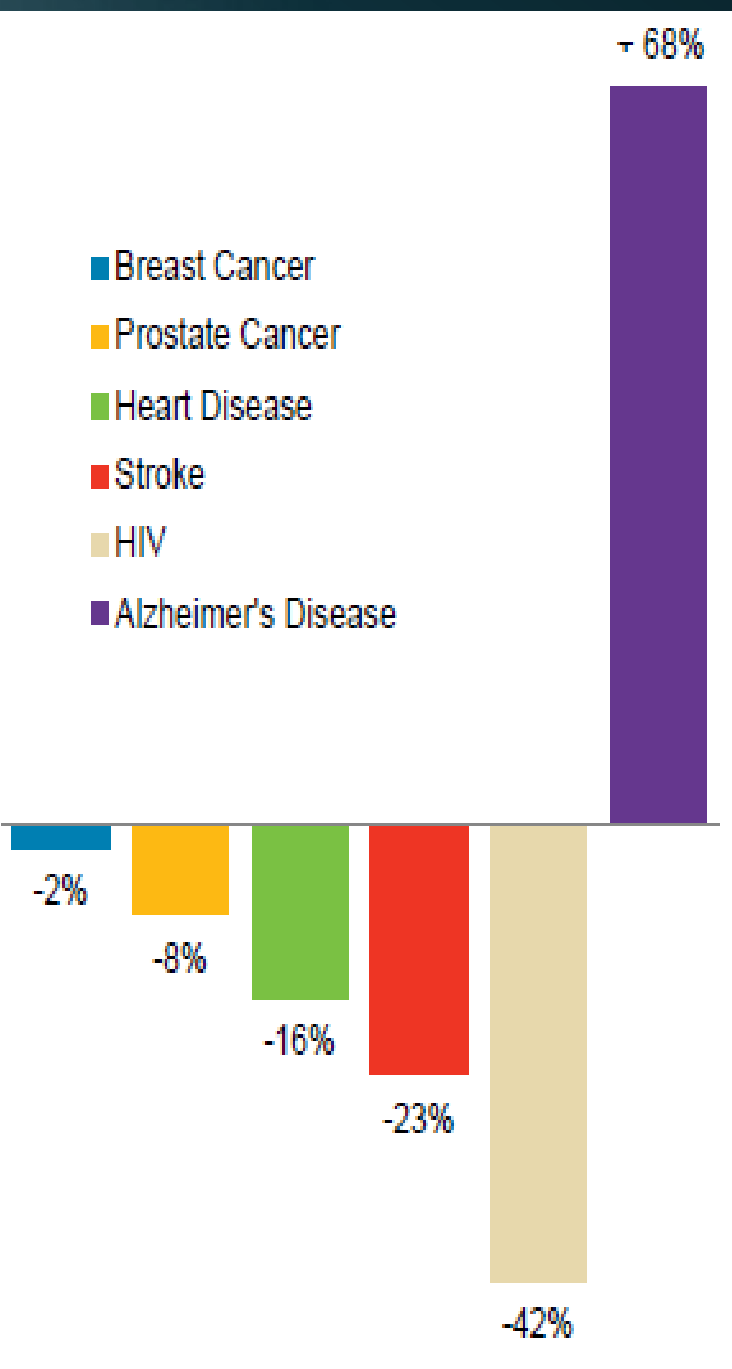
INDIKÁTOROK

Hogyan mérhetjük a munka minőségét??

- Mit vizsgálunk ?
- Milyen típusú eszközzel ?
- ❖ Input:létszám, tárgyi feltételek megléte
- ❖ Output :lakók száma, dokumentumok
- ❖ Outcome: eredmény

Outcome indikátorok

- Krónikus sebek száma, fertőzések száma
- Egyensúly/mozgáskészség változásai
- Elesések, törések száma
- Tápláltsági állapot változásai
- Elégedettségi vizsgálatok
(kliens, hozzátartozók, team)
- Dependencia változásai



6th



5 million



world
alzheimer's month

alzheimer's association

Go Purple Today!

Scottish Policy Highlights



- 2013 2nd National Dementia Strategy
- Rights Based Dementia Care
- Integration of Health and Social Care
- Evidence Informed Dementia Care Delivery Models
 - 5 Pillars Modes (with national targets)
 - 8 pillars Model
- Dementia Demonstration Projects
- National Dementia Workforce Development Framework
- 2011 Chief Nursing Officer-led improvement programme on older people's care hospitals, with national inspection programme

INTERPROFESSIONÁLIS TEAM

- Különböző szakterületek szakemberei együtt dolgoznak egy komplex feladat ellátásán
- Együtt dolgozni - együtt tanulni....
- Terminus technicusok:
 - IPL
 - IPE
 - IPP

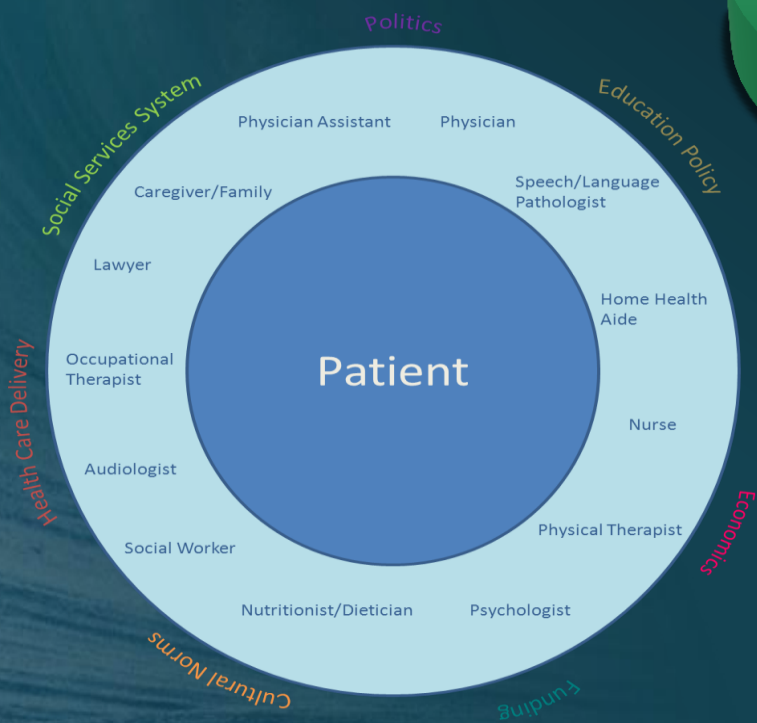
Interdiszciplináris – transzdiszciplináris –
multidiszciplináris - multiprofessionális



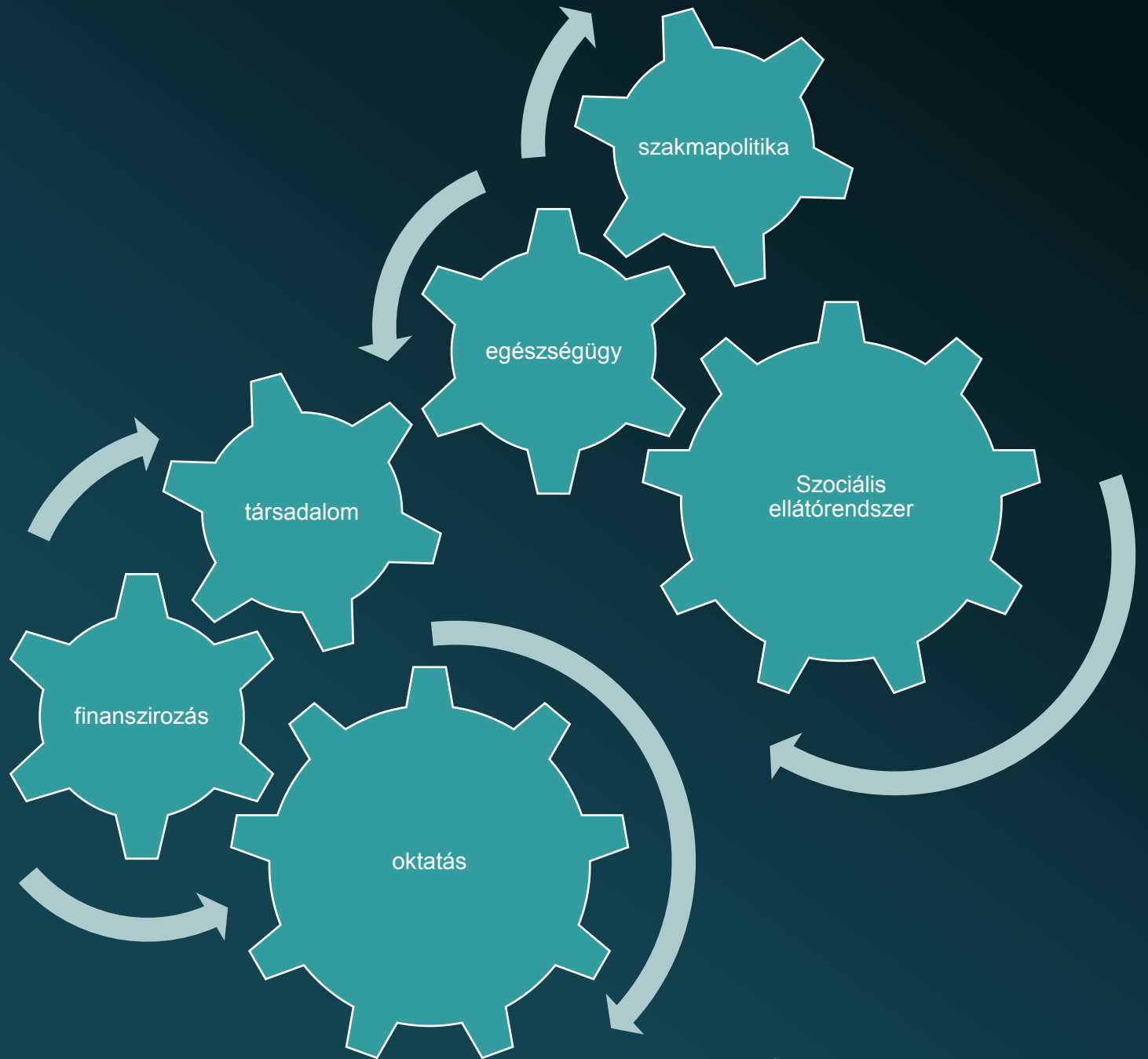
INTERPROFESSIONALITÁS

- a tagok ismerik a célt és egyetértenek vele,
- törekszenek a cél elérésére, hisznek a cél elérésében
- Biztos szaktudású, kompetens tagok
- ismerik szakmai határaikat,
- készek kompetenciáik kibővítésére,
- tudják, milyen más szakmák képviselőit kell meghívniuk a team-be, ha nem elegendő a meglévő tudás;
- Nem a szakmai kultúra része
- Folyamatos elemzés és visszacsatolás
- Empátia, tisztelet, bizalom és elfogadás
- Interprofesszionális szemléletű oktatás

A TEAM TAGJAI



- orvos
- ápolók
- szociális munkás
- családtagok
- IDŐS
- pszichológus
- logopédus, gyógytornász
- gyógyszerész
- gazdasági munkatársak



Dinamikus és folyamatos kapcsolatok

Perspektíva

- Rendszerek együttműködése
- Közös képzések
- Új szemlélet

Salus aegroti suprema lex esto

Előnyök

- Javul az ellátás
- Kevesebb tévedés
- Csökkenő költségek
- Kevesebb felesleges ismétlődés
- Reduces procedural duplication
- Jobb compliance
- A beteg/kliens bevonása az ellátásba

Nem sikerül?

- az időskori folyamat (betegség) megértésének hiánya
- lelkiismereti problémák
- önkritika-kritika egyensúlyzavara
- kisebbségi érzések
- kifáradás
- kényszerhelyzetek
- szerepzavarok



Gyakorlat:határok és lehetőségek

- A team folyamatos szakmai fejlődése
- IPE előnyeinek felismerése
- elhatározás – alkalmazás a beteg javára
- A változtatás szándéka
- Irányelvek és ösztönzés
- Mindez a magaunk – de elsősorban a páciens érdeke



„how can we to do the best for the individual's well-being”

Salus aegroti suprema lex esto

Vajon mikor?



“Collaborative interprofessional
team-based care for geriatrics is
the future and the future is
NOW!”

Rokusek, 2010



Oktatás

- Szakmai fejlődés
- Hallgatói programok
- Ratáció
- szemléletváltás

Köszönöm a megtisztelő figyelmet!



Egervári Ágnes

igazgato@gizella.hu