

Bakony Integrált Szociális Intézmény
Veszprém Vármegye
8592 Dáka, Dózsa Gy. u. 80.
Tel.: 06-89-340-004, fax: 06-89-340-187
e-mail: dakaotthon@globonet.hu



FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS SZAKMAI PROGRAMJA

Készítette:

Hanich Ferenc
Intézményvezető
Dáka, 2023. április 20.



Jóváhagyta:


Horváthné Szabó Andrea
igazgató

SZGYF Veszprém Vármegyei Kirendeltség
Veszprém, 2023. április 20.



IV.4. Vadgesztenye Otthon Lesencetomaj 8318 Lesencetomaj, Kossuth Lajos utca 95.....	74
IV.4.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői.....	74
IV.4.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása.....	77
IV.4.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája.....	82
IV.4.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek.....	86
IV.4.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása	89
IV.4.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása.....	92
IV.5. Nyírfa Otthon Sümeg-Nyírlakpuszta 8330 Sümeg, Nyírlak puszta 225/1.....	92
IV.5.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői.....	92
IV.5.2. Fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása.....	93
IV.5.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája.....	97
IV.5.4. A tevékenység előállításához szükséges személyi, és tárgyi feltételek.....	99
IV.5.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és bemutatása.....	101
IV.5.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéshez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása.....	102
IV.6. Fenyves Otthon Veszprém 8200 Veszprém, Tüzér utca 44.....	105
IV.6.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői.....	105
IV.6.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása.....	107
IV.6.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája	110
IV.6.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek.....	111
IV.6.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása	112
IV.6.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek	114
IV.7. Galagonya Otthon Veszprém 8200 Veszprém, Ördögárok utca 5. 2. ajtó.....	115
IV.7.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői.....	115
IV.7.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása.....	116
IV.7.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája	122
IV.7.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek.....	126
IV.7.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása	127

IV.7.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek	129
IV.8. Ezüst Hárs Otthon Csabrendek 8474 Csabrendek, Darvastó 1.	130
IV.8.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői.....	130
IV.8.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása.....	132
IV.8.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája.....	140
IV.8.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek.....	145
IV.8.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása	149
IV.8.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása.....	151
V. Más szolgáltatókkal való kapcsolat	153
VI. A foglalkoztatással kapcsolatos jogorvoslat lehetőségei	153
VII. Kirendeltségi és intézményvezetői aláírás, pecsét, dátum.....	155
VIII. Mellékletek.....	156

I. Intézményre vonatkozó adatok/fejlesztő foglalkoztatás alapadatai

Működési engedély: VEC/001/00221-12/2017.

Költségvetési szerv megnevezése, székhelye

Bakony Integrált Szociális Intézmény Veszprém Vármegye

8592 Dáka, Dózsa György utca 80.

Intézmény bemutatása

A szociális intézmények több lépcsős integrációjára került sor 2009-től. 2023. március 01-től a Veszprém Megyei Fogyatékos Személyek, Pszichiátriai és Szenvedélybetegek Integrált Intézménye névváltoztatás után Bakony Integrált Szociális Intézmény Veszprém Vármegye néven szerepel.

2017. szeptember 1-től a székhelyintézménybe integrálódtak az alábbi szociális szolgáltatások:

- Foglalkoztató Intézet Darvastó, amely 2023. március 01-től Ezüst Hárs Otthon Csabrendek
- Tapolca város jelzőrendszeres házi segítségnyújtása.
- 2021. január 1-től a székhelyintézmény látja el Pápa város jelzőrendszeres házi segítségnyújtás biztosítását.

Férőhelyek és szolgáltatások

Az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes fogyatékos személyek, pszichiátriai és szenvedélybetegek részére intézményeink teljes körű ellátást biztosítanak, amelybe beletartozik az étkezés, szükség szerint ruházattal, illetve textíliával való ellátás, mentális gondozás, egészségügyi ellátás, foglalkozások megszervezése és a szabadidő megszervezésének segítése.

Integrált intézményünk változatos szolgáltatásokkal, több helyszínen várja az érdeklődőket Veszprém Vármegye több településén:

Dáka, Dózsa György utca 80. (székhelyintézmény)

- Fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthona 95 férőhelyen
- Szenvedélybetegek otthona 6 férőhelyen

Dáka, Dózsa György utca 88.

- Fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthona 118 férőhelyen

Dáka, Dózsa György utca 78.

- Fogyatékos személyek ápoló-gondozó lakóotthona 8 férőhelyen

Dáka, Dózsa György utca 88.

- Fogyatékos személyek rehabilitációs lakóotthona 8 férőhelyen

Nyárád, Rákóczi utca 7.

- Fogyatékos személyek ápoló-gondozó lakóotthona 8 férőhelyen

Kamond, Kossuth utca 27/II.

- Pszichiátriai betegek ápoló-gondozó otthona 91 férőhelyen
- Szenvedélybetegek ápoló-gondozó otthona 9 férőhelyen

Lesencetomaj, Kossuth Lajos utca 95.

- Fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthona 140 férőhelyen
- Pszichiátriai betegek ápoló-gondozó otthona 56 férőhelyen
- Fogyatékos személyek nappali ellátása 10 férőhelyen

Sümege, Nyírlak puszta 225/1.

- Pszichiátriai betegek ápoló-gondozó otthona 115 férőhelyen

Veszprém, Tüzér utca 44.

- Fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthona 67 férőhelyen
- Fogyatékos személyek nappali ellátása 6 férőhelyen

Veszprém, Ördögárok utca 5. 2. ajtó

- Fogyatékos személyek otthona 10 férőhelyen

Csabrendek, Darvastó 1.

- Fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthona 279 férőhelyen

Költségvetési szerv telephelyei

Ssz	Telephely megnevezése	Telephely címe
1	Fogyatékosok ápoló- gondozó lakóotthona	8592 Dáka, Dózsa György utca 78.
2	Fogyatékosok ápoló- gondozó otthona Fogyatékosok rehabilitációs célú lakóotthona	8592 Dáka, Dózsa György utca 88.
3	Fogyatékosok ápoló- gondozó lakóotthona	8512 Nyárad, Rákóczi utca 7.
4	Pszichiátriai betegek ápoló- gondozó otthona Szenvedélybetegek ápoló- gondozó otthona	8469 Kamond, Kossuth utca 27/II.
5	Fogyatékosok ápoló- gondozó otthona Pszichiátriai betegek ápoló- gondozó otthona Fogyatékosok nappali Intézménye	8318 Lesencetomaj, Kossuth Lajos utca 95.
6	Pszichiátriai betegek ápoló- gondozó otthona	8330 Sümeg, Nyírlak puszta 225/1.
7	Fogyatékosok ápoló- gondozó otthona Fogyatékosok nappali intézménye	8200 Veszprém, Tüzér utca 44.
8	Fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthona	8200 Veszprém, Ördögárok utca 5. 2. ajtó
9	Fogyatékosok ápoló- gondozó otthona	8474 Csabrendek, Darvastó 1.

Az intézményvezető neve

Hanich Ferenc

Az intézmény elérhetősége:

8592 Dáka, Dózsa György utca 80.

e-mail: dakaotthon@globonet.hu

tel: [06/89/340-004](tel:0689340004)

Költségvetési szerv fenntartója, székhelye

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

Cím: 1132 Budapest, Visegrádi u. 49.

Telefonszám: +36-1-769-1704

E-mail: info@szgyf.gov.hu

A fejlesztő foglalkoztatás működési engedélyeinek száma a foglalkoztató szerint

<i>Foglalkoztatás helye</i>	<i>Engedély száma</i>	<i>Engedélyezett foglalkoztatottak száma</i>
8592 Dáka, Dózsa György utca 80.	VEC/001/00221-12/2017.	36 fő
8592 Dáka, Dózsa György utca 88.		64 fő
8469 Kamond, Kossuth utca 27/II.	VEC/001/00228-9/2017.	44 fő
8318 Lesencetomaj, Kossuth Lajos Utca 95.	VEC/001/00229-9/2017.	75 fő
8330 Sümeg, Nyírlak puszta 225/1.	VEC/001/000227-9/2017.	56 fő
8200 Veszprém, Ördögárok utca 5. 2. ajtó	VEC/001/000226-8/2017.	15 fő
8200 Veszprém, Tüzér utca 44.		12 fő
8474 Csabrendek, Darvastó 1.	VEC/001/00224-12/2017.	175 fő

II. A fejlesztő foglalkoztatás céljának, fogalmainak meghatározása

Feladatmutató, feladategység: A fejlesztő foglalkoztatás működési támogatása a fenntartó által jóváhagyott feladatmutató és az egy feladategységre (az egy foglalkoztatott által ledolgozott egy munkaóra) jutó támogatás szorzata. Az egy feladategységre jutó támogatás minden szolgáltató esetében megegyezik.

Foglalkoztatott, szerződések (Mt., Szt.)

A fejlesztő foglalkoztatás kétfajta jogviszonyban valósulhat meg: a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyve (továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonyban, illetve a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) szerinti fejlesztési jogviszonyban. A jogviszony alanyai lehetnek:

- a fejlesztő foglalkoztató, vagy munkáltató
- a fejlesztő foglalkoztatott, vagy munkavállaló

Fejlesztő foglalkoztatásba az a személy vonható be, aki az alábbi feltételeknek együttesen megfelel:

- a) szociális szolgáltatást vagy ellátást vesz igénybe, és
- b) állapota szerint fogyatékossgal élő, vagy pszichiátriai beteg, vagy szenvedélybeteg, vagy hajléktalan személy, és
- c) megfelel az Szt. szerinti általános feltételeknek.

Az 1993. évi III. tv. - a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról - 99/B.§. (1) szerint a **fejlesztő foglalkoztatás célja** a gondozási, fejlesztési, szolgáltatási, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja az intézményi jogviszony keretében, bentlakásos ellátási formát, illetve nappali ellátást igénybe vevő ellátottak.

Intézményünk lakói **enyhe, illetve középsúlyos értelmi akadályozottsággal, illetve pszichiátriai betegséggel élő felnőtt emberek.** Integrált intézményünkben az engedélyezett ellátotti létszám 1026 fő.

A szakmai programban szereplő létszámok a 2023.03.31-i állapotot tükrözik. Az ellátottak állapotából adódóan a számok módosulhatnak, de nem jelentős mértékben. Érdemi változás esetén a szakmai program módosításra kerül.

Foglalkoztatásukat részben intézményi szervezésben MT. szerinti határozott idejű munkaviszonyban, valamint fejlesztési jogviszonyban összesen 340 fővel, továbbá a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. által foglalkoztatott létszámmal, 63 fővel valósítjuk meg.

Így összesen 403 fő ellátottunk vesz részt a fejlesztő foglalkoztatás valamilyen formájában.

A fejlesztő foglalkoztatás kétféle módon,

- az MT. szerinti határozott idejű munkaviszonyban (39 fő),
- vagy fejlesztési jogviszonyban történik (301 fő).

Törekszünk arra, hogy képességeikhez mérten egyre több ellátottunkat készítsük fel a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. Nagy eredménynek könyvelhetjük el, hogy a tavalyi évben 4 különböző munkahelyen 12 fő ellátottunk dolgozott önálló munkavállalóként.

III. A fejlesztő foglalkoztatásba való bekerülés módja, folyamata, a szolgáltatásról szóló tájékoztatás módja

A fejlesztő foglalkoztatás lehetőségéről a célcsoportot már az előgondozás alkalmával, intézmény látogatás, illetve beköltözés után a foglalkoztató műhely és csoportok bemutatásával tájékoztatjuk.

A fejlesztő foglalkoztatás intézményünkben kétfajta jogviszonyban valósulhat meg: a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyve szerinti **munkaviszonyban** és a szociális

igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti **fejlesztési jogviszonyban**.

Fejlesztő foglalkoztatásba az az ellátott vonható be, aki:

- állapota szerint fogyatékossgal élő, vagy pszichiátriai beteg, vagy szenvedélybeteg,
- ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátásban, vagy nappali ellátásban, vagy átmeneti elhelyezést nyújtó ellátásban, vagy rehabilitációs intézményi ellátásban részesül,
- betöltötte a 16. életévét, de nem éri el a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt,
- más kereső tevékenységet nem végez,
- egészségi állapota lehetővé teszi foglalkoztathatóságát, amelyet az alábbi 3 személy együttes döntése igazol:
 - foglalkozás-egészségügyi orvos,
 - munka szakpszichológus, vagy a munka- és szervezet szakpszichológus
 - a szolgáltatást biztosító intézmény vezetője.

A fejlesztő foglalkoztatásba kerülő ellátottal az intézményvezető határozott idejű fejlesztési jogviszonyt köt, amely lehet:

- fejlesztési szerződés (Szt. szerinti fejlesztési jogviszony),
- munkaszerződés (Mt. szerinti fejlesztési jogviszony).

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátott fejlesztési foglalkoztatási díjra jogosult, az Szt. szerint a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összege nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30 százalékánál. Intézményünkben a foglalkoztatásban résztvevők differenciált bérezésben részesülnek, amely **600.- Ft – 690.- Ft** között van jelenleg. A differenciált bérezést a következő években is szeretnénk alkalmazni, így fent kívánjuk tartani a kötelező legkisebb órabér függvényében, a minimum és a maximum óradíj között legalább 100-150 Ft-os eltéréssel. Az eltérést a

fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők motivációjának erősítése érdekében alkalmazzuk.

A fejlesztő foglalkoztatásban az MT. szerinti foglalkoztatottak munkabére a mindenkori kötelező minimálbérhez igazodik, amelytől teljesítményarányosan felfele plusz 100-300 Ft-tal is eltérhetünk munkaóránként.

A fejlesztő foglalkoztatásban kapott fejlesztési foglalkoztatási díj térítésköteles.

A fejlesztő foglalkoztatási jogviszony megszűnésének esetei:

- az ellátott intézményi jogviszonya megszűnik,
- az ellátott egészségügyi, mentális vagy fizikai állapota, illetve kora miatt tovább nem foglalkoztatható.
- az ellátott vagy törvényes képviselője kéri jogviszonyának megszüntetését.
- az önjogú ellátott saját maga kéri fejlesztő foglalkoztatásának megszüntetését.

IV. Székhelyintézményi, illetve telephelyenkénti bemutatás

IV.1. *Bakony Integrált Szociális Intézmény Veszprém Vármegye* 8592 Dáka, Dózsa György utca 80. (továbbiakban székhely)

IV.1.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői Ellátotti kör bemutatása (2023. év)

F71 súlyos	F70 enyhe	Részlegesen korlátozó	teljesen korlátozó	Önjogú	Önellátásra képes	Önellátásra részben képes	Részben önállóan tud dolgozni	Kevés irányítást igényel	Nagyobb odafigyelést igényel
11	4	4	11	1	11	4	8	3	4

Fejlesztési jogviszonyban végzett fejlesztő foglalkoztatás célja

Az ellátott testi és szellemi képességeinek és a munkavégzéssel összefüggő készségeinek a helyreállítása, megőrzése fejlesztése és felkészítése az önálló munkavégzésre. Az e jogviszonyban történő foglalkoztatásra akkor van szükség, amikor az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.

A fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatott lakó, illetve törvényes képviselője az intézmény vezetőjével **fejlesztési szerződést** köt, melyben rögzítik a munkavégzés feltételeit.

A fejlesztési szerződés tartalmazza:

- a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,
- a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,
- a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30 százalékánál,
- az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és
- a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A fejlesztési jogviszonyban nincs önálló munkakör, és nem minősül önálló munkavégzésnek. Az ellátott csak olyan feladatot végezhet, amelyet egészségi állapota és értelmi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni.

IV.1.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

Fejlesztő foglalkoztatásban jelenleg az ellátottak állapota alapján lehetőség van Szt. és Mt. szerinti foglalkoztatásra.

TEÁOR szám szerint	Tevékenység megnevezése	Bejelentéskötele s tevékenység	Jelenleg is van foglalkoztatás ebben a tevékenységi körben
0113	Zöldségféle, dinnye, gumósnövény termesztése	nem	igen
0119	Egyéb, nem évelő növények termesztése	nem	igen
0128	Fűszer, aroma, narkotikus gyógynövény termesztése	nem	igen
1393	Szőnyeggyártás	nem	igen
1399	Egyéb textiláru gyártása m.n.s.	igen	igen
2349	Egyéb kerámiatermék gyártása	igen	igen
2593	Huzaltermék gyártása	igen	igen
8130	Zöldterület-kezelés	nem	igen
9601	Textil, szőrme mosása, tisztítása	igen	nem
8129	Egyéb takarítás	nem	igen
8121	Általános épülettakarítás	nem	igen
1320	Textilszövés	igen	nem
3299	Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység	nem	igen
9810	Háztartás termék előállítása, szolgáltatása saját fogyasztásra	nem	igen
0129	Egyéb, évelő növény termesztése		igen

0130	Növényi szaporító anyag termesztése		igen
1629	Egyéb fa-. parafatermék, fonott árú gyártása	igen	nem
1721	Papír csomagolóeszköz gyártása		nem
1723	Irodai papíráru gyártása		nem
3109	Egyéb bútor gyártása	igen	nem
3240	Játékgyártás		nem
3291	Seprű-, kefégyártás		nem
9529	Egyéb személyi, háztartási cikk javítása		nem
9609	Mns. Egyéb személyi szolgáltatás		igen
1624	Tároló fatermék gyártása		nem
3213	Ajándéktárgy készítése- kézműves szappan	igen	igen
3821	Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása	igen	igen

Amennyiben azokban a tevékenységi körökben is lesz foglalkoztatás, melyekben jelenleg nincs, a szakmai programot módosítjuk és részletezzük a munkafolyamatok betanítására vonatkozó tematikát.

IV.1.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája

Kertészet, parkgondozás TEÁOR 0113; 0119; 0128; 0129; 0130; 8130; 3821;

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Növények ismerete
- Növényápolási alapismeretek
- Kertészeti alapismeretek
- Kerti munkák alapismeret
- Kerti eszközök használatának ismerete
- Évszakok szerinti kerti munkálatok ismerete

Szakmai gyakorlati ismeretek

- Parkgondozási ismeretek, parkfenntartás műveletei
- Növénytermesztési ismeretek
- Közterületek, parkok, udvarok karbantartása
- Üvegház és fóliasátor ismerete
- Alapanyagok termesztése (virág, fűzfavessző, cirok)
- Faiskola telepítése, gondozása
- Ültetés, dugványozás, palántázás, betakarítás, metszés, egyelés ismeretek

Munka-, tűz- és környezetvédelem

- Védőfelszerelések használata
- Kémiai kockázatok ismerete
- Hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése, tárolása.

Manuális tevékenység TEÁOR 1393; 1399; 2349; 3213:

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió

- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Rajz, festés, mintázás, formaismeret, természeti formák
- Színek harmóniája, festési technikák, természetes színezőanyagok
- Termékkészítés egy színben és eltérő színekkel
- Néprajzi ismeretek

Gyártásismeret

- Szakmai rajzok, tervek, formatervezés, szakmai számítás
- Textilmunkák: anyag-előkészítés, anyagok gombolyítása, szálazása, szövőgép működése, szövőkeret használata, szövési technikák, felvetés, lekötés, csomózás, rojtozás, szegések, alapanyagok tulajdonságai, táska szabása szabásrajz alapján
- Cirokseprű: anyag-előkészítés, válogatás méret-, minőség- és szín szerint, seprűkötőgép használata, varrás, méretre vágás, baleseti kockázatok
- Papírtermékek: anyagismeret, anyag-előkészítés, ragasztás, simítás, hajtogatás
- Csuhe- és szalmatárgy készítés: alapanyag gyűjtése, nyersanyagok fajtái, kéziszerszámok használata, fehérítés és a színezések tartósításának folyamata, díszítő és segédanyagok
- Gyertyaöntés: anyagismeret, anyag tulajdonságainak ismerete, olvasztás, formába öntés, kanócozás, hűtés, végmunkálatok
- Szappan készítés: anyagismeret, anyag tulajdonságainak ismerete, olvasztás, formába öntés, hűtés, végmunkálatok, csomagolás
- Díszítő képek készítése: anyagismeret, az anyagok tulajdonságai: só-liszt gyurma, hungarocell, agyag, eszközök helyes használata (olló, dekupázs ragasztó, gombostű, olló, textilanyag)
- Kerámiatárgyak: anyagismeret, anyag tulajdonságainak ismerete, munkafolyamatok egymásra épülése, részfolyamatok hatásideje, forma-

és színtervezés, öntőforma használata, csomagolás, hibalehetőségek, javítások módjai, minőségi követelmények

- Fonottáru-gyártás (kosár): anyag-előkészítés, válogatás méret szerint, a vessző fajtái, anyagszükséglet számítása, díszítőfonások tervezése, forma- és méretervezés, a munkafolyamatok műveleti sorrendje, forma- és mérettartó munkavégzés, szegések és takarások változatainak megismerése, minőségi követelmények
- Fonottáru-gyártás (drótkerítés): anyag-előkészítés, gép beüzemelése, biztonságos munkavégzés, védőeszköz használat, a munkafolyamatok műveleti sorrendje, méretre vágás, raktározás

Háztartási, ház körüli munkák TEÁOR 8129; 8121; 3299; 2593; 9810:

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Ház körüli munkák fajtái (vizes, száraz munkálatok)
- Háztartásban használt eszközök
- Háztartási alapismeretek

Szakmai gyakorlati ismeretek

- A háztartásban használt eszközök, gépek helyes használata
- Takarítási ismeretek, a takarítás folyamata
- Seprés, felmosás, porszívózás, portalanítás, szobanövények gondozása
- Takarításban használt tisztító-szerek és eszközök
- Baleseti kockázatok

Portaszolgálat TEÁOR 9609

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- A portai munka alapismeretei: kapunyitás és zárás, telefonos tájékoztatás

Szakmai gyakorlati ismeretek

- A portás feladatai: kapunyitás – és zárás, regisztrálás, tájékoztatás adása telefonon, a porta környékének rendben tartása

Mosodai kisegítő munka

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Ismerkedés a mosodai munkával
- Rész munkaterületek a mosodai munkában
- Gép- és eszközismeret

Szakmai gyakorlati ismeretek

- Kisegítő munkák a mosodában: válogatás, teregetés, vasalás, hajtogatás, tisztaruha rendezése gondozási egységek szerint a polcokra

Munka-, tűz- és környezetvédelem

- Védőruha használata

- Baleseti kockázatok ismerete

Munkatevékenységek, munkafolyamatok bemutatása

Kertészet

Parkgondozó tevékenység

Feladatkörök:

- fűnyírás elő- és utómunkálatai (kövek, ágak, szemét gyűjtése, gereblyezés),
- az intézményi rendezvények helyszínének berendezése (asztalok, székek egyéb eszközök),
- szeméttároló és környékének tisztántartása (gyűjtés, kihordás, elhelyezés, seprés),
- részleges szelektív hulladékgyűjtés (papír, ételmaradék, szárazelem),
- vízelvezető árok és járda takarítása (seprés, lapátolás, ásás, csúszásmentesítés),
- épületek esőcsatornáinak tisztítása (falevél egyéb hulladék eltávolítása),
- szolgálati lakás körüli teendők (járda, árok tisztántartása),
- sportpálya karbantartása (fűnyírás előkészítése, gereblyezés, hengerelés, gyomtalanítás, öntözés, felfestés),
- kerti bútorok elhelyezése és tisztántartása (tároló helyről/re szállítás, elhelyezés, lemosás, festés, kisebb javítások),
- hólapátolás,
- a helyi temető kertben lévő sírok és azok környékének gondozása (az intézményben valaha élt és itt eltemetett 200 lakó sírhelyének fűnyírásra előkészítése, gereblyezés, sírkeresztek tisztítása, javítása),
- az intézmény környékének rendben tartása (külső járda, kőkerítés, vízelvezető árok, fűnyírás előkészítése, gereblyezés, szemét gyűjtése). A külső munkavégzés alkalmával minden esetben kötelező a láthatósági mellény viselése.

A munkavégzéshez szükséges eszközök: talicska, gereblye, lapát, vasvilla, lombseprű, seprű, ásó, vödör, kalapács, ecset.

Munkavégzés helye: a 1,5 hektáros park területe, az intézmény közvetlen környéke, helyi temetőkert

Kerti munkálatok

Feladatkörök:

- talaj előkészítés, talajerő utánpótlása (ásás, gereblyezés, ágyáskészítés, műtrágyázás, komposzt bedolgozás),
- vetés, ültetés, palántázás,
- gyomlálás, kapálás,
- öntözés,
- komposztkészítés (szitálás, osztályozás, kártevő-mentesítés, szellőztetés),
- szobai dísznövények gondozása (le mosás, öntözés, átültetés),
- növényvédelem (kártevők, beteg –elhalt növényi részek eltávolítása),

A munkavégzéshez szükséges eszközök: ásó, gereblye, kapa, lapát, vasvilla, metszőolló, talicska, vödör, öntözőkanna.

Üvegházi és fóliasátori tevékenységek

Feladatkörök:

- üvegház és fóliasátor rendszeres szellőztetése,
- váz és borítás karbantartása, szükség szerinti árnyékolás,
- talaj előkészítése (ásás, gereblyezés ágyáskészítés),
- palántaültetés, gondozás (kerti zöldségfélék, és virágok),
- öntözés, télen hó behordása csapadékpótlás céljából,
- gyomlálás, kapálás,
- szaporítás, átültetés (magvetés, dugványozás).

A munkavégzéshez szükséges eszközök: ásó, gereblye, kapa, lapát, vasvilla, metszőolló, talicska, vödör, öntözőkanna.

Általános épülettakarítás

A munkavégzéshez szükséges eszközök: partvis, seprű, lapát, felmosó szett, vödör, törőkendő, gumikesztyű, kosarak, létra, csúszásmentes lábbeli.

Munkavégzés helye: lakóépületek, foglalkoztató helyiségek, raktárak, mosoda, konyhai előkészítő, porta épülete.

Lakókönyezet tisztántartása

- söprés, felmosás,
- tiszta pelenkák hordása a raktárhelyiségbe,
- ágyneműk huzatolása,
- kancsók, poharak tisztántartása,
- virágátétek tisztántartása,
- közös helyiségek (ebédlők, folyosók, fürdők, terápiás helyiségek) takarítása.

Konyhai tevékenységek:

- tálalás és edények leszedése az étkezőben,
- törölgetés,
- zöldségek és gyümölcsök tisztítása, előkészítése.

Raktári feladatok:

- alapanyagok szállítása,
- zöldség- és gyümölcsválogatás,
- pince és raktárak tisztántartása,
- a beérkező áruk megfelelő helyre szállítása, beszállítása.

Mosodai tevékenységek:

- tiszta ruha hordása,
- tiszta ruha szétválogatása gondozási egységenként,
- selejtes ruhák legombozása,
- vasalás.

Portaszolgálat feladatai:

- az intézmény kapujának zárva tartása,
- az érkező és távozó járművek közlekedésének biztosítása kapunyitással,
- nyilvántartás vezetése az intézménybe érkező személyekről és gépjárművekről.

Kerámia tárgyak készítése

Tevékenységek:

- nyersanyag tárolása (raktározási feladatok)
- anyag és eszközismeret elsajátítása
- munkavédelmi szabályok megtanulása

- agyag előkészítése (gyúrás, mérés, méretre vágás, öntőanyag (slikker) bekeverése)
- hurkák, lapok készítése
- sablonok szerinti méretre vágás
- öntőformák előkészítése öntéshez: öntőmassza átkeverése, formák beöntése, kiöntése, levágás, kiszedés
- eszközök, munkaterület előkészítése, karbantartása
- technikák elsajátítása
- tárgyak készítése, termék előállítás (öntéssel, préseléssel, összeragasztással: pl. fülezés esetén)
- díszítések présformálása
- önálló tervezés lehetősége
- szárítás
- retusálás
- égetésre előkészítés, égetés utáni portalanítás
- kemencébe rakás
- festőanyagok keverése, mázelőkészítés (oldás, szűrés)
- mázazás
- készáru raktározás
- csomagolás, szállításra előkészítés
- részvétel az értékesítésben

A munkavégzés helye: kerámia műhely

A munkavégzéshez szükséges eszközök: kézi korongozó, kerámiaégető kemence, lapgyúró, öntőformák, mintázó készlet, retusáló korong, kések, tálak, szivacsok.

Szőnyeggyártás

Tevékenységek:

A/ Előkészítő műveletek

anyagok szétválogatása (szín, vastagság, minőség)

anyagok felaprózása, felgombolyítása,

anyagok hurkolása, szálazása, felgombolyítása
szövőszálak összesodrása, feltekercselése

B/ Szőnyegszövés

- felvetés, alászövés
- szőnyegszövés, lekötés
- készáru leszedés, szétvágás
- csomózás, rojtozás
- csomagolás

A munkavégzés helye: szőnyegszövő műhely. A munkavégzéshez szükséges anyagok és eszközök: szövőállvány, vető, felvetőfonál, pamutfonál, szélanyagok, ollók.

Drótfonó műhely

Huzaltermék gyártás

- alapanyag tárolása
- drótfonógép befűzése
- drótháló készítése
- drótháló lemérése
- drótháló raktározása

Drótfonó gép, metszőolló, csípőfogó, drótvágó

Seprűkötő gép, olló

Komposztálás

A komposztálás lépései

1. Gyűjtés
2. Aprítás
3. A komposztáló feltöltése
4. Keverés és átrakodás
5. A komposzt felhasználása

Munkavégzéshez szükséges eszközök: ásó, gereblye, kapa, lapát, vasvilla, metszőolló, talicska, vödör, ásókapa, ágdaráló

Tárgyi feltételek:

Alapanyagok:

zöldhulladék: 7 ha park – fejlesztő foglalkoztatás telephelyén található parkban a rendszeres fűnyírás során keletkező hulladék, a parkban található fák letört, elszárad ágai, a lehulló falevelek, hánacs, az asztalos műhelyben keletkező fűrészpor, faforgács, faapríték, szerves hulladék: intézményben működő főzőkonyha szerves hulladéka

Helyszín: gazdasági épületek mögötti udvar részben kialakított komposztáló

TEÁOR: 321303 Ajándéktárgy készítése

Kézműves szappan gyártása

1. Hozzávalók előkészítése
2. Védőruházat, védőeszközök felvétele
3. Újságpapírokat teríteni a pultokra
4. Desztillált víz kimérése egy hőálló tartóba
5. Lúg kimérése, és hozzá adása
6. Helyezzük a tartóra az fedelet
7. Helyezzük a tartót hideg vizes fürdőbe
8. Olvasszuk fel a szilárd zsírokat, és adjuk hozzá az olajokat.
9. Öntsük át a lúgot a zsiradékhoz!
10. Lehet a színező-, illetve illatanyagokat hozzáadni a szappanunkhoz
11. A szappanmasszát töltsük ki formába, takarjuk be
12. 24 óra múlva vágjuk fel, és hagyjuk még

Munkavégzéshez szükséges eszközök: Villanytűzhely, mérlegek, pultok, edények, öntőformák, kavarópálcák, szappanpecséték, védőszemüvegek, védőkesztyűk, alapanyagok.

Munkavégzés hely: foglalkoztató műhely

IV.1.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek

Személyi feltétel

1 fő élelmiszer eladó, virágkötő, szociális ápoló és gondozó

1 fő OKJ 54 szociális asszisztens, ált. ápoló,

1 fő kőműves szakmunkás, szociális ápoló és gondozó

1 fő OKJ 54 gyógypedagógiai asszisztens, varrónő, szociális szakgondozó

Rendelkezésre álló épületek

Az ötven fő befogadására alkalmas manuális műhely akadálymentes, megfelel az előírt munkavédelmi követelményeknek, a mozgáshoz legalább 2 négyzetméter/fő szabad terület biztosított. Tisztálkodó és nemek szerinti mellékhelyiségek biztosítottak, rendelkezünk akadálymentes mellékhelyiséggel.

A kerámiaműhely, a drótfonó műhely és a seprűkötő műhely nem akadálymentes, kézmosási lehetőséggel rendelkeznek.

A kertészeti csoport munkaterülete a park és az udvar mellett az üvegház és három fóliasátor, továbbá pince a termények tárolásához.

Személyi, tárgyi feltételek

A Fejlesztő foglalkoztatásban feltüntetett helyiségek akadálymentesek, megfelelnek az előírt munkavédelmi követelményeknek.

Rendelkezünk a munkaterületekre is vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi szabályzattal és oktatással is.

A műhely helyiségek méretét tekintve a mozgáshoz legalább 2 négyzetméter/fő szabad terület biztosított.

A tisztálkodó és mellékhelyiségek biztosítottak, a műhelyekben, vagy közelükben a folyóvizet kézmosási, illetve mosdási lehetőség biztosított.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gőztől, gáztól, illetve portól védettek.

Az elsősegélynyújtásra kijelölt hely és személy biztosítottak.

Tárgyi feltételek

Munkatevékenység	Helyiség, munkaterület	Eszközök, alapanyagok
<p><i>Ház és házkörüli munkacsoport:</i></p> <p>takarítás, felmosás, söprögetés, ablaktisztítás, csempemosás, szennyes ruhahordás, tiszta ruhahordás, varrás, virágoskert gondozás, reggelinél és ebédnél terítés, felszolgálás.</p> <p>Varrási, javítási feladatok elvégzése, jelmezkészítés.</p>	<p>Kiskastély, Kastély, Új épület, T épület, Sportcsarnok, Műhely, Porta, Konditerem, Munkacsarnok, épületek környéke, virágágyásai.</p>	<p>Söprű, felmosó-szett, vödör, porruha, ultra, mosogató, ablaktisztító, kapa, gereblye, műanyag kosár, műanyagkefe. Szennyes kocsi, varrógép és tisztázó gép.</p>
<p><i>Kertészeti munkacsoport:</i></p> <p>konyhakerti növények vetése, ültetése, gondozása, betakarítása. Egynyári növények vetése, ültetése gondozása, kétnyári növények gondozása, virágoskertek ásása, gondozása, pince karbantartása, locsolás, üvegház karbantartása, fóliasátrak karbantartása, palántanevelő karbantartása.</p>	<p>Intézményi konyhakert, virágoskertek, park</p>	<p>Kapa, gereblye, ásó, vödör, talicska, söprű, műanyag söprű, fűnyíró, lapát, drótkefe, locsolótömlő, műanyag kosár, kés, húzható kocsi, metszőolló.</p>

Bútormozgatás, udvartakarítás, fűnyírás, járda- és útépítés, erdőirtás, bozótirtás, égetés, lombgereblyezés, karbantartási munkálatok, gazdaság épületek takarítása, díszletmozgatás. Ciroktermesztés, tuja és fenyő területének tisztítása, gondozása	Intézményi udvar és park, osztályok, sportcsarnok, gazdasági épületek, melléképületek	Lapát, gereblye, ásó, csákány, fejsze, ágvágó, talicska, kis traktor, létra, fűnyíró, vasvilla.
Zöldterület kezelés	Park, udvar, fenyves, tujas	Fűkasza, karos olló, metszőolló
Cirokseprű gyártása	Seprűkötő műhely	Seprűkötő gép, olló, metszőolló, csípőfogó
Huzaltermék gyártása	Huzalgyártó műhely	Drótfonó gép, metszőolló, drótvágó, csípőfogó
<i>Manuális munkacsoport:</i> szőnyegszövés, lábtörlő, edényalátét készítése, virágkötészeti termékek készítése, dekorációk készítése, ajándéktárgyak készítése, gipszkép öntés, dekorációk készítése	Intézményi 50 férőhelyes munkacsarnok	Olló, metszőolló, csípőfogó, kalapács, ragasztó pisztoly, tű, karmantyú, fonal, szövet, gipsz, festék, ecset, gyapjú, vödör, szappan, drót, szövőszék.

<p><i>Manuális munkacsoport, kerámiagyártás:</i></p> <p>agyagból öntött ajándéktárgyak, konyhai eszközök, kaspók, vázák, készítése.</p> <p>Korongozott termékek gyártása. Gyertyaöntés formába való öntése.</p>	<p>Kerámia műhely</p>	<p>Korongozó, égető kemence, olló, öntőformák, faeszközök, szivacs, csiszoló vászon, agyag, engob, viasz.</p>
---	-----------------------	---

Munka- és tűzvédelmi szabályok alkalmazása

A foglalkoztatásban résztvevők minden év januárjában kötelező munka-és tűzvédelmi oktatáson vesznek részt, amelyet megfelelő dokumentáción rögzítünk.

A munkavégzéshez az intézmény belső szabályzata szerint védő- és munkaruhát biztosítunk számukra *Munkaruha szabályzat* alapján.

A munkacsoportokban használt tisztítószeres és egyéb vegyi anyagok használata különösen fontossá teszi a biztonsági előírások betartását, ezért ezekkel az anyagokkal történő munkavégzés fokozott felügyeletet kíván és az utasítások pontos betartását. A veszélyes anyagok, tisztítószeres zárható szekrényekben, zárható helyiségekben vannak elhelyezve, a biztonsági adatlapok a munkaterületekre kihelyezésre kerültek. Az intézmény *Kockázatértékelés- és kockázatbecslés szabályzatának* ismerete és betartása mindenki számára fontos, ez tartalmazza a veszélyes hulladékkezelést és egyéb kockázatok számbavételét.

IV.1.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása

Az értékesítést végző személy(ek) munkaköre:

- Fejlesztő foglalkoztatás segítői
- Gazdasági ügyintéző

Ház és ház körüli csoport éves átlag termelési programterve

Termék megnevezése	Tervezett gyártási mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Szennyes ruha épületekből mosodába szállítása	10.000 kg	8000 kg
Tiszta ruha mosodából osztályokra szállítása	10.000 kg	8000 kg
Osztályokon csempe, mosdó, falburkolat tisztítása	60 alkalom	4-5 alkalom
Osztályokon étkező asztalok, székek, korlátok tisztítása	60 alkalom	4-5 alkalom
Osztályokon ablakfelület, párkányok, ajtók tisztítása	60 alkalom	4-5 alkalom
Sportcsarnok takarítása	80-90 alkalom	6-8 alkalom
Műhely takarítás	52 alkalom	4 alkalom
Porta épület takarítása	250 alkalom	naponta

Kertészeti csoport éves átlag termelési programterve

Termék megnevezése	Tervezett termelt mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Cirok	150 kg	Idény szerint
Vöröshagyma	400 kg	Idény szerint
Újhagyma	3000 db	Idény szerint
Dísztök	50 kg/év	Idény szerint
Paprika	300 kg/év	Idény szerint
Paradicsom	200 kg/év	Idény szerint
Paprika	200 kg/év	Idény szerint
Kígyóuborka	50 kg/év	Idény szerint

Csemege kukorica	200 kg /év	Idény szerint
Park területének gondozása		Folyamatos
Virágmagok palántázása, vetése	200 tő	Tavasszal
Muskátli, levendula palánta	250-250 tő	Idény szerint
Tuja palánta ültetése	50 tő	Tavasztól
Tuja, fenyő ültetvény gondozása	140 alkalom	Tavasztól őszig
Rózsa bujtása, nevelése	100 tő	Idény szerint
Udvar rendezés		Folyamatos
Kartondobozok összerakása	110 alkalom	heti 2 alkalom
Udvari fűnyírás		Tavasztól őszig
Hólapátolás	Időjárástól függően	Időjárástól függően
Inkontinencia betét rakodás	2 alkalom/ hó	1. és 3. hét hétfő
Bútormozgatás, árurakodás		Igény szerint
Drótháló készítés	24 tekercs	2 tekercs

Szövő csoport éves átlag gyártási programterve

Termék megnevezése	Tervezett gyártási mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Rongyszőnyeg hagyományos	150 db	12-13 db
Zsenília szőnyeg	72 db	5-6 db
Levendula illatpárna	250 db	20-30 db szezonális
Edényalátét	50 db	4 db
Lábtörlő	50 db	4 db
Kötény	60 db	5 db
Egyéb díszek (húsvéti, karácsonyi)	20 db	4 – 5 db

Virágkötészeti termékek gyártása: koszorú, sírcsokor, adventi, asztali díszek	6 db	Igény szerint
Mosdókesztyű	450 pár	30-40 pár
Javítások, jelmezek készítése	Igény szerint	
Manuális műhely által gyártott termékek varrása	Igény szerint	
Bedolgozói munkálatok	Igény szerint	
Telephelyeknek varrás	Igény szerint	
Asztalterítő varrás	24 db	2 db
Szennyes zsákvarrás	180 db	15 db

Kerámia csoport éves átlag gyártási programterve

Termék megnevezése	Tervezett gyártott mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Bögre	400 db	30-40 db
Gyógytea készítő készlet	30 db	2-3 db
Kis kacsasütő	30 db	2-3 db
Nagy kacsasütő	10 db	1-2 db
Nagy tál	30 db	2-3 db
Húsos tál ovális	30 db	2-3 db
Köretes tál	30 db	2-3 db
Pite tál	50 db	4-5 db
Kuglóf sütő	10 db	1 db
Párolgató (mécsestartó)	50 db	3-4 db
Egyéb: egér, virág, apró tárgyak	80 db	8 db
Kaspó	30 db	2-3 db

Cukortartó	10 db	1 db
Fakanál tartó	50 db	4-5 db
Fűszertartó	300 db.	20 db
Karácsonyi angyal	30 db	2-3 db
Mézes csupor	80 db	6-7 db
Korongozott főzőedény	5 db	1 db
Egyéb manuális termék gyártása (pl. húsvéti nyúl)	70 db	5-6 db
Szélcsengő	15 db	1-2 db
Gyertya	1000 db	84 db
Szappan	360 db	30 db

Éves termelési terv

A Fejlesztő foglalkoztató 4 munkacsoportja továbbra is a tervek szerint folytatja tevékenységeit.

A kertészeti csoport tagjai az év elején, az általunk, valamint a darvastói telephely által termesztett cirokból seprűket készítenek. Az udvar rendben tartása folyamatosan zajlik (hólapátolás, jégmentesítés).

Tavasszal a konyhakerti növények, cirok vetése, palánták ültetése kezdődik. Az elültetett zöldségek, növények, virágok gondozása, betakarítása folyamatos odafigyelést, munkát jelent egészen őszig.

A kertészeti csoport az intézmény parkjának hátsó területén tuja és fenyő ültetvényt gondoz, bozótirtással újabb beszántható területet teremtve. A már meglévő ültetvényben folytatjuk a deformált fák ritkítását.

Megtörtént a levendula telepítése. Virágát felhasználjuk dekorációk, levendulás illatszások készítésére, valamint a gyertyakészítésben is.

A virágoskerteket a csoportok egymás között felosztva külön-külön gondozzák továbbra is, ezzel erősítve a feladat- és a kötelességtudat kialakulását. Így a

munkacsarnokban és a kerámiaműhelyben dolgozó ellátottjaink is ki tudják venni részüket a friss levegőn történő munkavégzésben.

A drótmentő műhelyben drótfonóink -akár egyedi méretek alapján is- készítenek jó minőségű dróthálókat.

A manuális munkacsoportban célunk, hogy minél jobb minőségű, egyre esztétikusabb szőnyegeket szőjenek szövőink.

A már megszokott színes lábtörlők mintájára.

A kerámia csoportban a nagy sikerű levendula motívum, szinte már Dáka védjegyévé vált. Természetesen az egyedi kívánságokat is teljesíteni fogjuk gyertyaöntésben újabb technikákat szeretnénk kipróbálni, pl. virágokat használni a gyertyatestben dekorációként, illetve illóolajokat használni újtásként. Szalvéta technikával bővítjük és szépítjük kínálatunkat.

Éves értékesítési terv

A Fejlesztő foglalkoztatóban előállított termékeinket ez évben is elsősorban itt helyben, illetve a környező falvak vásárain, és egyéb rendezvényeken szeretnénk értékesíteni. Itt bemutatathatjuk a műhelyeinkben készült termékeinket, megismertetve a lakossággal a dákai intézmény termelő munkáját, illetve a társintézmények által gyártott termékeket is. A vásárlókat a vásárokon kívül is elérjük. Megújult honlapunkon a termékeink megjelentek, ennek köszönhetően jelentősen nőtt a karácsonyi forgalmunk. Az intézmény honlapján elérhető a termékek, ahol megtekinthető a kínálat és megtalálható minden információ a rendeléssel kapcsolatosan.

<http://www.dakaotthon.hu/>

A már meglévő piacozási lehetőségek mellé új piacok felkutatását is tervezzük.

A bizományi értékesítést továbbra is fenntartjuk a már meglévő partnereinkkel és további partnereket keresünk. Bedolgozói munkákat keresünk a már meglévők mellé. Interaktív foglalkozásokat tartunk meghívásos helyszínekre, illetve várunk kisebb csoportokat Dákára.

Értékesítési helyszínek

Budapest SZGYF Központ

Veszprém SZGYF rendezvények

Nyárad község: húsvéti vásár, falunap, krumplifesztivál, adventi vásár

Nagyalásony: húsvéti vásár, falunap, adventi vásár

Dáka: falunap

Marcaltó: falunap, adventi vásár

Egyházaskesző: falunap, adventi vásár

IV.1.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéshez biztosított lehetőségek, törekvések

A foglalkoztatottaknál a rendszeres munkavégzés során kialakult a kötelesség- és feladattudat. A munka beépül a napi életükbe, rendszeressé válik. A munkaerőpiacról kiszorult egyéneknek lehetőséget biztosít arra, hogy integrálódjanak a munka világába.

Differenciálás:

A foglalkoztatottak óradíjat kapnak a napi 4, illetve 5 órás foglalkoztatásban. Azon ellátottak, akik munkájukkal, kötelesség és felelősségtudatukkal kiemelkednek a társaiktól és példásan látják el a feladatukat magasabb óradíjban részesülnek.

Motiválás:

A segítők motiválása továbbképzéseken való részvételi lehetőséggel, rekreációs programok szervezésével történik.

A segítő elsődleges feladata motiválni a foglalkoztatottakat a munkára. Mindezt eléri dicsérettel, buzdítással, a csoporton belüli jó hangulat kialakításával. Lényeges, hogy gyakran kell a foglalkoztatottakkal éreztetni, hogy fontos és szükséges a munkájuk, amit ellátnak. A minőségi termékek előállítására, értékesítésre kerülnek. A piacokon, vásárokon a termékeket készítő foglalkoztatottak is részt vesznek, ezáltal megtapasztalják a sikeres értékesítést és minőségi visszajelzést a vásárlóktól.

Fontos feladatunk, hogy a foglalkoztatottak munkavégző képességét olyan szintre hozzuk, hogy a fejlesztő foglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra kerülhessenek.

Főként a rehabilitációs munkahelyek biztosítanak számukra munkát. Egy-egy példa is akad, hogy valós nyílt munkaerőpiacon helyezkedjenek el ellátottjaink, de ők általában az intézményi jogviszonyt is megszüntetve integrálódnak a társadalomba.

IV.2. Tornácos otthon Dáka 8592 Dáka, Dózsa György utca 88.

IV.2.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői Ellátotti kör bemutatása (2023. év)

F71 súlyos	F70 enyhe	Részlegesen korlátozó	teljesen korlátozó	Önjogú	Önellátásra képes	Önellátásra részben képes	Részben önállóan tud dolgozni	Kevés irányítást igényel	Nagyobb odafigyelést igényel
35	11	17	29	0	20	26	15	13	18

Fejlesztési jogviszonyban végzett fejlesztő foglalkoztatás célja

Az ellátott testi és szellemi képességeinek és a munkavégzéssel összefüggő készségeinek a helyreállítása, megőrzése fejlesztése és felkészítése az önálló munkavégzésre. Az e jogviszonyban történő foglalkoztatásra akkor van szükség, amikor az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.

A fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatott lakó, illetve törvényes képviselője az intézmény vezetőjével **fejlesztési szerződést** köt, melyben rögzítik a munkavégzés feltételeit.

A fejlesztési szerződés tartalmazza:

- a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,
- a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,
- a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30 százalékánál,
- az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és
- a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A fejlesztési jogviszonyban nincs önálló munkakör, és nem minősül önálló munkavégzésnek. Az ellátott csak olyan feladatot végezhet, amelyet egészségi állapota és értelmi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni.

IV.2.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

Fejlesztő foglalkoztatásban jelenleg az ellátottak állapota alapján lehetőség van Szt. és Mt. szerinti foglalkoztatásra.

TEÁOR szám szerint	Tevékenység megnevezése	Bejelentésköteles tevékenység	Jelenleg is van foglalkoztatás ebben a tevékenységi körben
0113	Zöldségféle, dinnye, gumósnövény termesztése	nem	igen
0119	Egyéb, nem évelő növények termesztése	nem	igen
0128	Fűszer, aroma, narkotikus gyógynövény termesztése	nem	igen

1393	Szőnyeggyártás	nem	igen
1399	Egyéb textiláru gyártása m.n.s.	igen	igen
2349	Egyéb kerámiatermék gyártása	igen	igen
2593	Huzaltermék gyártása	igen	igen
8130	Zöldterület-kezelés	nem	igen
9601	Textil, szőrme mosása, tisztítása	igen	nem
8129	Egyéb takarítás	nem	igen
8121	Általános épülettakarítás	nem	igen
1320	Textilszövés	igen	nem
3299	Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység	nem	igen
9810	Háztartás termék előállítása, szolgáltatása saját fogyasztásra	nem	igen
0129	Egyéb, évelő növény termesztése		igen
0130	Növényi szaporító anyag termesztése		igen
1629	Egyéb fa-. parafatermék, fonott áru gyártása	igen	nem
1721	Papír csomagolóeszköz gyártása		nem
1723	Irodai papíráru gyártása		nem
3109	Egyéb bútor gyártása	igen	nem
3240	Játékgyártás		nem

3291	Seprű-, kefégyártás		nem
9529	Egyéb személyi, háztartási cikk javítása		nem
9609	Mns. Egyéb személyi szolgáltatás		igen
1624	Tároló fatermék gyártása		nem
3213	Ajándéktárgy készítése- kézműves szappan	igen	igen
3821	Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása	igen	igen

Amennyiben azokban a tevékenységi körökben is lesz foglalkoztatás, melyekben jelenleg nincs, a szakmai programot módosítjuk és részletezzük a munkafolyamatok betanítására vonatkozó tematikát.

IV.2.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája

Kertészet, parkgondozás TEÁOR 0113; 0119; 0128; 0129; 0130; 8130; 3821;

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Növények ismerete
- Növényápolási alapismeretek
- Kertészeti alapismeretek
- Kerti munkák alapismeret
- Kerti eszközök használatának ismerete

- Évszakok szerinti kerti munkálatok ismerete

Szakmai gyakorlati ismeretek

- Parkgondozási ismeretek, parkfenntartás műveletei
- Növénytermesztési ismeretek
- Közterületek, parkok, udvarok karbantartása
- Üvegház és fóliasátor ismerete
- Alapanyagok termesztése (virág, fűzfavessző, cirok)
- Faiskola telepítése, gondozása
- Ültetés, dugványozás, palántázás, betakarítás, metszés, egyelés ismeretek

Munka-, tűz- és környezetvédelem

- Védőfelszerelések használata
- Kémiai kockázatok ismerete
- Hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése, tárolása.

Manuális tevékenység TEÁOR 1393; 1399; 2349; 2593;

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Rajz, festés, mintázás, formaismeret, természeti formák
- Színek harmóniája, festési technikák, természetes színezőanyagok
- Termékkészítés egy színben és eltérő színekkel
- Néprajzi ismeretek

Gyártásismeret

- Szakmai rajzok, tervek, formatervezés, szakmai számítás

- Textilmunkák: anyag-előkészítés, anyagok gombolyítása, szálazása, szövőgép működése, szövőkeret használata, szövési technikák, felvetés, lekötés, csomózás, rojtozás, szegések, alapanyagok tulajdonságai, táska szabása szabásrajz alapján
- Cirokseprű: anyag-előkészítés, válogatás méret-, minőség- és szín szerint, seprűkötőgép használata, varrás, méretre vágás, baleseti kockázatok
- Papírtermékek: anyagismeret, anyag-előkészítés, ragasztás, simítás, hajtogatás
- Csuhe- és szalmatárgy készítés: alapanyag gyűjtése, nyersanyagok fajtái, kéziszerszámok használata, fehérítés és a színezések tartósításának folyamata, díszítő és segédanyagok
- Gyertyaöntés: anyagismeret, anyag tulajdonságainak ismerete, olvasztás, formába öntés, kanócozás, hűtés, végmunkálatok
- Díszítő képek készítése: anyagismeret, az anyagok tulajdonságai: só-liszt gyurma, hungarocell, agyag, eszközök helyes használata (olló, dekupázs ragasztó, gombostű, olló, textilanyag)
- Kerámiatárgyak: anyagismeret, anyag tulajdonságainak ismerete, munkafolyamatok egymásra épülése, részfolyamatok hatásideje, forma- és színtervezés, öntőforma használata, csomagolás, hibalehetőségek, javítások módjai, minőségi követelmények
- Fonottáru-gyártás (kosár): anyag-előkészítés, válogatás méret szerint, a vessző fajtái, anyagszükséglet számítása, díszítőfonások tervezése, forma- és méretervezés, a munkafolyamatok műveleti sorrendje, forma- és mérettartó munkavégzés, szegések és takarások változatainak megismerése, minőségi követelmények
- Fonottáru-gyártás (drótkerítés): anyag-előkészítés, gép beüzemelése, biztonságos munkavégzés, védőeszköz használat, a munkafolyamatok műveleti sorrendje, méretre vágás, raktározás

Háztartási, ház körüli munkák TEÁOR 8129; 8121; 3299; 9810;

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Ház körüli munkák fajtái (vizes, száraz munkálatok)
- Háztartásban használt eszközök
- Háztartási alapismeretek

Szakmai gyakorlati ismeretek

- A háztartásban használt eszközök, gépek helyes használata
- Takarítási ismeretek, a takarítás folyamata
- Seprés, felmosás, porszívózás, portalanítás, szobanövények gondozása
- Takarításban használt tisztító-szerek és eszközök
- Baleseti kockázatok

Portaszolgálat TEÁOR 9609

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- A portai munka alapismeretei: kapunyitás és zárás, telefonos tájékoztatás

Szakmai gyakorlati ismeretek

- A portás feladatai: kapunyitás – és zárás, regisztrálás, tájékoztatás adása telefonon, a porta környékének rendben tartása

Mosodai kisegítő munka

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Ismerkedés a mosodai munkával
- Rész munkaterületek a mosodai munkában
- Gép- és eszközismeret

Szakmai gyakorlati ismeretek

- Kisegítő munkák a mosodában: válogatás, teregetés, vasalás, hajtogatás, tisztaruha rendezése gondozási egységek szerint a polcokra

Munka-, tűz- és környezetvédelem

- Védőruha használata
- Baleseti kockázatok ismerete

Munkatevékenységek, munkafolyamatok bemutatása

Kertészet

Parkgondozó tevékenység

Feladatkörök:

- fűnyírás elő- és utómunkálatai (kövek, ágak, szemét gyűjtése, gereblyezés),
- az intézményi rendezvények helyszínének berendezése (asztalok, székek egyéb eszközök),
- szeméttároló és környékének tisztántartása (gyűjtés, kihordás, elhelyezés, seprés),
- részleges szelektív hulladékgyűjtés (papír, ételmaradék, szárazelem),
- vízelvezető árok és járda takarítása (seprés, lapátolás, ásás, csúszásmentesítés),
- épületek esőcsatornáinak tisztítása (falevél egyéb hulladék eltávolítása),
- szolgálati lakás körüli teendők (járda, árok tisztántartása),

- sportpálya karbantartása (fűnyírás előkészítése, gereblyezés, hengereles, gyomtalanítás, öntözés, felfestés),
- kerti bútorok elhelyezése és tisztántartása (tároló helyről/re szállítás, elhelyezés, lemosás, festés, kisebb javítások),
- hólapátolás,
- a helyi temető kertben lévő sírok és azok környékének gondozása (az intézményben valaha élt és itt eltemetett 200 lakó sírhelyének fűnyírásra előkészítése, gereblyezés, sírkeresztek tisztítása, javítása),
- az intézmény környékének rendben tartása (külső járda, kőkerítés, vízelvezető árok, fűnyírás előkészítése, gereblyezés, szemét gyűjtése). A külső munkavégzés alkalmával minden esetben kötelező a láthatósági mellény viselése.

A munkavégzéshez szükséges eszközök: talicska, gereblye, lapát, vasvilla, lombseprű, seprű, ásó, vödör, kalapács, ecset.

Munkavégzés helye: a 1,5 hektáros park területe, az intézmény közvetlen környéke, helyi temető kert

Kerti munkálatok

Feladatkörök:

- talaj előkészítés, talajerő utánpótlása (ásás, gereblyezés, ágyáskészítés, műtrágyázás, komposzt bedolgozás),
- vetés, ültetés, palántázás,
- gyomlálás, kapálás,
- öntözés,
- komposztkészítés (szitálás, osztályozás, kártevő-mentesítés, szellőztetés),
- szobai dísznövények gondozása (le mosás, öntözés, átültetés),
- növényvédelem (kártevők, beteg –elhalt növényi részek eltávolítása),

A munkavégzéshez szükséges eszközök: ásó, gereblye, kapa, lapát, vasvilla, metszőolló, talicska, vödör, öntözőkanna.

Üvegházi és fóliasátori tevékenységek

Feladatkörök:

- üvegház és fóliasátor rendszeres szellőztetése,
- váz és borítás karbantartása, szükség szerinti árnyékolás,
- talaj előkészítése (ásás, gereblyezés ágyáskészítés),
- palántaültetés, gondozás (kerti zöldségfélék, és virágok),
- öntözés, télen hó behordása csapadékpótlás céljából,
- gyomlálás, kapálás,
- szaporítás, átültetés (magvetés, dugványozás).

A munkavégzéshez szükséges eszközök: ásó, gereblye, kapa, lapát, vasvilla, metszőolló, talicska, vödör, öntözőkanna.

Általános épülettakarítás

A munkavégzéshez szükséges eszközök: partvis, seprű, lapát, felmosó szett, vödör, törülköző, gumikesztyű, kosarak, létra, csúszásmentes lábbeli.

Munkavégzés helye: lakóépületek, foglalkoztató helyiségek, raktárak, mosoda, konyhai előkészítő, porta épülete.

Lakókörnyezet tisztántartása

- söprés, felmosás,
- tiszta pelenkák hordása a raktárhelyiségbe,
- ágyneműk huzatolása,
- kancsók, poharak tisztántartása,
- virágalátétek tisztántartása,
- közös helyiségek (ebédlők, folyosók, fürdők, terápiás helyiségek) takarítása.

Konyhai tevékenységek:

- tálalás és edények leszedése az étkezőben,
- törölgetés,
- zöldségek és gyümölcsök tisztítása, előkészítése.

Raktári feladatok:

- alapanyagok szállítása,
- zöldség- és gyümölcsválogatás,
- pince és raktárak tisztántartása,
- a beérkező áruk megfelelő helyre szállítása, beszállítása.

Mosodai tevékenységek:

- tiszta ruha hordása,
- tiszta ruha szétválogatása gondozási egységenként,
- selejtes ruhák legombozása,
- vasalás.

Portaszolgálat feladatai:

- az intézmény kapujának zárva tartása,
- az érkező és távozó járművek közlekedésének biztosítása kapunyitással,
- nyilvántartás vezetése az intézménybe érkező személyekről és gépjárművekről.

Kerámia tárgyak készítése

Tevékenységek:

- nyersanyag tárolása (raktározási feladatok)
- anyag és eszközismeret elsajátítása
- munkavédelmi szabályok megtanulása
- agyag előkészítése (gyúrás, mérés, méretre vágás, öntőanyag (slikker) bekeverése)
- hurkák, lapok készítése
- sablonok szerinti méretre vágás
- öntőformák előkészítése öntéshez: öntőmassza átkeverése, formák beöntése, kiöntése, levágás, kiszedés
- eszközök, munkaterület előkészítése, karbantartása
- technikák elsajátítása
- tárgyak készítése, termék előállítás (öntéssel, préseléssel, összeragasztással: pl. fülezés esetén)
- díszítések présformálása
- önálló tervezés lehetősége
- szárítás
- retusálás
- égetésre előkészítés, égetés utáni portalanítás
- kemencébe rakás
- festőanyagok keverése, mázelőkészítés (oldás, szűrés)

- mázazás
- készáru raktározás
- csomagolás, szállításra előkészítés
- részvétel az értékesítésben

A munkavégzés helye: kerámia műhely

A munkavégzéshez szükséges eszközök: kézi korongozó, kerámiaégető kemence, lapgyúró, öntőformák, mintázó készlet, retusáló korong, kések, tálak, szivacsok.

Szőnyeggyártás

Tevékenységek:

A/ Előkészítő műveletek

anyagok szétválogatása (szín, vastagság, minőség)

anyagok felaprózása, felgombolyítása,

anyagok hurkolása, szálazása, felgombolyítása

szövőszálak összesodrása, feltekerésselése

B/ Szőnyegszövés

- felvetés, alászövés
- szőnyegszövés, lekötés
- készáru leszedés, szétvágás
- csomózás, rojtozás
- csomagolás

A munkavégzés helye: szőnyegszövő műhely. A munkavégzéshez szükséges anyagok és eszközök: szövőállvány, vető, felvetőfonál, pamutfonál, szélanyagok, ollók.

Drótfonó műhely

Huzaltermék gyártás

- alapanyag tárolása
- drótfonógép befűzése
- drótháló készítése
- drótháló lemérése
- drótháló raktározása

Drótfonó gép, metszőolló, csípőfogó, drótvágó

Seprűkötő gép, olló

Komposztálás

A komposztálás lépései

1. Gyűjtés
2. Aprítás
3. A komposztáló feltöltése
4. Keverés és az átrakás
5. A komposzt felhasználása

Munkavégzéshez szükséges eszközök: ásó, gereblye, kapa, lapát, vasvilla, metszőolló, talicska, vödör, ásókapa, ágdaráló

Tárgyi feltételek:

Alapanyagok:

zöldhulladék: 7 ha park – fejlesztő foglalkoztatás telephelyén található parkban a rendszeres fűnyírás során keletkező hulladék, a parkban található fák letört, elszárad ágai, a lehulló falevelek, háncs, az asztalos műhelyben keletkező fűrészpor, faforgács, faapríték, szerves hulladék: intézményben működő főzőkonyha szerves hulladéka

Helyszín: gazdasági épületek mögötti udvar részben kialakított komposztáló

Kézműves szappan, ajándéktárgy gyártása

1. Hozzávalók előkészítése
2. Védőruházat, védőeszközök felvétele
3. Újságpapírokat teríteni a pultokra
4. Desztillált víz kimérése egy hőálló tartóba
5. Lúg kimérése, és hozzá adása
6. Helyezzük a tartóra az fedelet
7. Helyezzük a tartót hideg vizes fürdőbe
8. Olvasszuk fel a szilárd zsírokat, és adjuk hozzá az olajokat.
9. Öntsük át a lúgot a zsiradékhoz!
10. Lehet a színező-, illetve illatanyagokat hozzáadni a szappanunkhoz

11. A szappanmasszát töltsük ki formába, takarjuk be

12. 24 óra múlva vágjuk fel, és hagyjuk még

Munkavégzéshez szükséges eszközök: Villanytűzhely, mérlegek, pultok, edények, öntőformák, kavarópálcák, szappanpecsétek, védőszemüvegek, védőkesztyűk, alapanyagok.

Munkavégzés hely: foglalkoztató műhely

IV.2.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek

Személyi feltétel

1 fő élelmiszer eladó, virágkötő, szociális ápoló és gondozó

1 fő OKJ 54 szociális asszisztens, ált. ápoló,

1 fő kőműves szakmunkás, szociális ápoló és gondozó

1 fő OKJ 54 gyógypedagógiai asszisztens, varrónő, szociális szakgondozó

Rendelkezésre álló épületek

Az ötven fő befogadására alkalmas manuális műhely akadálymentes, megfelel az előírt munkavédelmi követelményeknek, a mozgáshoz legalább 2 négyzetméter/fő szabad terület biztosított. Tisztálkodó és nemek szerinti mellékhelyiségek biztosítottak, rendelkezünk akadálymentes mellékhelyiséggel.

A kerámiaműhely, a drótfonó műhely és a seprűkötő műhely nem akadálymentes, kézmosási lehetőséggel rendelkeznek.

A kertészeti csoport munkaterülete a park és az udvar mellett az üvegház és három fóliasátor, továbbá pince a termények tárolásához.

Személyi, tárgyi feltételek

A Fejlesztő foglalkoztatásban feltüntetett helyiségek akadálymentesek, megfelelnek az előírt munkavédelmi követelményeknek.

Rendelkezünk a munkaterületekre is vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi szabályzattal és oktatással is.

A műhely helyiségek méretét tekintve a mozgáshoz legalább 2 négyzetméter/fő szabad terület biztosított.

A tisztálkodó és mellékhelyiségek biztosítottak, a műhelyekben, vagy közelükben a folyóvízes kézmosási, illetve mosdási lehetőség biztosított.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gőztől, gáztól, illetve portól védettek.

Az elsősegélynyújtásra kijelölt hely és személy biztosítottak.

Tárgyi feltételek

Munkatevékenység	Helyiség, munkaterület	Eszközök, alapanyagok
<p><i>Ház és házkörüli munkacsoport:</i> takarítás, felmosás, söprögetés, ablaktisztítás, csempemosás, szennyes ruhahordás, tiszta ruhahordás, virágoskert gondozás, reggelinél és ebédnél terítés, felszolgálatás. Varrási, javítási feladatok elvégzése, jelmezkészítés.</p>	<p>Kiskastély, Kastély, Új épület, T épület, Sportcsarnok, Műhely, Porta, Konditerem, Munkacsarnok, épületek környéke, virágágyásai.</p>	<p>Söprű, felmosó-szett, vödör, porruha, ultra, mosogató, ablaktisztító, kapa, gereblye, műanyag kosár, műanyagkefe. Szennyes kocsis, varrógép és tisztázó gép.</p>
<p><i>Kertészeti munkacsoport:</i> konyhakerti növények vetése, ültetése, gondozása, betakarítása. Egynyári növények vetése, ültetése gondozása, kétnyári növények gondozása, virágoskertek ásása, gondozása, pince</p>	<p>Intézményi konyhakert, virágoskertek, park</p>	<p>Kapa, gereblye, ásó, vödör, talicska, söprű, műanyag söprű, fűnyíró, lapát, drótkefe, locsolótömlő, műanyag kosár, kés, húzható kocsis, metszőolló.</p>

karbantartása, locsolás, üvegház karbantartása, fóliasátrak karbantartása, palántanevelő karbantartása.		
Bútormozgatás, udvartakarítás, fűnyírás, járda- és útépités, erdőirtás, bozótirtás, égetés, lombgereblyezés, karbantartási munkálatok, gazdaság épületek takarítása, díszletmozgatás. Ciroktermesztés, tuja és fenyő területének tisztítása, gondozása	Intézményi udvar és park, osztályok, sportcsarnok, gazdasági épületek, melléképületek	Lapát, gereblye, ásó, csákány, fejsze, ágvágó, talicska, kis traktor, létra, fűnyíró, vasvilla.
Zöldterület kezelés	Park, udvar, fenyves, tujás	Fűkasza, karos olló, metszőolló
Cirokseprű gyártása	Seprűkötő műhely	Seprűkötő gép, olló, metszőolló, csípőfogó
Huzaltermék gyártása	Huzalgyártó műhely	Drótfonó gép, metszőolló, drótvágó, csípőfogó
<i>Manuális munkacsoport:</i> szőnyegszövés, lábtörlő, edényalátét készítése, virágkötészeti termékek készítése, dekorációk készítése, ajándéktárgyak	Intézményi 50 férőhelyes munkacsarnok	Olló, metszőolló, csípőfogó, kalapács, ragasztó pisztoly, tű, karmantyú, fonal, szövet, gipsz, festék, ecset, gyapjú, vödör, szappan, drót, szövőszék.

készítése, gipszkép öntés, dekorációk készítése		
<i>Manuális munkacsoport,</i> <i>kerámiagyártás:</i> agyagból öntött ajándéktárgyak, konyhai eszközök, kaspók, vázák, készítése. Korongozott termékek gyártása. Gyertyaöntés formába való öntése.	Kerámia műhely	Korongozó, égető kemence, olló, öntőformák, faeszközök, szivacs, csiszoló vászon, agyag, engob, viasz.
Kertészeti csoporton belül új tevékenység: komposztálás	Park, udvar, fenyves, tujás, gazdasági épületek mögött komposztáló kialakítása	Lapát, gereblye, ásó, csákány, fejsze, ágvágó, talicska, kis traktor, létra, fűnyíró, vasvilla, ágvágó, rosta, ágaprító

Munka- és tűzvédelmi szabályok alkalmazása

A foglalkoztatásban résztvevők minden év januárjában kötelező munka-és tűzvédelmi oktatáson vesznek részt, amelyet megfelelő dokumentáción rögzítünk.

A munkavégzéshez az intézmény belső szabályzata szerint védő- és munkaruhát biztosítunk számukra *Munkaruha szabályzata* alapján.

A munkacsoportokban használt tisztítószeres és egyéb vegyi anyagok használata különösen fontossá teszi a biztonsági előírások betartását, ezért ezekkel az anyagokkal történő munkavégzés fokozott felügyeletet kíván és az utasítások pontos betartását. A veszélyes anyagok, tisztítószeres zárható szekrényekben, zárható helyiségekben vannak elhelyezve, a biztonsági adatlapok a munkaterületekre kihelyezésre kerültek.

Az intézmény *Kockázatértékelés- és kockázatbecslés szabályzatának* ismerete és betartása mindenki számára fontos, ez tartalmazza a veszélyes hulladékkezelést és egyéb kockázatok számbavételét.

IV.2.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása

Az értékesítést végző személy(ek) munkaköre:

- Fejlesztő foglalkoztatás segítői
- Gazdasági ügyintéző

Ház és ház körüli csoport éves átlag termelési programterve

Termék megnevezése	Tervezett gyártási mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Szennyes ruha épületekből mosodába szállítása	10.000 kg	8000 kg
Tiszta ruha mosodából osztályokra szállítása	10.000 kg	8000 kg
Osztályokon csempe, mosdó, falburkolat tisztítása	60 alkalom	4-5 alkalom
Osztályokon étkező asztalok, székek, korlátok tisztítása	60 alkalom	4-5 alkalom
Osztályokon ablakfelület, párkányok, ajtók tisztítása	60 alkalom	4-5 alkalom
Sportcsarnok takarítása	80-90 alkalom	6-8 alkalom
Műhely takarítás	52 alkalom	4 alkalom
Porta épület takarítása	250 alkalom	naponta

Kertészeti csoport éves átlag termelési programterve

Termék megnevezése	Tervezett mennyiség	termelt	Havi bontásban gyártott mennyiség
Cirok	150 kg		Idény szerint
Vöröshagyma	400 kg		Idény szerint
Újhagyma	3000 db		Idény szerint
Dísztök	50 kg/év		Idény szerint
Paprika	300 kg/év		Idény szerint
Paradicsom	200 kg/év		Idény szerint
Paprika	200 kg/év		Idény szerint
Kígyóuborka	50 kg/év		Idény szerint
Csemege kukorica	200 kg /év		Idény szerint
Park területének gondozása			Folyamatos
Virágmagok palántázása, vetése	200 tő		Tavasszal
Muskátlí, levendula palánta	250-250 tő		Idény szerint
Tuja palánta ültetése	50 tő		Tavasztól
Tuja, fenyő ültetvény gondozása	140 alkalom		Tavasztól őszig
Rózsa bujtása, nevelése	100 tő		Idény szerint
Udvar rendezés			Folyamatos
Kartondobozok összerakása	110 alkalom		heti 2 alkalom
Udvari fűnyírás			Tavasztól őszig
Hólapátolás	Időjárástól függően		Időjárástól függően
Inkontinencia betét rakodás	2 alkalom/ hó		2. és 3. hét hétfő
Bútormozgatás, árurakodás			Igény szerint
Drótháló készítés	24 tekercs		2 tekercs

Szövő csoport éves átlag gyártási programterve

Termék megnevezése	Tervezett gyártási mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Rongyszőnyeg hagyományos	150 db	12-13 db
Zsenília szőnyeg	72 db	5-6 db
Levendula illatpárna	250 db	20-30 db szezonális
Edényalátét	50 db	4 db
Lábtörölő	50 db	4 db
Kötény	60 db	5 db
Egyéb díszek (húsvéti, karácsonyi)	20 db	4 – 5 db
Virágkötészeti termékek gyártása: koszorú, sírcsokor, adventi, asztali díszek	6 db	Igény szerint
Mosdókesztyű	450 pár	30-40 pár
Javítások, jelmezek készítése	Igény szerint	
Manuális műhely által gyártott termékek varrása	Igény szerint	
Bedolgozói munkálatok	Igény szerint	
Telephelyeknek varrás	Igény szerint	
Asztalterítő varrás	24 db	2 db
Szennyes zsákvarrás	180 db	15 db

Kerámia csoport éves átlag gyártási programterve

Termék megnevezése	Tervezett gyártott mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Bögre	400 db	30-40 db

Gyógytea készítő készlet	30 db	2-3 db
Kis kacsasütő	30 db	2-3 db
Nagy kacsasütő	10 db	1-2 db
Nagy tál	30 db	2-3 db
Húsos tál ovális	30 db	2-3 db
Köretes tál	30 db	2-3 db
Pite tál	50 db	4-5 db
Kuglóf sütő	10 db	1 db
Párolgató (mécsestartó)	50 db	3-4 db
Egyéb: egér, virág, apró tárgyak	80 db	8 db
Kaspó	30 db	2-3 db
Cukortartó	10 db	1 db
Fakanál tartó	50 db	4-5 db
Fűszertartó	300 db.	20 db
Karácsonyi angyal	30 db	2-3 db
Mézes csupor	80 db	6-7 db
Korongozott főzőedény	5 db	1 db
Egyéb manuális termék gyártása (pl. húsvéti nyúl)	70 db	5-6 db
Szélcsengő	15 db	1-2 db
Gyertya	1000 db	84 db
Szappan	360 db	30 db

Éves termelési terv

A Fejlesztő foglalkoztató 4 munkacsoportja továbbra is a tervek szerint folytatja tevékenységeit.

A kertészeti csoport tagjai az év elején, az általunk, valamint a darvastói telephely által termesztett cirokból seprűket készítenek. Az udvar rendben tartása folyamatosan zajlik (hólapátolás, jégmentesítés).

Tavasszal a konyhakerti növények, cirok vetése, palánták ültetése kezdődik. Az elültetett zöldségek, növények, virágok gondozása, betakarítása folyamatos odafigyelést, munkát jelent egészen őszig.

A kertészeti csoport az intézmény parkjának hátsó területén tuja és fenyő ültetvényt gondoz, bozótirtással újabb beszántható területet teremtve. A már meglévő ültetvényben folytatjuk a deformált fák ritkítását.

Megtörtént a levendula telepítése. Virágát felhasználjuk dekorációk, levendulás illatszákok készítésére, valamint a gyertyakészítésben is.

A virágoskerteket a csoportok egymás között felosztva külön-külön gondozzák továbbra is, ezzel erősítve a feladat- és a kötelességtudat kialakulását. Így a munkacsarnokban és a kerámiaműhelyben dolgozó ellátottjaink is ki tudják venni részüket a friss levegőn történő munkavégzésben.

A drótműhelyben drótfonóink -akár egyedi méretek alapján is- készítenek jó minőségű dróthálókat.

A manuális munkacsoportban célunk, hogy minél jobb minőségű, egyre esztétikusabb szőnyeget szőjenek szövőink.

A már megszokott színes lábtörlők mintájára.

A kerámia csoportban a nagy sikerű levendula motívum, szinte már Dáka védjegyévé vált. Természetesen az egyedi kívánságokat is teljesíteni fogjuk gyertyaöntésben újabb technikákat szeretnénk kipróbálni, pl. virágokat használni a gyertyatestben dekorációként, illetve illóolajokat használni újításként. Szalvéta technikával bővítjük és szépítjük kínálatunkat.

Éves értékesítési terv

A Fejlesztő foglalkoztatóban előállított termékeinket ez évben is elsősorban itt helyben, illetve a környező falvak vásárain, és egyéb rendezvényeken szeretnénk értékesíteni.

Itt bemutatathatjuk a műhelyeinkben készült termékeinket, megismertetve a

lakossággal a dákai intézmény termelő munkáját, illetve a társintézmények által gyártott termékeket is. A vásárlókat a vásárokon kívül is elérjük. Megújult honlapunkon a termékeink megjelentek, ennek köszönhetően jelentősen nőtt a karácsonyi forgalmunk. Az intézmény honlapján elérhetők a termékek, ahol megtekinthető a kínálat és megtalálható minden információ a rendeléssel kapcsolatosan.

<http://www.dakaotthon.hu/>

A már meglévő piacozási lehetőségek mellé új piacok felkutatását is tervezzük.

A bizományi értékesítést továbbra is fenntartjuk a már meglévő partnereinkkel és további partnereket keresünk. Bedolgozói munkákat keresünk a már meglévők mellé. Interaktív foglalkozásokat tartunk meghívásos helyszínekre, illetve várunk kisebb csoportokat Dákára.

Értékesítési helyszínek

Budapest SZGYF Központ

Veszprém SZGYF rendezvények

Nyárad község: húsvéti vásár, falunap, krumplifesztivál, adventi vásár

Nagyalásony: húsvéti vásár, falunap, adventi vásár

Dáka: falunap

Marcaltó: falunap, adventi vásár

Egyházaskesző: falunap, adventi vásár

IV.2.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéshez biztosított lehetőségek, törekvések

A foglalkoztatottaknál a rendszeres munkavégzés során kialakult a kötelesség- és feladattudat. A munka beépül a napi életükbe, rendszeressé válik. A munkaerőpiacról kiszorult egyéneknek lehetőséget biztosít arra, hogy integrálódjanak a munka világába.

Differenciálás:

A foglalkoztatottak óradíjat kapnak a napi 4, illetve 5 órás foglalkoztatásban. Azon ellátottak, akik munkájukkal, kötelesség és felelősségtudatukkal kiemelkednek a társaiktól és példásan látják el a feladatukat magasabb óradíjban részesülnek.

Motiválás:

A segítők motiválása továbbképzéseken való részvételi lehetőséggel, rekreációs programok szervezésével történik.

A segítő elsődleges feladata motiválni a foglalkoztatottakat a munkára. Mindezt eléri dicsérettel, buzdítással, a csoporton belüli jó hangulat kialakításával. Lényeges, hogy gyakran kell a foglalkoztatottakkal éreztetni, hogy fontos és szükséges a munkájuk, amit ellátnak. A minőségi termékek előállítására, értékesítésre kerülnek. A piacokon, vásárokon a termékeket készítő foglalkoztatottak is részt vesznek, ezáltal megtapasztalják a sikeres értékesítést és minőségi visszajelzést a vásárlóktól.

Fontos feladatunk, hogy a foglalkoztatottak munkavégző képességét olyan szintre hozzuk, hogy a fejlesztő foglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra kerülhessenek.

Főként a rehabilitációs munkahelyek biztosítanak számukra munkát. Egy-egy példa is akad, hogy valós nyílt munkaerőpiacon helyezkedjenek el ellátottjaink, de ők általában az intézményi jogviszonyt is megszüntetve integrálódnak a társadalomba.

IV.3. Földvár Otthon Kamond 8469 Kamond Kossuth Lajos utca 27/II.

IV.3.1. Fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői:

A kamondi telephelyen a fejlesztő foglalkoztatásban, Szt. jogviszonyban, pszichiátriai és szenvedélybeteg foglalkoztatottak vesznek részt, 2023. évben 29 fő.

Munkacsoportok megnevezése:

- Általános épülettakarító csoport
- Egyéb nem évelő növény termesztése: kertészeti csoport
- Zöldségféle, dinnye, gumós növények termesztő csoport
- Egyéb takarító csoport
- Egyéb mns feldolgozóipari tevékenységet végző csoport

- Mns személyi szolgáltatást végző csoport

A kamondi intézmény sajátosságait, valamint az ellátotti létszám életkorát, egészségi állapot, munkavégzésre való képességüket figyelembe véve a fent felsorolt munkacsoportok kialakítását valósítottuk meg. Minden munkacsoportban férfi és női foglalkoztatott dolgozik. A munkacsoportok külön egymástól független végeznek termelést az adott foglalkoztatotti létszámmal.

A foglalkoztatás célja:

- az intézmény konyhai alapanyag szükségletének részbeni megtermelése
- manuális termékek piacra, értékesítésre való gyártása
- épületek takarítása, mosodai munkálatok végzése
- személyi szolgáltatás/portaszolgálat
- udvar, park gondozása

A fejlesztő foglalkoztatási jogviszony létesítése szükséges az intézményben lévő ellátottak részére, mivel hasznosnak érzik magukat, örömeiket lelik az elkészült termékekben, ezáltal motiváltakká válnak a munkavégzésre.

IV.3.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatás

Fejlesztő foglalkoztatásban az ellátottak állapota alapján lehetőség van Szt. és Mt. szerinti foglalkoztatásban részt venni.

Munkacsoportok:

TEÁOR szám	Munkacsoport megnevezése	Bejelentés köteles tevékenység	Jelenleg is van foglalkoztatás ebben a tevékenységi körben
8121	Általános épülettakarítás	nem	igen
0119	Egyéb nem évelő növény termesztése	nem	igen

0113	Zöldségféle, dinnye, gomba gyökér, gumós növények termesztése	nem	igen
8129	Egyéb takarítás	nem	igen
3299	Egyéb mns feldolgozóipari tevékenység	nem	igen
9609	Mns. egyéb személyi szolgáltatás	nem	igen
9601	Textil szőrme mosása, tisztítása	nem	nem
1393	Szőnyeggyártás	igen	igen
1320	Textilszövés	igen	nem
0129	Egyéb évelő növény termesztése	nem	igen
1721	Papír, csomagolóeszköz gyártása	nem	nem
2593	Huzaltermék gyártása		nem
3291	Seprű- kefégyártás		nem
8130	Zöldterület kezelés		igen
1629	Egyéb fa-, parafatermék, fonott árú gyártása	igen	igen
0128	Fűszer, aroma, narkotikus gyógynövény termesztése		nem

1723	Irodai papíráru gyártása		nem
------	--------------------------	--	-----

Amennyiben azokban a tevékenységi körökben is lesz foglalkoztatás, melyekben jelenleg nincs, a szakmai programot módosítjuk és részletezzük a munkafolyamatok betanítására vonatkozó tematikát.

2023. évben az egyes csoportokban foglalkoztatottak száma nemek szerinti bontásban:

Ssz	Munkacsoport megnevezése	Foglalkoztatott férfi/fő	Foglalkoztatott nő/fő	Foglalkoztatott napi óraszám/fő
1	Általános épülettakarítás	2 fő	7 fő	3 óra
2	Egyéb nem évelő növény termesztése	7 fő	0 fő	3 óra
3	Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumós növények termesztése	0 fő	1 fő	3 óra
4	Egyéb takarítás	5 fő	0 fő	3 óra
5	Egyéb mns. feldolgozóipari tevékenység	1 fő	4 fő	3 óra
6	Mns. egyéb személyi szolgáltatás	2 fő	0 fő	3 óra
	Összesen:	17 fő	12 fő	

Munkatevékenységek, munkafolyamatok bemutatása:

Általános épülettakarító munkacsoport:

A csoportban 9 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A csoport feladata az épületek takarítása, felmosása, ablakok tisztítása, csempe és falburkolatok tisztítása, szennyesruha és tisztaruha hordása. A csoport látja el a mosodai feladatokat, úgy, mint ruhahajtogatás, ruhák válogatása, varrása, javítási munkálatok.

A csoport munkájukat segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Egyéb nem évelő növények termesztése:

A csoportban 7 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A csoport feladata a konyhakerti magok vetése, palántázása, kapálása, gondozása. Fóliasátorban lévő növények termesztése, gondozása. Konyhakerti növények betakarítása. Fenyő és tuja ültetvények gondozása.

A csoport munkáját segítői felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Zöldségféle, dinnye, gyökér, gomba, gumós növények termesztése:

A csoportban 1 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A csoport feladata a zöldségfélék, gumós növények vetése, gondozása, és betakarítása. A faiskolába való bujtások gondozása, termesztése. Konyhakerti növények tárolása. Gombatermelés folyamatának felügyelete.

A csoport munkáját segítői felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Egyéb takarítás:

A csoportban 5 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A csoport feladata az udvar és park napi takarítása, gondozása. Falevelek gereblyézése, elhordása a komposzt tárolóba. Az udvar napi söprése, csatornatisztítása. Az osztályokon igény szerinti bútormozgatás, raktárhelyiségek takarítását látják el.

A csoport munkáját segítői felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Egyéb mns feldolgozóipari tevékenység:

A csoportban 5 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A csoport feladata virágkötészeti termékek előállítása: koszorúk, sírcsokrok, csokrok, dekorációk, valamint különböző méretű és alakú gyertyák öntése.

Szőnyegszövés, lábtörlőkészítés, WC szőnyegszövés, gombolyítás, subázás kiemelt feladatuk közé tartozik.

Fatermékek gyártását végzik, amik keresett termékek: vágódeszka, állatos vágódeszka szett, kis sámli, virágosláda, madáretető.

A csoport munkáját segítői felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Mns egyéb személyi szolgáltatás:

A csoportban 2 fő ellátott vesz részt a foglalkoztatásban.

A csoport tagjai az intézményben a portaszolgálatot látják el. A foglalkoztatottak a portaszolgálat mellett az órabeosztásuknak megfelelően más munkacsoportban is dolgoznak.

A csoport munkáját segítői felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

A munkacsoportok kialakításánál a helyi sajátosságokat, az ellátottak egészségi, mentális állapotát, életkoruk, igényük, munkabíró képességük meglétét vettük figyelembe.

IV.3.3. A munkafolyamatok bemutatására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája

A foglalkoztatottak állapotuk, betegségük, munkavégző képességük részleges hiánya, illetve csökkenése, szociális kompetenciák hiánya miatt tartósan kiszorultak a munkaerőpiacról. A munkavégző képességek legalább részleges helyreállítása, a szociális kompetenciák elsajátítása után lesznek képesek tartós és folyamatos, piaci igényeknek megfelelő munkavégzésre.

Minden munkacsoportban foglalkoztatott ellátottnál a munkaterületének megfelelő munkafolyamatokat kell elsajátítania az alábbi tematika alapján:

Ssz	Munkacsoport/ TEAOR SZÁM	Munkafolyamat	Betanulási idő
1	Általános épülettakarító TEAOR:8121	Portörülés, söprés, felmosás, ablaktisztítás, ruhahajtogatás, falburkolatok tisztítása, bútortisztítás	1 hónap alatt
2	Egyéb évelő és nem évelő növények termesztése TEAOR:0119	Konyhakerti magok, palánták megismerése. Palántázási folyamat elsajátítása, gazolás, kapálás, öntözés, betakarítás, tárolás	1 szezon
3	Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumós növények termesztése TEAOR:0113	Növények ismerése, talajelőkészítés, palántázás, gondozás gazolás, kapálás, öntözés, betakarítás	1 szezon
4	Egyéb takarítás TEAOR:8129	Udvar, parki utak tisztítása, seprés, bútor mozgatás, falevél gereblyezés, épületek külső homlokzatának tisztítása, kiülők, padok tisztítása	1 hónap alatt
5	Egyéb mns feldolgozóipari tevékenység TEAOR:3299	Alapanyagok, eszközök megismerése, kezelése, feldolgozás, késztermék minőségi előállítása, értékesítés,	3 hónap alatt
6	Mns egyéb személyi szolgáltatás	Ellátottakkal és vendégekkel való türelmes, figyelmes magatartás elsajátítása, megfelelő	1 hónap alatt

	TEAOR:9609	kommunikáció, illő hangnem elsajátítása. Időbeosztás, óra ismeretének elsajátítása.	
--	-------------------	---	--

A következő tevékenységi körök esetében: 1393; 0129; 8130 a tartalom megegyezik a IV.1.3 pontban foglaltakkal.

Mindegyik munkacsoportban az elvégzendő feladat munkafázisokra van felosztva. A munkafolyamatok felosztásánál a képességek figyelembevételére összpontosítunk. A munkafolyamatokat a segítők elmagyarázzák, bemutatják, gyakoroltatják. A foglalkoztatottak munkavégzés során kéziszerszámokat, szövőgépeket egyéb háztartási eszközöket használnak. A segítők feladata a szerszámok használatának elsajátíttatása, karbantartása. Baleset megelőzés miatt a napi balesetvédelmi oktatás, valamint a munkavégzés alatti felügyelet megoldott. A helyes munkamagatartás kialakítása, megerősítése érdekében a segítők dicsérik, buzdítják a foglalkoztatottakat. A fejlesztő foglalkoztatásban való részvétel lehetőséget ad a képességek, készségek kibontakoztatására, felismerésére, fejlesztésére, ami fejlődéshez vezet, ezáltal nő a foglalkoztatott önbizalma és jó hatással van a minőségi termékek előállítására. Csoportos fejlesztés keretében több foglalkoztatott végez közösen munkát. A csoporthangulat meghatározó a termelésnövekedésre, a foglalkoztatottak közérzetének javulására, elősegíti a beilleszkedést és kialakulnak barátságok. Egyéni fejlesztés keretében gondosan ügyelünk a változatos munkavégzésre, ezzel elkerülve a monotóniát, valamint az elkészített termék öröme önbizalmat erősít a foglalkoztatottjainknál.

A munkafolyamatok betanulásával kialakul a kötelesség és felelősségtudat. Fejlődik a szép iránti igény. Azon foglalkoztatottak esetében, akik képességeik és egészségi állapotuk megfelelő megnyílik a nyílt munkaerőpiacra való kijutás esélye.

IV.3.4: A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek:

Személyi feltétel:

A fejlesztő foglalkoztatásban 2 fő segítő munkatárs vesz részt.

1 fő iskolai végzettsége: vendáglátó- eladó szakmunkás, óvodai dajka

Feladata a manuális munkacsoport, ezen belül a szövés, gyertyaöntés, virágkötészet, munkálatainak tervezése, megszervezése, lebonyolítása, felügyelete. Az általános épülettakarítók felügyelete, munka tervezése, beosztása.

A fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátása. Vásárok, kiállítások, megszervezése, lebonyolítása.

1 fő iskolai végzettsége: villanyszerelő szakmunkás, gimnáziumi érettségi

Feladata a kertészeti és udvari munkacsoportban a munka tervezése, elosztása, felügyelete. Fatermékek gyártása, részfeladatok betanítása, új termékek bevezetése. A gépek, eszközök, szerszámok tisztántartása, karbantartási munkáinak felügyelete. Baleseti oktatás a foglalkoztatottak részére, gépek, szerszámok használatának oktatása a helyes használatra, felügyelet ellátása.

Piacok, vásárok felkutatása azon való részvétele. Rendezvényeken technikai munkálatok ellátása. Együttműködés az osztályokkal, és a fejlesztő foglalkoztatás másik segítőjével. Közös feladatok tervezése, kivitelezése, foglalkoztatottak értékelése. További napi feladat az adminisztráció ellátása.

Mind a két fő segítő ötleteivel, újításaival segíti a fejlesztő foglalkoztatás munkáját, gondoskodnak a foglalkoztatottak biztonságáról, megfelelő munkakörülmények biztosításáról. Dicsérik, buzdítják a foglalkoztatottakat, együttesen végzik az adott munkálatokat.

Tárgyi feltételek:

A foglalkoztató épülete egy különálló emeletes épület, aminek emeleti részén (126 m²) került kialakításra a manuális szövő, textilkészítő munkacsoport munkaterülete. Az emeleti rész megközelítése lépcsőn keresztül történik, ezért a belső helyiség nem akadálymentes. A mozgáskorlátozott foglalkoztatottak részére az épület földszintjén

(19m²) alakítottuk ki a munkavégzés helyszínét. A foglalkoztató helyiség külön női és férfi WC ellátott, amihez külső kézmosó helyiségek is tartoznak. Az épületben került kialakításra egy un. iroda helyiség, amit a segítők használnak adminisztrációs feladatok végzésére.

A virágkötő, fatermékgyártó és gyertyaöntő műhely 22 m², ami egy külön önálló épületrészben található. A helyiség kizárólag e célra került kialakításra, bejutás az épületbe akadálymentesített. A foglalkoztatás megosztottan zajlik. Heti egy alkalommal történik a gyertyaöntés, fatermékgyártás és kétalkalommal virágkötészeti gyártás külön - külön időbeosztásban. A műhelyek helyiségei rendelkeznek a szükséges legalább 2m²/fő szabad területtel, valamint nemek szerint elkülönített kézmosókkal és WC-vel.

A zöldterületkezelés, parkgondozás és egyéb takarítási feladatot ellátó foglalkoztatottak részére külön pihenő helyiséget biztosítunk, ahol lehetőség van az évszaknak megfelelő védőital kulturált elfogyasztására. Az intézményt körülvevő park 4 ha, valamint 1 ha-ra tehető a konyhakert területe. Mindez sok munkát és feladatot ad a foglalkoztatottak számára. A szezonális fűnyírás tavasztól – őszig folyamatos munkát ad a foglalkoztatottaknak. A konyhakertben az idény zöldségek kerülnek termelésre: zöldség, sárgarépa, gomba, burgonya, hagyma, fokhagyma, káposzta, cukkini, borsó, csemegekukorica, fokhagyma, spárgatök, díszök, sütőtök, saláta, fűszer paprika, paradicsom, paprika. A kert művelése vetéstől a betakarításig sok munkát és feladatot ad a foglalkoztatottaknak.

A szabadtéri területen dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gőztől, gáztól, illetve portól védettek.

Minden helyiséghez elsősegély nyújtására kijelölt hely és személy biztosított.

Minden foglalkoztatott részére munkaruházatot biztosítunk, melyet elhasználódás után cserélünk. A munkaterületek kézfertőtlenítővel, papírtörülkövel felszereltek. A COVID-19 vírushelyzetre való tekintettel a gyakori kézmosás, fertőtlenítés ellenőrzött. Dohányzásra kijelölt helyek jelzéssel ellátva biztosítottak.

Az épületek rendelkezik a munkaterületre vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi előírással.

A fejlesztő foglalkoztatás az alábbi gépekkel, eszközökkel rendelkezik:

- 1 db láncfűrész
- 2 db rotációs kapa
- 1 db fűnyíró kistraktor
- 1 db manuális drótfonó
- 1 db csiszoló gép
- 3 db damilos fűkasza
- 2 db fűnyíró
- 1 db manuális söprűkötő
- 1 db körfűrész
- 2 db kézi szövőszék
- 1 db asztali gyalugép
- 1 db motoros sövényvágó
- 2 db aszalógép
- 1 db U28 traktor + pótkocsi + eke + kultivátor
- 1 db motoros háti permetező
- 1 db háti kézi permetező
- 1 db pirográf készlet
- kisebb kéziszerszámok: söprű, lombgerelye, talicska, kapa, vasgereblye, vasvilla, lapát, hólapát, ásó, csákány, ágvágó,

A kéziszerszámok, gépek eszközök külön lezárt raktárhelyiségekben kerültek tárolásra. Munkavédelmi balesetvédelmi és tűzvédelmi oktatásban részesülnek a foglalkoztatottak minden év első munkanapján, ezen felül a gépek kezelésére külön is munkavédelmi oktatásban részesülnek azok a foglalkoztatottak, akik a munkagépeket kezelik. Nagyüzemi gépek üzembehelyezése, valamint munkavédelmi felülvizsgálata az előírás szerint történik. Az intézményben képződő hulladékot 2 db 1 - 1 m³ űrtartalmú tárolóba helyezjük, amik heti egy alkalommal elszállításra kerülnek.

A munka és tűzvédelmi szabályok előírását, betartását munkavédelmi felelős külső személy felügyeli és látja el.

Felhasznált nyersanyagok, alapanyagok:

Textilszövés:

A manuális munkacsoport a textil szövéshez 2 db kézi szövőszéket használ. Alapanyagok szövésre használt rongyot Pápáról a Lőrinc Kft-től vásároljuk meg. Évente 300-400 kg közötti mennyiséget. Továbbá ugyanitt kerülnek a szövőhengerek felvetésre, valamint szükség esetén a szövőszékekhez alkatrész pótlás beszerzése is. Az elkészült termékek: szőnyegek, WC szőnyegek, lábtörölők, faliszőnyegek, textíliák keresett termékek a vásárokon, piacokon.

Fatermékek gyártása:

Fatermékek gyártásához az alapanyagot a szomszéd községből Kertáról szerezzük be. Kerta községben működik egy faüzem és a gyártásukból képződő hulladékot az intézmény részére felajánlja. Évente 1 – 2 m³ mennyiséget használunk fel az alapanyagból.

Zöldség termelés alapanyag:

A zöldségtermeléshez évente magokat, vetőburgonyát vásárlunk, amit központilag megigénylünk a székhely intézménytől. A palántákat a szükséges mennyiségben mi magunk termeljük meg.

Gombatermesztés alapanyag:

Zsákos laskagomba beszerzését Duka községben lévő termelőtől vásároljuk meg.

Virágkötészeti termékek alapanyag:

Virágkötészeti kellékeket Putz Gyula ev. Lenti szerezzük be, aki a környék virágboltosainak szállít alapanyagot, így az intézmény részére is a kért szükséges mennyiséget helybe szállítja. Évente 3-4 alkalommal vásároljuk meg a szükséges alapanyagokat.

Gyertyaöntés alapanyag:

Gyertyaöntéshez alapanyagot a székhely intézménytől szerezzük be. Évente egy alkalommal kerül beszerzésre a parafin és sztearin, valamint a színező anyagok.

IV.3.5.: Az előállított termék és szolgáltatás leírása, részletes bemutatása:

Általános épülettakarítás TEAOR SZÁM:8121

Az épülettakarításban foglalkoztatott 9 fő napi feladata a gondozási egységek helyiségeiben a padozat, falburkolat tisztítása, söprés, felmosás, ablakok tisztítása, ruhahajtogatás, bútorápolás. A takarításhoz az eszközöket és tisztítószeret a segítő osztja ki. A tisztítószeret a vödörbe minden alkalommal a segítő adagolja, a foglalkoztatott kizárólag felügyelet mellett dolgozik. A munkacsoport feladata a mosodai szolgáltatás is, ahol a tiszta ruházatot hajtogatják és a gondozási egységekbe szállítják. A naponta képződő szennyes ruházatot a csoport szállítja a mosodába tisztításra. A csoport munkája nagymértékben segíti a napi takarítást, fertőtlenítést az intézmény részlegeiben.

Egyéb évelő és nem évelő növények termesztése: TEAOR SZÁM: 0113; 0119

A munkacsoportban 8 fő foglalkoztatott feladata a konyhakerti magok vetése, a palánták nevelése gondozása. A palánták kiültetése, kapálása, locsolása, gondozása és a betakarítás.

A munkacsoport a helyi konyhára szállítja a megtermelt zöldségfélét, valamint a felhalmozódó mennyiséget a társintézmények konyhájára átadjuk. A zöldségféléből megtermelt mennyiség a konyha igényeinek háromnegyed részét teszi ki éves szinten.

Gombatermelés:

A gombatermelést a kamondi intézmény 2021. évben kezdte meg innovatív tevékenység bevezetéseként. A termelés kibővítésre került már a gyártással, ami abból áll, hogy nem vásároljuk a zsákos gombát, hanem már a gomba zsákokat mi magunk állítjuk elő. A gombazsákok gyártás után a szövető helyiségbe kerül, ahol megfelelő hőmérséklet mellett pár hét alatt megszővődik, majd ezt követően a pince helyiségbe kerül ahol termelődik a gomba.

Egyéb takarítás TEAOR SZÁM: 8129

A csoportban 5 fő foglalkoztatott látja el a napi feladatokat. Feladatuk az intézmény udvarának napi takarítása, söprés, szemét összeszedés elhordás, parkban az utak tisztítása, faágak, falevelek takarítása, épületek külső homlokzatának portalaníttása. További feladat az épületeken belül bútormozgatás, kiülők, padok tisztítása.

Manuális munkacsoport TEAOR SZÁM: 3299

A szövő munkacsoportban 5 fő látja el a napi feladatokat. A csoport szövő műhelyében szőnyeget, WC szőnyeget, lábtörlőket, szőtteket készítenek 2 db kézi szövőszéken. Az előkészítő asztalnál készítik a szövők keze alá a szövőrongyot gombolyítva, továbbá az elkészült szőnyeget csomózzák le. A csoport által készített termékek keresettek a vásárokon, piacokon. Évente 100-200 db szőnyeg és textília készül el és kerül értékesítésre.

Virágkötészeti termékek:

A csoport heti egy alkalommal, illetve szükség szerinti alkalommal virágkötészeti termékeket gyárt: koszorúk, asztali díszek, virágcsokrok, dekorációk, díszcsomagolások. Naptári és jeles napokra készülve dekorációkat készítenek. Évente 100-200 db mennyiséget készítenek és értékesítenek. Keresett termékek a vásárokon és piacokon.

Gyertya termékek:

A csoport heti egy alkalommal, illetve igény szerint gyertyát készít öntéssel. A parafint és sztearint megfelelő arányban keverik össze és a különböző gyertyaöntő formákba öntik, ezt követően hagyják kihűlni és ezáltal könnyen kiemelhető a kész termék. A csoport évente 100-200 db gyertyát készít el, ami keresett termék a piacokon és vásárokon.

Fatermékek gyártása:

A csoport heti egy alkalommal, illetve igény szerint fatermékek gyárt. A termékek között népszerű: vágódeszka, állat formájú vágódeszka, kisszék, madáretető, virágosláda, balkonláda. A csoport évente 100 -150db faterméket készít, ami keresett termék a piacokon, vásárokon.

A csoport tagjai az intézményben a portaszolgálatot látják el. A foglalkoztatottak a portaszolgálat mellett az órabeosztásuknak megfelelően más munkacsoportban is dolgoznak.

Portaszolgálat TEAOR SZÁM: 9609

A csoport munkáját segítői felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

A munkacsoportok kialakításánál a helyi sajátosságokat, az ellátottak egészségi, mentális állapotát, életkoruk, igényük, munkabíró képességükmeglétét vettük figyelembe.

Éves értékesítési terv:

Az elkészített termékek a helyi és környező piacokon, rendezvényeken kerülnek értékesítésre. Ezen felül meghívást kapunk karácsonyi, húsvéti vásárookra, valamint a környező falvak és városok rendezvényeire. A segítők munkáját dicséri, hogy felfedeznek új lehetőségeket is az értékesítésre. A környező településeken megszervezik a kultúrházak vásárokat, plakátokat, szórólapokat készítenek és így reklámozzák a termékeinket.

Kapcsolati háló jellemzése:

A kamondi intézményben működő fejlesztő foglalkoztatás igyekezett kiépíteni és jó kapcsolatot ápolni a környező településekkel. Jánosháza kisváros 7 km távolságban helyezkedik el Kamond községtől. A kapcsolat a környező településekkel nagyon jó, gyakran megkeresik az intézményt rendezvényeiken való részvételünket kérik, aminek örömmel teszünk eleget.

Értékesítés lehetséges helye, módja:

- Környező települések
- Jánosháza piac
- Somlói napok
- Kiscsősz pajtafesztivál
- Falunapok
- egyéb rendezvények
- Devecser

A rendezvényekre, piacokra az intézmény tulajdonában lévő DAEWOO kisteher gépkocsival szállítjuk ki az adott helyszínre a termékeket. A termékek kirakodása az asztalokra történik ízléses elrendezésben. A termékek fel vannak címkézve árcédulával. Minden eladott termékről számlát állítunk ki az előírásnak megfelelően.

Értékesítést végző személyek:

Az értékesítést minden esetben a fejlesztő foglalkoztatás segítői látják el.

Előállított termék és szolgáltatás értékesítése érdekében végzett PR és marketing tevékenység:

- A kész termékeket a vásárokon, piacokon mutatjuk be, reklámozzuk.
- Az intézmény honlapján: www.dakaotthon.hu
- Szórólapok a környező településeken
- FACEBOOK
- „Szájról szájra” munkatársak útján
- Képes prospektus, reklámújság
- Kamond község honlapja

IV.3.6.: Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéshez biztosított lehetőségek, törekvések

Differenciálás:

A foglalkoztatottak óradíjat kapnak a napi 3 órás foglalkoztatásban. Azon ellátottak, akik munkájukkal, kötelesség és felelősségtudatukkal kiemelkednek a társaiktól és példásan látják el a feladatukat, magasabb óradíjban részesülnek.

Motiválás:

A segítő motiválása továbbképzéseken való részvételi lehetőséggel, rekreációs programok szervezésével történik

A segítő elsődleges feladata motiválni a foglalkoztatottakat a munkára. Mindezt eléri dicsérettel, buzdítással, a csoporton belüli jó hangulat kialakításával. Lényeges, hogy gyakran kell a foglalkoztatottakkal éreztetni, hogy fontos és szükséges a munkájuk, amit ellátnak. A minőségi termékek előállítása, értékesítésre kerülnek. A piacokon vásárokon a termékeket készítő foglalkoztatottak is részt vesznek ezáltal megtapasztalják a sikeres értékesítést és minőségi visszajelzést a vásárlóktól.

Rehabilitációs foglalkoztatásba, nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásba történő továbblépési lehetőségek:

A fejlesztő foglalkoztatásban való részvétel előrelépés lehetősége ad ellátottjaink részére a rehabilitációs foglalkoztatásban való megfelelésre, illetve a nyílt munkaerő-piacra való kijutásra. A környéken lévő kisüzemek adnak lehetőséget, azon foglalkoztatottak számára, akik megfelelnek a felkínált munka elvégzésére. A segítők feladata, hogy kiszűrjék azon foglalkoztatottakat, akik megfelelnek a felkínált munkára. Ugyanakkor a többi foglalkoztatott részére a nyílt munkaerő-piacra kikerült foglalkoztatott húzóerőként, példaként van jelen, ami arra hivatott, hogy úgy dolgozzanak, hogy „oda kell eljutni”.

IV.4. Vadgesztenye Otthon Lesencetomaj 8318 Lesencetomaj, Kossuth Lajos utca 95.

IV.4.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői Ellátotti kör bemutatása 2023. évben

A telephelyen MT. szerinti jogviszonyban lévő ellátott nincs a foglalkoztatottak között.

Szt. szerint foglalkoztatottak 2023. évben

Ellátotti csoport szerinti megoszlás (2023.03.31-én 64 fő foglalkoztatott)

Fogyatékkal élő 43 fő

Pszichiátriai beteg 21 fő

FOGYATÉKKAL ÉLŐ FOGLALKOZTATOTTAK (43 fő)

nő 18 fő

férfi 25 fő

Életkor

18-60 év 38 fő

61-65 év 5 fő

Cselekvőképesség szerint

- cselekvőképes 4 fő
- cselekvőképessége szerint részben korlátozó 10 fő

- cselekvőképessége szerint teljesen korlátozó 29 fő

PSZICHIÁTRIAI BETEG FOGLALKOZTATOTTAK (21 fő)

nő 10 fő

férfi 11 fő

Életkor

18-60 év 15 fő

61-65 év 6 fő

Cselekvőképesség szerint

- cselekvőképes 3 fő
- cselekvőképessége szerint részben korlátozó 10 fő
- cselekvőképessége szerint teljesen korlátozó 8 fő

ÖSSZESÍTETT ADATOK

Iskolai végzettség szerinti megoszlás

Kiegészítő iskola:	24
Kevesebb, mint 8 általános:	5
Nyolc általános:	17
Szakmunkásképző:	10
Speciális szakiskola:	4
Középfokú:	4
Felsőfokú:	0

Foglalkoztatást befolyásoló krónikus betegségcsoport szerinti megoszlás (fő)

Megnevezés	Fő
Légzőszervi megbetegedések	2
Mozgásszerv rendszeri betegségek (derék-, gerincbántalom, köszvény,	4

csípőbetegség)	
Keringési, érrendszeri megbetegedések	10
Idegrendszeri megbetegedések (epilepszia, stb.)	8
Érzék (látás, hallás)- és beszédszervi megbetegedések	3
Skizoid kórképek	15
Depressziós kórképek	3
Egyéb szorongásos zavar	2
Mentális és viselkedészavarok:	20

Munkavégzés jellemzése

Megnevezés	fő
Részben önállóan tud dolgozni	25
Kevés irányítást igényel	22
Nagyobb odafigyelés szükséges	17

Az egyes csoportokban foglalkoztatottak száma, nemek szerinti bontása

(2023.03.31-i állapot szerint)

Tevékenység megnevezése	Foglalkoztatottak száma, nemenkénti megoszlása
Zöldterület kezelés (TEÁOR:8130)	18 fő /Nő: 2 fő, Férfi: 16 fő/
Általános épülettakarítás	20 fő /Nő: 8 fő, Férfi: 12 fő/
Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása Egyéb kerámiatermék gyártása Egyéb mns feldolgozó tevékenység (TEÁOR: 1629,2349,1320,1399,3299)	26 fő /Nő: 18 fő, Férfi: 8 fő/

Munkaidő leírása/megjelölése csoportonként

A foglalkoztatottak napi munkaideje 2, 3, 4, 5, 6 óra hétköznap. A portaszolgálatba bevont ellátottak szombaton és vasárnap is dolgoznak.

A munkavégzés rugalmas időbeosztással, munkaközi szünetekkel:

- 2 órában dolgozó foglalkoztatottak esetében 8:00-12:00 és 13:00-15:00 óra közötti időszakban,
- 3 órában dolgozó foglalkoztatottak esetében 8:00-12:00 és 13:00-15:00 óra közötti időszakban,
- 4 órában dolgozó foglalkoztatottak esetében 8:00-12:00 és 13:00-15:00 óra közötti időszakban,
- 5 órában dolgozó foglalkoztatottak esetében 8:00-12:00 és 13:00-15:00 óra közötti időszakban.
- portaszolgálatot teljesítő, 5 órában dolgozó foglalkoztatottak esetében 8:00-12:00 és 13:00-15:00 óra vagy 14:00-20.00 óra közötti időszakban történik.

IV.4.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

A fejlesztő foglalkoztatás tevékenységi körei:

- az intézmény működtetését segítő feladatok
- helyi igényekre reflektáló, foglalkoztatottak képességeit, fejlődési lehetőségeit figyelembevételével kialakított termékek készítése

1629 Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása – bejelentés köteles

2349 Egyéb kerámiatermék gyártása – bejelentés köteles

1320 Textilszövés – bejelentés köteles

8110 Építmény-üzemeltetés- jelenleg ebben a tevékenységi körben nem történik foglalkoztatás

8130 Zöldterület kezelés

8121 Általános épülettakarítás (háztartási munka, általános épülettakarítás, portaszolgálat)

9810 Háztartási termékek előállítása

8292 Csomagolás- jelenleg ebben a tevékenységi körben nem történik foglalkoztatás

1399 Egyéb textiláru gyártása

2229 Egyéb műanyagtermék gyártása

3299 Egyéb mns feldolgozó tevékenység (művirág kosár-, koszorú-, csokor gyártása)

Amennyiben azokban a tevékenységi körökben is lesz foglalkoztatás, melyekben jelenleg nincs, a szakmai programot módosítjuk és részletezzük a munkafolyamatok betanítására vonatkozó tematikát.

Zöldterület kezelés (8130)

Parkgondozó tevékenység

- fűnyírás elő- és utómunkálatai (kövek, ágak, szemét gyűjtése, gereblyezés),
- az intézményi rendezvények helyszínének berendezése (asztalok, székek egyéb eszközök),
- szeméttároló és környékének tisztántartása (gyűjtés, kihordás, elhelyezés, seprés),
- részleges szelektív hulladékgyűjtés (papír, ételmaradék, szárazelem),
- vízelvezető árok és járda takarítása (seprés, lapátolás, ásás, csúszásmentesítés),
- épületek esőcsatornáinak tisztítása (falevél egyéb hulladék eltávolítása),
- sportpálya karbantartása (fűnyírás előkészítése, gereblyezés, hengerezés, gyomtalanítás, öntözés, felfestés),
- kerti bútorok elhelyezése és tisztántartása (tároló helyről/re szállítás, elhelyezés, lemosás, festés, kisebb javítások),
- intézményi utak karbantartása, hólapátolás, kavicsfeltöltés
- a helyi temető kertben lévő sírok és azok környékének gondozása (az intézményben valaha élt, és itt eltemetett 200 ellátott sírhelyének fűnyírásra előkészítése, gereblyezés, sírkeresztek tisztítása, javítása),
- az intézmény környékének rendben tartása (külső járda, kőkerítés, vízelvezető árok, fűnyírás előkészítése, gereblyezés, szemét gyűjtése).

Kerti munkálatok

- talaj előkészítés, talajerő utánpótlása (ásás, gereblyezés, ágyáskészítés, műtrágyázás, komposzt bedolgozás),

- vetés, ültetés, palántázás,
- gyomlálás, kapálás,
- öntözés,
- komposztkészítés (szitálás, osztályozás, kártevő mentesítés, szellőztetés),
- szobai dísznövények gondozása a lakóegységekben (le mosás, öntözés, átültetés),
- növényvédelem (kártevők, beteg –elhalt növényi részek eltávolítása),

Szőlőskerti tevékenységek

- talaj előkészítés, talajerő utánpótlása (ásás, gereblyezés, műtrágyázás),
- gyomlálás, kapálás,
- növényvédelem (kártevők, beteg –elhalt növényi részek eltávolítása),
- metszés
- lekötözés
- szüretelés

Üvegházi és fóliasátori tevékenységek

- üvegház és fóliasátor rendszeres szellőztetése,
- váz és borítás karbantartása, szükség szerinti árnyékolás,
- talaj előkészítése (ásás, gereblyezés ágyáskészítés),
- palántaültetés, gondozás (kerti zöldségfélék, és virágok),
- öntözés, télen hó behordása csapadékpótlás céljából,
- gyomlálás, kapálás,
- szaporítás, átültetés (magvetés, dugványozás, tőosztás).

Általános épülettakarítás (háztartási munka, általános épülettakarítás, portaszolgálat) (8121)

Lakókörnyezet tisztántartása

- söprés, felmosás,
- tiszta pelenkák hordása a raktárhelyiségbe,
- ágyneműk cseréje,
- kancsók, poharak tisztántartása,

- virágalátétek tisztántartása,
- közösségi helyiségek (ebédlők, folyosók, fürdők, munkaterápiás helyiségek) takarítása.

Konyhai tevékenységek:

- tálalás és edények leszedése az étkezőben,
- asztalok letörölése,
- zöldségek és gyümölcsök tisztítása, előkészítése.

Raktári feladatok:

- alapanyagok szállítása,
- zöldség- és gyümölcsválogatás,
- pince és raktárak tisztántartása,
- a beérkező áruk megfelelő helyre szállítása, beszállítása.

Mosodai tevékenységek:

- tiszta ruha hordása,
- tiszta ruha szétválogatása osztályonként,
- selejtes ruhák legombozása,
- vasalás.

Portaszolgálat feladatai:

- az intézmény kapujának zárva tartása,
- az érkező és távozó járművek közlekedésének biztosítása kapunyitással,
- nyilvántartás vezetése az intézménybe érkező személyekről és gépjárművekről.

Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása (1629)

- fonottáru készítés, fonatkészítés lakásdekorációkhoz
- csuhézás,
- kézi hímzés, horgolás (anyag előkészítés lábtörlőhöz)
- szalvétatechnikával dísz tárgyak készítése,
- bőrözés, bőrdíszműves használati tárgyak készítése,
- fa-, parafa asztali díszek, faliképek alkotása

- textiltermékek készítése: asztalterítő, konyhai és kerti kötény, bevásárló- és strandtáska, mobiltok, laptop-táska, tornazsák, nesseszer, mosdókesztyű, díspárna, ülőpárna,
- szőnyegszövés, lábtörlőkészítés:

Előkészítő műveletek: anyagok szétválogatása (szín, vastagság, minőség), anyagok felaprózása, felgombolyítása, anyagok hurkolása, szálazása, felgombolyítása, szövőszálak összesodrása, feltekercselése

Szövés: felvetés, alászövés, szőnyegszövés/lábtörlőkészítés, lekötés, készáru leszedés, szétvágás, csomózás, rojtozás, csomagolás

Egyéb kerámiatermék gyártása (2349)

- nyersanyag tárolása (raktározási feladatok)
- anyag és eszközismeret elsajátítása
- munkavédelmi szabályok megtanulása
- agyag előkészítése (gyúrás, mérés, méretre vágás, öntőanyag (slikker) bekeverése)
- hurkák, lapok készítése
- sablonok szerinti méretre vágás
- öntőformák előkészítése öntéshez: öntőmassza átkeverése, formák beöntése, kiöntése, levágás, kiszedés
- eszközök, munkaterület előkészítése, karbantartása
- technikák elsajátítása
- tárgyak készítése, termék előállítás (öntéssel, préseléssel, összeragasztással: pl. fülezés esetén)
- díszítések présformálása
- önálló tervezés lehetősége
- szárítás
- retusálás
- égetésre előkészítés, égetés utáni portalanítás
- kemencébe rakás

- festőanyagok keverése, mázelőkészítés (oldás, szűrés)
- mázazás
- készáru raktározás
- csomagolás, szállításra előkészítés
- részvétel az értékesítésben

**Egyéb mns feldolgozó tevékenység (művirágcsokor-, kosár-, koszorú gyártása)
(3299)**

- művirágkosár, művirágcsokor, művirág koszorú és hasonló termék gyártása

A tevékenység során a virágkötésben részt vevő segítő és a foglalkoztatottak selyemvirágból állítanak elő virágcsokrokat, koszorúkat, dekorációkat.

A virágkötészet legfontosabb eleme a kreativitás és a fantázia. A virágkötő tevékenységébe tartozik az esküvői csokrok, díszek készítése, alkalmi virágkompozíciók megalkotása, illetve különféle rendezvények virággal történő díszítése, különböző koszorúk, sírcsokrok, temetői díszek, rózsaboxok készítése.

A virágkötészet során a segítő a foglalkoztatott ellátottakkal rendelésfelvételt, tervezést, virágkezelést, előkészítést végeznek, virágdíszeket készítenek, rendezvények virágdíszítését végzik, a telephelyvezető részvételével marketingtevékenységet végeznek, megszervezik és lebonyolítják a beszerzési tevékenységet, megszervezik és lebonyolítják a készletezést, raktározást, nyilvántartják a készleteket, gazdálkodnak a készletekkel, megszervezik és lebonyolítják az értékesítést.

Fejlesztő foglalkoztatásban jelenleg – az ellátottak állapota alapján lehetőség van Szt. és Mt. szerinti foglalkoztatásban részt venni.

IV.4.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája

A tevékenységek betanítási folyamatának általános leírása

Foglalkoztatási-betanítási szakasz fejlesztő foglalkoztatásban

Orientáció:

- ismerkedés a munkaformákkal, munkafeltételekkel, szabályokkal
érdeklődési körnek megfelelő munkaterület kiválasztása

Munkatapasztalat szerzése:

- ismerkedés a munkafolyamatokkal, a termeléssel

A munkához nélkülözhetetlen kompetenciák fejlesztése:

- munkafolyamatok elsajátítása
- a munkavégzéshez szükséges tanulási képességek fejlesztése
- praktikus, munka releváns viselkedés kialakítása munkabírás, munkatechnika fejlesztése
- munkatevékenységhez kapcsolódó specifikus ismeretek és eszközhasználat kialakítása
- munkafolyamat betanulása

Motivációs bázis fejlesztése:

- munkafeladatok végrehajtása
- egyéni és csoportos munkatevékenységek végrehajtása érdeklődési kör kialakítása: aktivitás, érdeklődés felkeltése kitartás, terhelhetőség, munkatempó, munkaminőség fejlesztése

Zöldterület kezelés (8130)		
	tevékenység	résztevők
1. szakasz	Munkavédelmi oktatás. Ismerkedés a tevékenységgel, bevezetés. Elméleti oktatás a segítő által.	Segítő és foglalkoztatottak
2. szakasz	Ismerkedés a tevékenységekhez szükséges eszközökkel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak

3. szakasz	A tevékenység során fellelhető alapanyagok, növények ismertetése. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
4. szakasz	Ismerkedés a zöldterület kezelési területeivel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
5. szakasz	Egyszerű gyakorló részfeladatok, bemutatása, gyakorlása.	Segítő és foglalkoztatottak
Általános épülettakarítás (háztartási munka, általános épülettakarítás, portaszolgálat) (8121)		
	tevékenység	résztevők
1. szakasz	Munkavédelmi oktatás. Ismerkedés a tevékenységekkel, bevezetés. Elméleti oktatás a segítő által.	Segítő és foglalkoztatottak
2. szakasz	Ismerkedés a tevékenységekhez szükséges eszközökkel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
3. szakasz	A tevékenység során alkalmazandó anyagok ismertetése. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
4. szakasz	Ismerkedés a munkaterületekkel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
5. szakasz	Egyszerű gyakorló részfeladatok, bemutatása, gyakorlása.	Segítő és foglalkoztatottak
Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártása (1629)		
	tevékenység	résztevők
1. szakasz	Munkavédelmi oktatás. Ismerkedés a tevékenységekkel,	Segítő és foglalkoztatottak

	bevezetés. Elméleti oktatás a segítő által.	
2. szakasz	Ismerkedés a tevékenységekhez szükséges eszközökkel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
3. szakasz	A tevékenységek során alkalmazandó anyagok ismertetése. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
4. szakasz	Ismerkedés a munkaterületekkel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
5. szakasz	Egyszerű gyakorló részfeladatok, bemutatása, gyakorlása. Késztermékek gyártása.	Segítő és foglalkoztatottak

Egyéb kerámiatermék készítése (2349)

	tevékenység	résztevők
1. szakasz	Munkavédelmi oktatás. Ismerkedés a tevékenységekkel, bevezetés. Elméleti oktatás a segítő által.	Segítő és foglalkoztatottak
2. szakasz	Ismerkedés a tevékenységekhez szükséges eszközökkel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
3. szakasz	A tevékenységek során alkalmazandó anyagok ismertetése. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
4. szakasz	Ismerkedés a munkaterületekkel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak

5. szakasz	Egyszerű gyakorló részfeladatok, bemutatása, gyakorlása. Késztermékek gyártása.	Segítő és foglalkoztatottak
Egyéb mns feldolgozói tevékenység (virágkötés) (3299)		
	tevékenység	résztevők
1. szakasz	Munkavédelmi oktatás. Ismerkedés a tevékenységgel, bevezetés. Elméleti oktatás a segítő által.	Segítő és foglalkoztatottak
2. szakasz	Ismerkedés a virágkötéshez szükséges eszközökkel. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
3. szakasz	Ismerkedés a virágkötéshez szükséges alapanyagokkal. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
4. szakasz	Ismerkedés a virágkötés technikáival. Gyakorlati oktatás	Segítő és foglalkoztatottak
5. szakasz	Egyszerű gyakorló részfeladatok, kötözési, ragasztási technikák bemutatása, gyakorlása. Késztermékek gyártása.	Segítő és foglalkoztatottak

IV.4.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek

- a tevékenység végzését támogató segítőik száma, képzettsége, kompetenciái, végzett feladataik az egyes tevékenységekben

Tevékenységi kör, munkacsoportok	Képzettség
Kerámia műhely	1 fő személyügyi szervező
Kertészet, manuális műhely	1 fő karosszéria lakatos szakmunkás

Háztartási csoport,	1 fő szociális asszisztens
Egyéb mns feldolgozó tevékenység	

A segítők által ellátott feladatok

- A foglalkoztatás irányítása, a munkacsoportban dolgozók munkavégzésének segítése
- Szervezi a munkavégzést, megtervezi a napi tevékenységet
- Kisebb munkacsoportokat alakít ki,
- Betartatja a munkavédelmi, tűzvédelmi előírásokat,
- Betanítja munkafolyamatokat,
- Vezeti a *Jelenléti ívet*
- Részt vesz a *Foglalkoztatási terv* kialakításában
- Javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira, a manuális tevékenység esetén ötleteivel gazdagítja az előállított termékek választékát
- Munkavégzés során különösen gondot fordít a foglalkoztatottak motivációjának fenntartására, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt
- Tanácsaival, példamutatásával elősegíti a foglalkoztatott személy fejlődését az adott munkaterületen.

Munkavédelemmel kapcsolatos szabályok rövid bemutatása

- Megbízott munkavédelmi technikus éves oktatásban részesíti a foglalkoztatásban résztvevőket, az általa kidolgozott munkavédelmi és tűzvédelmi tematika alapján. Az oktatás kiterjed a kéziszerszámok, eszközök használatára. Az oktatásról jegyzőkönyv készül.
- Az új belépőket soron kívüli oktatásban részesíti a telephelyvezető.
- Az anyagok kezelése, és a raktározás a fejlesztő foglalkoztatás segítő vezetésével történik, az irányadó munka és tűzvédelmi szabályok betartásával.

Tárgyi feltételek

épületek, helyiségek, eszközök, szerszámok számbavétele

- Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártását végző csoport számára két foglalkoztató helyiség (16 és 20m²), mely megfelelő természetes és mesterséges fényvel, fűtési, valamint kézmosási lehetőséggel ellátott.
 - Egyéb mns feldolgozói tevékenységet (virágkötés) végző csoport számára egy foglalkoztató helyiség (20m²), mely megfelelő természetes és mesterséges fényvel, fűtési, valamint kézmosási lehetőséggel ellátott.
 - Kerámia műhely: 90,4, m²: részben akadálymentesített
- a/ korongozó és formázó helyiségek: 20-20 m²
- b/ szárító, égető és mázazó helyiség: 22,4 m²
- c/ raktár és vizesblokk: 28 m².

- Fűthető üvegház 60 m²; konyhakert 1000 m² + 300 négyszögöl növénytermesztésre alkalmas terület, 300 négyszögöl szőlőterület; park 1.5 hektár- nem akadálymentesített
- A zöldterület kezelést végző csoport munkaelosztó (kézmosási lehetőséggel ellátott) és a szerszámok tárolására megfelelő helyiséggel rendelkezik.
- Portaszolgálati helyiség (16 m²) zuhanyzóval, mellék helyiséggel- részben akadálymentesített

A munkavégzéshez szükséges eszközök

Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártás:

horgolótű, kötőtű, olló, fércolló, ragasztópisztoly, varrótű, varrógép, bőrfeldolgozó szerszámok, fogók, csipeszek szövőállvány, lábtörlőkeret, vető, felvetőfonál, pamutfonál, szélanyagok.

Munkavégzés helye: foglalkoztató helyiség - részben akadálymentesített

Egyéb mns feldolgozói tevékenység (virágkötés):

metszőolló, olló, kombinált fogó, csípőfogó, tűzőgép, ragasztópisztoly

Munkavégzés helye: foglalkoztató helyiség

Általános épülettakarítás (háztartási munka, általános épülettakarítás, portaszolgálat):
partvis, seprű, lapát, felmosó szett, vödör, törlőkendő, gumikesztyű, kosarak, létra, csúszásmentes lábbeli.

Munkavégzés helye: lakóépületek, foglalkoztató helyiségek, raktárak, mosoda, konyhai előkészítő, porta épülete.

Egyéb kerámiatárgyak készítése:

kézi korongozó, kerámiaégető kemence, lapgyúró, öntőformák, mintázó készlet, retusáló korong, kések, tálak, szivacsok, csiszolópapír, fazekastű, fa formázó kés, keverő

Munkavégzés helye: Kerámia műhely

IV.4.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása
Értékesítést végző személyek:

- foglalkoztatást segítő
- gazdasági ügyintéző

Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártás termékei:

- horgolt textil lábtörlők
- szőtt rongyszőnyegek
- textil táskák
- textil neszeszerek
- textil mobiltokok
- textil kötények
- textil ülőpárnák
- textilvirágok
- sodrott papírkosarak
- fali díszek
- ajtókopogtatók

Egyéb mns feldolgozói tevékenység (virágkötés) termékei:

- Művirág csokrok (megrendelés szerint)
- Rózsa box (megrendelés szerint)
- Szalag rózsza
- Húsvéti díszek (tojásfa, asztali dísz)
- Művirág sírcsokor
- Adventi koszorúk
- Asztali díszek
- Ajtókopogtatók

Egyéb kerámiatermékek:

Vázák

Szappantartók

Sótartók

Szalvétatartók

Szélcsengők

Bögrék

Fagylaltos kelyhek

Veknik

Kaspók

Müzlis tálak

Vajtartók

Különféle plasztikák

Kerámia húsvéti tojások

Fűszertartók

Dísz szobrok

Dísz tálak

Cukortartók

Kerámia asztali díszek

Kávésészék alátéttel

Vásárlók elérésének stratégiája:

- Hirdetmények kifüggesztése a vásárokról helyi szinten
- Folyamatos hirdetés az intézmény kapuján kifüggesztve a helyi vásárlás lehetőségéről
- Termékkörök ismertetése, hirdetése az intézmény honlapján
- Üzletek felkeresése, árukínálat
- Részvétel kiállításokon
- Honlapon történő hirdetés

A termékek értékesítése

- Helyi szinten folyamatosan biztosított az érdeklődők számára a népi kimesterségek műhelyében.
- A telephely portáján rendszeresen kirakodóvásárt szervezünk a helyi lakosok számára.
- Tervezett piaci árusítás Tapolca, Sümegen, Keszthelyen, Káptalantótiban
- Évente részt veszünk a helyi falunapon, ahol kirakodóvásár formájában kerülnek értékesítésre a termékeink.
- Évente vásárt szervezünk az ÉFOÉSZ által rendezett Esélyegyenlőségi napon Veszprémben.
- Részt veszünk a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által szervezett karácsonyi vásáron Budapesten, illetve online vásáron. Az intézmény honlapján (www.dakaotthon.hu) az aktuális terméklista közzétételre került, mely során van lehetőség a termékek e-mailbe történő megrendelésére.

Az előállított termék és szolgáltatás értékesítése

- Árukészlet megjelenése az intézmény honlapján
- Helyi vásárok meghirdetése a település hirdetőtábláin
- Prospektus készítése, kiadása a környező településeken, nagyobb foglalkoztatóknál, közintézményekben, oktatási intézményekben

IV.4.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása

Differenciálás (szerződés, munkaóra, óradíj, tevékenység, munkanapok száma)

- A foglalkoztatottak által végzett tevékenység, a munkaórák száma, az óradíj differenciáltan igazodik a képességeihez mért elvárható teljesítménynek megfelelően.

Motiválás (segítő és a foglalkoztatott esetében is)

- A segítők motiválása továbbképzéseken való részvételi lehetőséggel, rekreációs programok szervezésével történik.
- Fő motivációs eszköz a támogató környezet folyamatos pozitív visszacsatolása az elvégzett munka tekintetében.
- A termékek előállításában részt vevő ellátottaknak lehetősége van eljutni a különféle vásárokra, ahol saját termékeik árusításában vehetnek részt
- Év végi záróbankett rendezése, melyen kiemelésre kerülnek a legmegbízhatóbban teljesítő foglalkoztatottak.

Rehabilitációs foglalkoztatásba, nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásba történő továbblépési lehetőségek, törekvések bemutatása

- KÉZMŰ akkreditált foglalkoztató telephelyen lévő műhelyében lehetőség van fejlesztő foglalkoztatás jogviszonyból Mt. szerinti jogviszonyba történő továbblépésre.
- Jogviszony létesítése az ÉFOÉSZ által üzemeltetett tapolcai rehabilitációs munkahelyen.

IV.5. Nyírfa Otthon Sümeg-Nyírlakpuszta 8330 Sümeg, Nyírlak puszta 225/1.

IV.5.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői

A fejlesztő foglalkoztatásban a pszichiátriai beteg ellátottak Szt. szerinti jogviszonyban vesznek részt. Fontos részükre, hogy napjaikat tartalmasan töltsék, s a munka révén fejleszthetik készségeiket és képességeiket. Az elkészült termék, az elvégzett munka kapcsán hasznosnak érzik magukat, motiváltakká válnak a munkavégzésre.

2023. évben

Ssz	Csoport	diagnózis	Létszám
1.	Általános épülettakarító	pszichiátriai	14 fő
2.	Egyéb nem évelő növény termesztése	pszichiátriai	2 fő
3.	Textilszövés	pszichiátria	4 fő
4.	Táskafélék szíjazat gyártása	pszichiátria	3 fő
5.	Egyéb fa-, parafatermékek, fonottárú gyártása	pszichiátria	5 fő
6.	Zöldterület kezelés	pszichiátria fogyatékkal élő	4 fő 1 fő
7.	Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumónövények termesztése	pszichiátria	2 fő
8.	Egyéb évelő növények termesztése	pszichiátriai	2 fő

IV.5.2. Fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

TEÁOR szám	Munkacsoport megnevezése	Bejelentés köteles tevékenység	Jelenleg is van foglalkoztatás ebben a tevékenységi körben
8121	Általános épülettakarítás	nem	igen
0119	Egyéb nem évelő növény termesztése	nem	igen

1320	Textilszövés	nem	igen
1512	Táskafélék, szíjzat gyártása	nem	igen
1629	Egyéb fa-, parafatermékek, fonottárú gyártása	nem	igen
8130	Zöldterület kezelés	nem	igen
0113	Zöldségfélék, dinnye, gyökér, gumós növények termesztése	nem	igen
0129	Egyéb évelő növények termesztése	nem	igen
3109	Egyéb bútor gyártása	igen	nem

Amennyiben azokban a tevékenységi körökben is lesz foglalkoztatás, melyekben jelenleg nincs, a szakmai programot módosítjuk és részletezzük a munkafolyamatok betanítására vonatkozó tematikát.

2023. évben az egyes csoportokban foglalkoztatottak száma nemek szerinti bontásban:

Ssz	Munkacsoport megnevezése	Foglalkoztatott férfi/fő	Foglalkoztatott nő/fő	Foglalkoztatott napi óraszám/fő
1.	Általános épülettakarítás	10 fő	4 fő	4-6 óra
2.	Egyéb nem évelő növény termesztése	1 fő	1 fő	4-6 óra
3.	Textilszövés	3 fő	0 fő	4-6 óra

4.	Táskafélék szíjazat gyártása	3 fő	0 fő	4-6 óra
5.	Egyéb fa-, parafa-termékek, fonottárú gyártása	3 fő	3 fő	4-6 óra
6.	Zöldterület kezelés	4 fő	1 fő	4-6 óra
7.	Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumósnövé-nyek termesztése	2 fő	0 fő	4-6 óra
8.	Egyéb évelő növények termesztése	2 fő	0 fő	4-6 óra
	Összesen:	28 fő	9 fő	

Munkatevékenységek, munkafolyamatok bemutatása 2023. évben

Általános épülettakarító munkacsoport:

A csoportban 14 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A csoport feladata az épületek takarítása, felmosása, ablak tisztítása, csempe és falburkolatok tisztítása, szennyesruha és tisztaruha hordása.

A csoport munkájukat segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Egyéb nem évelő növények termesztése:

A csoportban 2 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A csoport feladata a konyhakerti magok vetése, palántázása, kapálása, gondozása. Üvegházban lévő növények termesztése, gondozása. Konyhakerti növények betakarítása.

A csoport munkáját segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Textilszövés:

A csoportban 3 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A lakók feladata az előkészített rongyszőnyeg anyagból szőnyegek gyártása.

A csoport munkáját segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Táskafélék, szíjazat gyártása:

A csoportban 3 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A résztvevő lakók feladata a kiszabott agyagokból kész táskák összevarrása.

A csoport munkáját segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Egyéb parafatermékek, fonottárú gyártása:

A csoportban 6 fő ellátott vesz részt foglalkoztatásban.

A csoport feladata a gombolyítás subázás, valamint az alapanyagok előkészítése a szőnyegszövőők számára. E csoportban dolgozók végzik a lábtörlők készítését.

A csoport munkáját segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Zöldterület kezelés:

A csoportban 5 fő ellátott vesz részt a foglalkoztatásban.

A csoportban résztvevő ellátottak végzik az udvaron a takarítási feladatokat, fűnyírást, park gondozást, valamint a falevelek gereblyézését és komposztálóa szállítását.

A csoport munkáját segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumósnövények termesztése:

A csoportban 2 fő ellátott vesz részt a foglalkoztatásban.

A csoport feladata a konyhakerti magok vetése, palántázása, kapálása, gondozása. Üvegházban lévő növények termesztése, gondozása. Konyhakerti növények betakarítása.

A csoport munkáját segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

Egyéb évelő növények termesztése:

A csoportban 2 fő ellátott vesz részt a foglalkoztatásban.

A csoport feladata a homok tövis termesztés. E feladat a lakók és segítőik részéről is nagy odafigyelést igényel, fontos a növények folyamatos gondozása, mert így érhető el a megfelelő termesztési forma. Lényeges a növények megfelelő formai kialakítása a későbbi munkálatok megkönnyítése végett. Az információkat oktatás keretében ismertetjük meg a résztvevőkkel.

A csoport munkáját segítő felügyelet mellett végzik, aki gondoskodik a biztonsági, tűzvédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

IV.5.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája

A foglalkoztatottak állapotuk, betegségük, munkavégző képességük részleges hiánya, illetve csökkenése, szociális kompetenciák hiánya miatt tartósan kiszorultak a munkaerőpiacról. A munkavégző képességek legalább részleges helyreállítása, a szociális kompetenciák elsajátítása után lesznek képesek tartós és folyamatos, piaci igényeknek megfelelő munkavégzésre.

Minden munkacsoportban foglalkoztatott ellátottnál a munkaterületének megfelelő munkafolyamatokat kell elsajátítani az alábbi tematika alapján:

Ssz	Munkacsoport megnevezése	Munkafolyamat	Meghatározott idő
1.	Általános épülettakarító	Portörletés, söprés, felmosás, ablaktisztítás, ruhahajtogatás	1 hónap
2.	Egyéb évelő és nem évelő növények termesztése	Konyhakerti magok, palánták megismerése. Palántázási folyamat elsajátítása, gazolás, kapálás.	1 szezon

3.	Textilszövés	Alapanyagok megismerése, kezelése, feldolgozás, késztermék minőségi előállítása	2 hónap
4.	Táskafélék szíjazat gyártása	Alapanyagok megismerése, kezelése, feldolgozás, késztermék minőségi előállítása	2 hónap
5.	Egyéb fa-, parafatermékek, fonottárú gyártása	Alapanyagok megismerése, kezelése, feldolgozás, késztermék minőségi előállítása	3 hónap
6.	Zöldterület kezelés	Udvar seprés, fűnyírás, falevél gereblyezés, metszés, ágvágás	1 hónap alatt
7.	Zöldségféle, dinnye, gyökér, gumósnövények termesztése	Növények megismerése, ültetése, gondozása, betakarítása	
8.	Egyéb évelő növények termesztése	Növények megismerése, ültetése, gondozása és betakarítása	

A munkafolyamatok betanulásával kialakul a kötelesség és felelősségtudat. Fejlődik a munkája révén létrehozott termék minőségére vonatkozó igényesség. A kész termék öröme önbizalmat ad. Azon foglalkoztatottak esetében, akik képességeik és egészségi állapotuk megfelelő megnyílik a nyílt munkaerőpiacra való kijutás esélyének lehetősége. Azonban a mostani társadalmi és gazdasági helyzetben ennek csekély a lehetősége, de ennek ellenére keressük azon munkáltatókat, akik igényt mutatnak ellátottjaink foglalkoztatására.

IV.5.4. A tevékenység előállításához szükséges személyi, és tárgyi feltételek

A foglalkoztató helyiség a forga épületben található, megközelíthetősége a mozgáskorlátozott lakóink számára is biztosított. A helyiség nagysága kb 80 m², mely területen végzik lakóink a napi munkát.

A műhely rendelkezik nemek szerint elkülönített kézmosókkal és mosdókkal.

A zöldterületkezelés és egyéb takarítási feladatot ellátó foglalkoztatottak részére külön pihenő helyiséget biztosítunk, ahol lehetőség van az évszaknak megfelelő védőital kulturált elfogyasztására.

A szabadtéri területen dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gőztől, gáztól, illetve portól védettek.

Minden helyiséghez elsősegély nyújtására kijelölt hely és személy biztosított.

Minden foglalkoztatott részére munkaruházatot biztosítunk, melyet elhasználódás után cserélünk.

Dohányzásra kijelölt helyek jelzéssel ellátva biztosítottak.

Az épületek rendelkeznek a munkaterületre vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi előírással.

A fejlesztő foglalkoztatás az alábbi gépekkel, eszközökkel rendelkezik:

- 1 db rotációs kapa
- 3 db fűnyíró kistraktor
- 1 db gyalugép
- 1 db szalagfűrész
- 1 db csiszoló gép
- 4 db damilos fűkasza
- 3 db fűnyíró
- 1 db körfűrész
- 2 db kézi szövőszék
- 2 db varrógép
- 1 db gravírozó gép
- 1 db ragasztó pisztoly

- 2 db kézi fűrógép
- 1 db áramfejlesztő
- 1 db magassági ágvágó
- 1 db motoros sövénynyíró
- 1 db kistraktor a hozzá tartozó pótkocsival
- 2 db motoros lombfújó
- kisebb kéziszerszámok: söprű, lombgerelye, talicska, kapa, vasgereblye, vasvilla, lapát, hólapát, ásó, csákány, ágvágó,

A szerszámok és a gépek külön lezárt raktárhelyiségekben vannak tárolva. A gépek kezelésére évente munkavédelmi oktatásban részesülnek azok a foglalkoztatottak, akik használják. A nagyüzemi gépek üzembehelyezése, valamint munkavédelmi felülvizsgálata az előírás szerint megtörténik. A gépek kezelésére munka és balesetvédelmi oktatáson vesznek részt a foglalkoztatottak. A munka és tűzvédelmi szabályok előírását, betartását munkavédelmi felelős külső személy felügyeli és látja el.

A fejlesztő foglalkoztatásban 2 fő segítő munkatárs vesz részt.

1. fő végzettsége: nőiruha készítő szakmunkás

Feladata a manuális munkacsoport, ezen belül a szövés, díszkép készítés, kosárkötés, virágkötészet, ajándéktárgy készítés munkálatainak tervezése, megszervezése, lebonyolítása, felügyelete. Az általános épülettakarítók felügyelete, munka tervezése, beosztása.

A fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátása. Vásárok, kiállítások, megszervezése, lebonyolítása.

1 fő végzettsége: asztalos szakmunkás

Feladata a kertészeti és udvari munkacsoportban a munka tervezése, elosztása, felügyelete. A gépek, eszközök, szerszámok tisztántartása, karbantartási munkáinak felügyelete.

Együttműködés az osztályokkal, és a fejlesztő foglalkoztatás másik segítőjével. Közös feladatok tervezése, kivitelezése, foglalkoztatottak értékelése.

Adminisztrációs feladatok ellátása:

Mind a két fő segítő fele-fele arányban segíti a fejlesztő foglalkoztatás munkáját, gondoskodnak a foglalkoztatottak biztonságáról, megfelelő munkakörülmények biztosításáról.

IV.5.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és bemutatása

Értékesítést végző személyek:

- foglalkoztatást segítő
- gazdasági ügyintéző

Általános épülettakarítás

Az épülettakarításban foglalkoztatott lakóink napi feladata a gondozási egységek helyiségeiben a padozat, falburkolat tisztítása, söprés, felmosás, ablakok tisztítása, bútorápolás. A takarításhoz az eszközöket és tisztítószeret a segítő osztja ki. A tisztítószeret a vödörbe minden alkalommal a segítő adagolja, a foglalkoztatott kizárólag felügyelet mellett dolgozik. A csoport munkája nagymértékben segíti a napi takarítást, fertőtlenítést az intézmény részlegeiben.

Egyéb évelő és nem évelő növények termesztése

A munkacsoportban 2 fő foglalkoztatott feladata a konyhakerti magok vetése, a palánták nevelése gondozása. A palánták kiültetése, kapálása, locsolása, gondozása és a betakarítás.

A munkacsoport a helyi konyhára szállítja a megtermelt zöldségfélét, melyeket lakóink napi ellátása során a betakarítást követően használjuk fel.

Manuális munkacsoport

E csoportba tartoznak azok a tevékenységek melyeket ellátottjaink a foglalkoztató épület műhelyében végeznek. Ezek a textilszövés, táskafélék szíjazat gyártás és az egyéb fa- parafatermékek fonottárú gyártás.

A munkacsoportban 13 fő látja el a napi feladatokat. A csoport műhelyében szőnyeget, lábtörlőt, szőtteket készítenek 2 db kézi szövőszéken. Az előkészítő asztalnál készítik a szövők keze alá a szövőrongyot gombolyítva, horgolva továbbá az

elkészült szőnyeget csomózzak le. Itt készülnek a szék párnák, díspárnák, táskák, karkötők, kosarak és egyéb kiegészítő díszítő elemek. A csoport által készített termékek keresettek dolgozóink körében és a piacokon.

Zöldterület kezelés

E csoportban dolgozó ellátottjaink végzik a telephely parkjának gondozását. A terület méretét tekintve kb. 4 ha, ami nem kis feladat a tavasztól őszig tartó fűnyírás tekintetében. Feladatuk az intézmény udvarának napi takarítása, söprése, szemét összeszedés elhordás, parkban az utak tisztítása, faágak, falevelek takarítása, épületek külső homlokzatának portalanítása.

Egyéb évelő növények termesztése

E csoportban dolgozó ellátottjaink feladata a homoktövis termesztés. Munkájuk a növények sorközeinek gondozása, és a növény későbbi formájának kialakítása. Várhatóan 2-3 éven belül termőre fordul, és utána a feladatok kiegészülnek a betakarítással is

Éves értékesítési terv

Az elkészített termékek a helyi piacon és rendezvényeken kerülnek értékesítésre, ezen felül Sümeg városban egy vegyesboltban történik termékeink árusítása, ahol nagy igény mutatkozik a szőnyegre és lábtörlőre. Lakóink által készített áruk nagy sikert aratnak dolgozóink körében is, jelentős az igény az termékekre. Azonban tovább kell keresnünk értékesítési pontokat.

IV.5.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéshez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása

A segítők motiválása továbbképzéseken való részvételi lehetőséggel, rekreációs programok szervezésével történik.

A foglalkoztatottnál a rendszeres munkavégzés során kialakul a kötelesség és felelősségtudat arra, hogy munkát végezzenek. A munka beépül a napi biológiai ritmusokba, rendszeressé válik. A munkaerő piacról tartósan kiszorult embereknek nagy lehetőség arra, hogy visszaintegrálódjanak a munka világába. Kiemelt feladatunk, hogy a foglalkoztatottak munkavégző képességét olyan szintre emeljük,

hogy a fejlesztő foglalkoztatásból átvezetve a nyílt munkaerő piacon is megállják helyüket.

A nyílt munkaerő piacon megjelenő gyárak, összeszerelő üzemek kínálnak lehetőséget arra, hogy minél több ellátottunk tudjon munkát vállalni.

Ahhoz, hogy mindez megvalósuljon kiemelt feladat a foglalkoztatottak motiválása. Mindezt dicsérettel, buzdítással, vásárokon, piacokon való részvétellel elérhető. A kész végtermék értékesítése, feldolgozása vagy fogyasztása motiválja a foglalkoztatottakat, hogy van értelme a munkájuknak. Fontosnak érzi a munkáját, az elismerés pedig növeli önbizalmát.

Tervezett termelés 2023 évben

Termék megnevezés:	Termelt áru / db	Tervezett eladás / db	Eladási ár Ft	Tervezett összeg Ft
Rongyszőnyeg	200 m	200 m	800,-Ft/m	160.000,-
Rongy lábtörő kicsi	30 db	30 db	400,- Ft/ db	12.000,-
Rongy lábtörő nagy	60 db	60 db	600,- Ft/db	36.000,-
Rongy fonott székülőke	30 db	30 db	400,-Ft/db	12.000,-
Párna kicsi	20 db	20 db	600,-Ft/db	12.000,-
Párna kicsi himzett	10 db	10 db	800,-Ft/db	8.000,-
Párna közepes himzett	20 db	20 db	1.200,-Ft/db	24.000,-
Párna nagy himzett	10 db	10 db	1.500,-Ft/db	15.000,-
Kerti párna	50 db	50 db	600,-Ft/db	30.000,-
Asztalterítő	10 db	10 db	700,-Ft/fm	10.000,-
Asztalterítő+ 6 db párna szett	10 szett	10 szett	3.500,-/db	35.000,-
Textil táska	50 db	50 db	500,-/db	25.000,-
Hímzett textil táska	20 db	20 db	800,-/db	16.000,-
Textil fonott ajtódisz	10 db	10 db	1.000,-/db	10.000,-
Tojáskép	3 db	3 db	2.000,-/db	6.000,-
Hinta, pad párna	5 db	5 db	2.000,-/db	10.000,-
Mikulászsák	15 db	15 db	600,-/ db	9.000,-
Textil kicsi szív	20 db	20 db	300,-/db	6.000,-
Textil nagy szív	20 db	20 db	400,-/db	8.000,-
Textil manó	5 db	5 db	1.000,-/db	5.000,-
Húsvéti répa	20 db	20 db	200,-/db	4.000,-
Kézzel festett hímes tojás	20 db	20 db	250,-/db	5.000,-
Tavaszi, húsvéti gipsz figurák	20 db	20 db	200,-/db	4.000,-

Női kötény	10 db	10 db	2.000,-/db	20.000,-
Férfi kötény	10 db	10 db	1.500,-/db	15.000,-
Textil virág	20 db	20 db	200,-/db	4.000,-
Textil tök	20 db	20 db	200,-/db	4.000,-
Összesen:				505.000,- Ft

IV.6. Fenyves Otthon Veszprém 8200 Veszprém Tüzér utca 44.

IV.6.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői

Telephelyünkön a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak, Szt. jogviszonyban, fogyatékos személyek. Fontos részükre, hogy napjaikat tartalmasan töltsék, s a munka révén fejleszthetik készségeiket és képességeiket. Az elkészült termék, az elvégzett munka kapcsán hasznosnak érzik magukat, motiváltakká válnak a munkavégzésre.

2023. évben

Önellátási képesség szerint

<i>meghatározás</i>	SZT (fő)
Önellátásra képes	0
Önellátásra részben képes	4

Cselekvőképesség szerint

	SZT (fő)
• cselekvőképessége szerint teljesen korlátozó	4
• cselekvőképessége szerint részben korlátozó	0
• önjogú	0

Foglalkoztatást befolyásoló krónikus betegségcsoport szerinti megoszlás (fő)

Megnevezés	SZT (fő)
Légzőszervi megbetegedések	0
Mozgásszerv rendszeri betegségek (derék-, gerincbántalom, köszvény,	0

csípőbetegség)	
Keringési, érrendszeri megbetegedések	1
Idegrendszeri megbetegedések (epilepszia, stb.)	0
Érzék (látás, hallás)- és beszédészervi megbetegedések	0
Skizoid kórképek	0
Depressziós kórképek	0
Egyéb szorongásos zavar	0
Mentális és viselkedészavarok:	4

Munkavégzés jellemzése (fő)

Megnevezés	SZT (fő)
Részben önállóan tud dolgozni	2
Kevés irányítást igényel	2
Nagyobb odafigyelés szükséges	0

Életkori megoszlás

Életkor	Férfi (fő)		Nő (fő)	
	MT	SZT	MT	SZT
20-29 éves		1		
30-39 éves				
40-49 éves		1		
50-59 éves		1		1
60-65 éves				

Foglalkoztatottak száma és nemek szerinti bontása TEAOR –szám szerint:

TEAOR	Nő	Férfi	4 órás	5 órás

1320, 3299,	1	3	4	0
1721, 8121				

IV.6.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása
A telephelyen az ellátottak Szt. jogviszonyban vannak foglalkoztatva.

A fejlesztő foglalkoztatás tevékenységi köre:

- helyi igényekre reflektáló, foglalkoztatottak képességeit, fejlődési lehetőségeit figyelembevételével kialakított termékek készítése.

1320 Textilszövés – bejelentés köteles

2319 Műszaki, egyéb üvegtermék gyártása- jelenleg nem történik foglalkoztatás ebben a tevékenységi körben

3299 Egyéb, mns. feldolgozóipari tevékenység

8121 Általános épülettakarítás

8130 Zöldterület kezelés- jelenleg nem történik foglalkoztatás ebben a tevékenységi körben

1721 Papír csomagolóeszköz gyártása- jelenleg nem történik foglalkoztatás ebben a tevékenységi körben

1393 Szőnyeggyártás – bejelentés köteles

1399 Egyéb textiláru gyártása, mns.

Amennyiben azokban a tevékenységi körökben is lesz foglalkoztatás, melyekben jelenleg nincs, a szakmai programot módosítjuk és részletezzük a munkafolyamatok betanítására vonatkozó tematikát.

Munkatevékenység	Helyiség, munkaterület	Eszközök, alapanyagok
Szőnyeggyártás (1393);Egyéb textiláru gyártása(1399)	foglalkoztatásra kijelölt helyiség	Szövőállványok, szövőkeretek, tartozékaik, -és karmantyú

<p>Szövőrongyok előkészítése (válogatás, tépés, ollóval csíkozás, összevarrás, gombolyítás, - „Belépőhöz”: horgolás-)</p> <p>Szövőállvány, szövőkeret felvetése</p> <p>Szövés, minta és színek terv szerinti megvalósítása</p> <p>A késztermék letisztázása</p>		<p>bábuk, sablonok, felvető fonalak, szövőrongyok, anyagvégek, fonalak, ollók, tűk, varrocérnák, horgoló tűk</p>
<p>Egyéb mns. feldolgozó tevékenység (3299):</p> <p>Művirág és papírvirág, bőrvirág készítése (sablon készítése, alapanyag összeválogatása, forma átrajzolása, kivágása, ragasztása)</p> <p>„Egyéb cikkek” gyártása:</p> <p>Ajándéktárgyak (gipszöntő formák kiválasztása, gipszkeverés, öntés, szárítás, forma-leválasztás, csiszolás, festés, lakkozás, felfűzés)</p> <p>(só-liszt gyurma bekeverése, gyúrása, nyújtása, kiszúrók</p>	<p>foglalkoztatásra kijelölt helyiség</p>	<p>Eszközök:</p> <p>gipszöntő formák, mintakiszúró formák, vödör, keverőkanál, nyújtófa, csiszolóvászor, szivacs, ollók, hurkapálcika, fóliahegesztő, tűk, drótvágó, fogó, metszőolló, kalapács, ragasztópisztoly, gyertyaöntő formák, lábos, faeszközök, bőr, papír</p> <p>Alapanyagok:</p> <p>gipsz, liszt, só, étkezési olaj, agyag, festékek, lakk, újságpapír, ragasztó, falazúr, szárazvirágok, gyógynövények, termések,</p>

<p>kiválasztása, a formák kiszúrása, szárítás, csiszolás, festés, lakkozás, decoupage technika alkalmazása) (agyag előkészítése, formák gyúrása, áttörlése szivaccsal, szárítás, égetésre küldése, festése) <i>Papírfonott koszorú alap</i> készítése (használt papír kiválasztása, csíkokra vágása, felcsavarása, formára fonása, festés, lakkozás) <i>Szárazvirág-termékek</i> készítése (szárazvirágok, gyógynövények termesztése, gyűjtése, szárítása, préselése; illatszákok, gyógypárnák tömése) <i>Ajtó-ablakdíszek</i> készítése (gipszöntéssel, só - liszt gyurmázással, ruhaanyagok, dekor- anyagok összeállításával) <i>Koszorúk, -és asztali díszek</i> készítése (koszorúalapra,</p>		<p>celofán, tömőanyag, anyagmaradékok, dekor zsinegek, szalagok, varrócérnák, koszorúalapok, drótok, szalagok,</p>
---	--	--

egyébre szárazvirágok, termések, egyéb elemek ragasztása, drótozása, szalagokkal, anyagokkal dekorálása) Mécsesek készítése és dekorálása		
---	--	--

IV.6.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája
Manuális tevékenység TEÁOR 1393; 1399; 3299; 1320,

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Rajz, festés, mintázás, formaismeret, természeti formák
- Színek harmóniája, festési technikák, természetes színezőanyagok
- Termékkészítés egy színben és eltérő színekkel
- Néprajzi ismeretek

Gyártásismeret

- Szakmai rajzok, tervek, formatervezés, szakmai számítás
- Textilmunkák: anyag-előkészítés, anyagok gombolyítása, szálazása, szövőgép működése, szövőkeret használata, szövési technikák, felvetés, lekötés, csomózás, rojtozás, szegések, alapanyagok tulajdonságai, táska szabása szabásrajz alapján
- Papírtermékek: anyagismeret, anyag-előkészítés, ragasztás, simítás, hajtogatás

- Csuhé- és szalmatárgy készítés: alapanyag gyűjtése, nyersanyagok fajtái, kéziszerszámok használata, fehérítés és a színezések tartósításának folyamata, díszítő és segédanyagok
- Díszítő képek készítése: anyagismeret, az anyagok tulajdonságai: só-liszt gyurma, hungarocell, agyag, eszközök helyes használata (olló, dekupázs ragasztó, gombostű, olló, textilanyag)
- Fonottáru-gyártás (kosár): anyag-előkészítés, válogatás méret szerint, a vessző fajtái, anyagszükséglet számítása, díszítőfonások tervezése, forma- és méretervezés, a munkafolyamatok műveleti sorrendje, forma- és mérettartó munkavégzés, szegések és takarások változatainak megismerése, minőségi követelmények

Általános épülettakarítás 8121

A munkavégzéshez szükséges eszközök: partvis, seprű, lapát, felmosó szett, vödör, törülőkendő, gumikesztyű, kosarak, létra, csúszásmentes lábbeli.

Munkavégzés helye: lakóépületek, foglalkoztató helyiségek, raktárak, mosoda, konyhai előkészítő, porta épülete.

Lakókörnyezet tisztántartása

- söprés, felmosás,
- tiszta pelenkák hordása a raktárhelyiségbe,
- ágyneműk huzatolása,
- kancsók, poharak tisztántartása,
- virágápolás tisztántartása,
- közös helyiségek (ebédlők, folyosók, fürdők, terápiás helyiségek) takarítása.

IV.6.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek

A Fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők száma:

Munkaidő: 12:00- 16:00

fejlesztő foglalkoztatásban: **4 fő (1 nő 3 férfi)**

Segítő: **1 fő**

Végzettsége: általános szociális munkás

A segítő feladatai:

- irányítja a foglalkoztatást,
- szervezi a munkavégzést,
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi a napi tevékenységet,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira,
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

A Fejlesztő foglalkoztatásban feltüntetett helyiségek megfelelnek az előírt munkavédelmi követelményeknek. Rendelkezünk munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi szabályzattal és oktatással is.

Az elsősegélynyújtásra kijelölt hely és személy biztosítottak.

A munkavégzés helyszínei:

A fejlesztő foglalkoztatás számára biztosított helyiség kb. 40 négyzetméteres, világos, nem túl tágas. Az emeleti teremben zajlik, széles folyosón akadálymentesen megközelíthető.

A fejlesztő foglalkoztatáshoz az eszközök biztosítottak.

IV.6.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása

Értékesítést végző személyek:

- foglalkoztatást segítő

Éves átlag termelési programterv

Termék megnevezése	Éves gyártási mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Fali szőttes	10 db	1 db
Ajándék-tasak	60 db	5 db
Damil kiszereelés	6000 m	500 m

Mécses	szezonálisan 20 db	szezonálisan 2 db
Virágpalánta	100 db	10 db
Bőr virág	30 db	2 db
illatsák	50 db	5 db
Gyógyfű-párna	10 db	1 db
Ajtó-ablak dísz	12 db	1 db
Koszorú alap	40 db	3 db
Asztali dísz	24 db	2 db
Ajándéktárgy	50db	5 db
Papír virágok	50 db	5 db
Nemez figurák	48 db	4 db

Éves értékesítési terv

A Fejlesztő foglalkoztatóban előállított termékeinket ez évben is a környező vásárokon, piacokon, saját fogyasztásra, valamint egyéb rendezvényeken szeretnénk értékesíteni.

Terveink között szerepel, hogy a jövőben újrahasznosított termékekei is készítünk. Karton és fonalanyagokból szív formájú dekorációt.

A már meglévő piacolási lehetőségek mellé új piacok felkutatását is tervezzük.

A társintézmények által gyártott termékekből a továbbiakban is tervezzük az értékesítést.

Keresünk bizományi értékesítési lehetőséget.

Tervezzük továbbá az állandó fix eladási lehetőségek felkutatását, értékesítés céljából.

2023. évben tervezett piacolási, értékesítési helyszínek:

- Veszprém: Hóvirág bölcsőde, húsvéti, - Adventi, - karácsonyi vásár
- Esélyteremtő nap vásár
- Rainbow Bt. Gyöngyös nagykereskedés.
- Virágboltok megkeresése, Virágsziget üzletben bizományos keretek között

kihelyezzünk árut.

Bízunk benne, hogy a jövőben is tudjuk biztosítani a fejlesztő foglalkoztatást fiataljaink számára, és a már elért színvonalat tartani tudjuk, továbbá új technikákat és termékeket fejleszthetünk.

IV.6.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek
A segítők motiválása továbbképzéseken való részvételi lehetőséggel, rekreációs programok szervezésével történik.

A foglalkoztatottaknál a rendszeres munkavégzés során kialakult a kötelesség- és feladattudat. A munka beépül a napi életükbe, rendszeressé válik. A munkaerőpiacról kiszorult egyéneknek lehetőséget biztosít arra, hogy integrálódjanak a munka világába.

Differenciálás:

A foglalkoztatottak óradíjat kapnak a napi 4 illetve 5 órás foglalkoztatásban. Azon ellátottak, akik munkájukkal, kötelesség és felelősségtudatukkal kiemelkednek a társaiktól és példásan látják el a feladatukat magasabb óradíjban részesülnek.

Motiválás:

A segítő elsődleges feladata motiválni a foglalkoztatottakat a munkára. Mindezt eléri dicsérettel, buzdítással, a csoporton belüli jó hangulat kialakításával. Lényeges, hogy gyakran kell a foglalkoztatottakkal éreztetni, hogy fontos és szükséges a munkájuk, amit ellátnak. A minőségi termékek előállítására, értékesítésre kerülnek. A piacokon, vásárokon a termékeket készítő foglalkoztatottak is részt vesznek ezáltal megtapasztalják a sikeres értékesítést és minőségi visszajelzést a vásárlóktól.

Fontos feladatunk, hogy a foglalkoztatottak munkavégző képességét olyan szintre hozzuk, hogy a fejlesztő foglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra kerülhessenek.

Főként a rehabilitációs munkahelyek biztosítanak számukra munkát. Egy-egy példa is akad, hogy valós nyílt munkaerőpiacon helyezkedjenek el ellátottjaink, de ők általában az intézményi jogviszonyt is megszüntetve integrálódnak a társadalomba.

IV.7. Galagonya Otthon Veszprém 8200 Veszprém, Ördögárok u.5. 2. ajtó

IV.7.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői

Telephelyünkön a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak, Szt. jogviszonyban, fogyatékos személyek. Fontos részükre, hogy napjaikat tartalmasan töltsék, s a munka révén fejleszthetik készségeiket és képességeiket. Az elkészült termék, az elvégzett munka kapcsán hasznosnak érzik magukat, motiváltakká válnak a munkavégzésre.

2023. évben

Önellátási képesség szerint

meghatározás	SZT (fő)
Önellátásra képes	
Önellátásra részben képes	9

Cselekvőképesség szerint

	SZT (fő)
• cselekvőképessége szerint teljesen korlátozó	7
• cselekvőképessége szerint részben korlátozó	0
• önjogú	2

Foglalkoztatást befolyásoló krónikus betegségcsoport szerinti megoszlás

Megnevezés	SZT (fő)
Légzőszervi megbetegedések	1
Mozgásszerv rendszeri betegségek (derék-, gerincbántalom, köszvény, csípőbetegség)	2
Keringési, érrendszeri megbetegedések	2
Idegrendszeri megbetegedések (epilepszia, stb.)	2
Érzék (látás, hallás)- és beszédszervi megbetegedések	1
Skizoid kórképek	0

Depressziós kórképek	0
Egyéb szorongásos zavar	0
Mentális és viselkedészavarok:	9

Munkavégzés jellemzése (fő)

Megnevezés	SZT
Részben önállóan tud dolgozni	1
Kevés irányítást igényel	1
Nagyobb odafigyelés szükséges	7

Életkori megoszlás (fő)

Életkor	Férfi		Nő	
	MT	SZT	MT	SZT
20-29 éves				
30-39 éves		1		1
40-49 éves		3		3
50-59 éves				1
60-65 éves				

Foglalkoztatottak száma és nemek szerinti bontása TEAOR –szám szerint:

TEAOR	Nő	Férfi	4 órás	5 órás
1320, 3299,	5	4	9	0
1721, 8121,				
8130				

IV.7.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

A telephelyen az ellátottak Szt. jogviszonyban vannak foglalkoztatva.

A fejlesztő foglalkoztatás tevékenységi köre:

- helyi igényekre reflektáló, foglalkoztatottak képességeit, fejlődési lehetőségeit figyelembevételével kialakított termékek készítése.

1320 Textilszövés – bejelentés köteles

2319 Műszaki, egyéb üvegtermék gyártása- jelenleg nem történik ebben a tevékenységi körben foglalkoztatás

3299 Egyéb, mns. feldolgozóipari tevékenység

8121 Általános épülettakarítás

8130 Zöldterület kezelés

1721 Papír csomagolóeszköz gyártása- jelenleg nem történik ebben a tevékenységi körben foglalkoztatás

1393 Szőnyeggyártás – bejelentés köteles

1399 Egyéb textiláru gyártása, mns.

0128 Fűszer, aroma, narkotikus gyógynövény termesztése

3821- Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása

Amennyiben azokban a tevékenységi körökben is lesz foglalkoztatás, melyekben jelenleg nincs, a szakmai programot módosítjuk és részletezzük a munkafolyamatok betanítására vonatkozó tematikát.

Munkatevékenység	Helyiség, munkaterület	Eszközök, alapanyagok
Szőnyeggyártás (1393), Egyéb textiláru gyártása (1399) Textilszövés (1320) Szővőrongyok előkészítése (válogatás, tépés, ollóval csíkozás, összevarrás, gombolyítás, - „Belépőhöz”: horgolás-) Szővőállvány, szövőkeret felvetése	A Gondozóház és a Tüzér utca foglalkoztatásra kijelölt helyiségei	Szővőállványok, szövőkeretek, -és tartozékaik, karmantyú bábuk, sablonok, felvető fonalak, szövőrongyok, anyagvégek, fonalak, ollók, tűk, varrócérnák, horgoló tűk

<p>Szövés, minta és színek terv szerinti megvalósítása</p> <p>A késztermék letisztázása</p>		
<p>Papír, -csomagolóeszköz gyártása (1721):</p> <p><i>Papírfonás</i> (papír válogatása, felcsíkozása, feltekerése, ragasztása, fonás, formára igazítás, dekorálás (festés, lakkozás)</p> <p>Damil kiserelés</p>	<p>A Gondozóház foglalkoztatásra kijelölt helyiségei</p>	<p>Eszközök:</p> <p>ollók, festékek, szivacs, ruhacsipeszek, ceruzák, radírok, vonalzó, színesek, pecsétformák, pecsétpárnák, formalyukasztók, dekorfilcek, sablonok, ecsetek, ragasztópisztoly</p> <p>Alapanyagok:</p> <p>ragasztók (liszt, piros technokol, ragasztó stift), használt papírok (újságpapír, használt irodai géppapír, hullámpapír), dekor papírok, dekor anyagok, dekor szalagok, csipkék, vízbázisú lakk, falazúr, dekor szalvéták, festékek,</p> <p>Damil</p>
<p>Festés, egyéb üvegtermék gyártása (2319):</p> <p><i>Mécsestartó</i> festése üvegfestéssel</p>	<p>A Gondozóház foglalkoztatásra kijelölt helyiségei</p>	<p>Eszközök:</p> <p>Ecsetek, sablonok, üvegtisztító folyadék,</p>

<p>(üvegek megtisztítása, kontúrozás, festés, szárítás)</p> <p>Üvegkép készítése dekoranyagokkal (üvegfelületek tisztítása, préselt szárazvirágok, transzparens papírok üvegek közé illesztése, ragasztása, az üvegszélek összeragasztása, csiszolása)</p>		<p>törlőkendők, csiszolóvászon, olló</p> <p>Alapanyagok: Üveglapok, üveg használati tárgyak (poharak, befőttesüvegek stb.), tükörlapok, üvegfestékek, kontúrozók, mécsesek, szárazvirágok, öntapadós ragasztószalagok</p>
<p>Egyéb mns. feldolgozó tevékenység (3299):</p> <p>Művirág és papírvirág, bőrvirág készítése (sablon készítése, alapanyag összeválogatása, forma átrajzolása, kivágása, ragasztása)</p> <p>„Egyéb cikkek” gyártása:</p> <p>Ajándéktárgyak (gipszöntő formák kiválasztása, gipszkeverés, öntés, szárítás, forma-leválasztás, csiszolás, festés, lakkozás, felfűzés)</p> <p>(só-liszt gyurma bekeverése, gyúrása, nyújtása, kiszúrók</p>	<p>A Gondozóház és a Tüzér utca foglalkoztatásra kijelölt helyiségei</p>	<p>Eszközök:</p> <p>gipszöntő formák, mintakiszúró formák, vödör, keverőkanál, nyújtófa, csiszolóvászon, szivacs, ollók, hurkapálcika, fóliahegesztő, tűk, drótvágó, fogó, metszőolló, kalapács, ragasztópisztoly, gyertyaöntő formák, lábos, faeszközök, bőr, papír</p> <p>Alapanyagok: gipsz, liszt, só, étkezési olaj, agyag, festékek, lakk, újságpapír, ragasztó, falazúr, szárazvirágok,</p>

<p>kiválasztása, a formák kiszúrása, szárítás, csiszolás, festés, lakkozás, decoupage technika alkalmazása)</p> <p>(agyag előkészítése, formák gyúrása, áttörlése szivaccsal, szárítás, égetésre küldése, festése)</p> <p><i>Papírfonott koszorú alap</i> készítése (használt papír kiválasztása, csíkokra vágása, felcsavarása, formára fonása, festés, lakkozás)</p> <p><i>Szárazvirág-termékek</i> készítése (szárazvirágok, gyógynövények termesztése, gyűjtése, szárítása, préselése; illatszások, gyógypárnák tömése)</p> <p><i>Ajtó-ablakdíszek</i> készítése (gipszöntéssel, só - liszt gyurmázással, ruhaanyagok, dekoranyagok összeállításával)</p> <p><i>Koszorúk, -és asztali díszek</i> készítése (koszorúalapra,</p>		<p>gyógynövények, termések, celofán, tömőanyag, anyagmaradékok, dekorzsinetek, szalagok, varrócérnák, koszorúalapok, drótok, szalagok,</p>
--	--	--

<p>egyébre szárazvirágok, termékek, egyéb elemek ragasztása, drótozása, szalagokkal, anyagokkal dekorálása)</p> <p><i>Mécsesek készítése és dekorálása</i></p>		
<p>Általános épülettakarítás (8121): seprés, felmosás, növények öntözése, ápolása, ablakpárkányok letörlése, kukák ürítése szelektív gyűjtőkbe, kerti bútorok letisztítása, ruhák kitergetése, összeszedése, elrakodása, ebédhez asztal megterítése, alkalmanként a lakószobák porszívózása, szekrények rendbe rakása</p> <p>Zöldterület-kezelés (8130) Fűszer, aroma, narkotikus gyógynövény termesztése (0128) udvar, park seprése, gereblyézése, „fűvészkert „gondozása, öntözése, új</p>	<p>A Gondozóház foglalkoztatásra kijelölt helyiségei, a Gondozóház külső környezete</p>	<p>seprők, partvisok, felmosószett, vödör, porruha, ultra, fertőtlenítő, zsíroldó, mosogatószer, kapa, gereblye, lapát, szemeteszsák, ásó, csákány, sövénynyíró, talicska, locsolótömlő, öntözőkannák, metszőolló, vella, lombseprők, ágvágó, virágföld, virágcserepek, ültetőfa, ültető lapát, védőkesztyűk, elektromos fűnyíró, komposztaprító</p>

növények ültetése, sövénynyírás, komposztáló kezelése, konyhakerti növények nevelése, betakarítása, virágos kertek gondozása, fűnyírás, levendula tövek telepítése		
Nem veszélyes hulladék kezelése, komposztálás (3821)	Intézményi konyhakert, virágoskertek, udvar	Kapa, gereblye, ásó, vödör, talicska, söprű, műanyag söprű, fűnyíró, lapát, drótkefe, locsolótömlő, műanyag kosár, kés, húzható kocsi, metszőolló, ásókapa, ágdaráló.

IV.7.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája
Kertészet, parkgondozás TEÁOR 0128; 8130; 3821;

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Növények ismerete
- Növényápolási alapismeretek
- Kertészeti alapismeretek
- Kerti munkák alapismeret
- Kerti eszközök használatának ismerete
- Évszakok szerinti kerti munkálatok ismerete

Szakmai gyakorlati ismeretek

- Parkgondozási ismeretek, parkfenntartás műveletei
- Növénytermesztési ismeretek
- Közterületek, parkok, udvarok karbantartása
- Alapanyagok termesztése (virág, fűzfavessző, cirok)

Munka-, tűz- és környezetvédelem

- Védőfelszerelések használata
- Kémiai kockázatok ismerete
- Hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése, tárolása.

Kertészet

Parkgondozó tevékenység

Feladatkörök:

- fűnyírás elő- és utómunkálatai (kövek, ágak, szemét gyűjtése, gereblyezés),
- az intézményi rendezvények helyszínének berendezése (asztalok, székek egyéb eszközök),
- szeméttároló és környékének tisztántartása (gyűjtés, kihordás, elhelyezés, seprés),
- részleges szelektív hulladékgyűjtés (papír, ételmaradék, szárazelem),
- vízelvezető árok és járda takarítása (seprés, lapátolás, ásás, csúszásmentesítés),
- épületek esőcsatornáinak tisztítása (falevél egyéb hulladék eltávolítása),
- kerti bútorok elhelyezése és tisztántartása (tároló helyről/re szállítás, elhelyezés, lemosás, festés, kisebb javítások),
- hólapátolás,
- az intézmény környékének rendben tartása (külső járda, kőkerítés, vízelvezető árok, fűnyírás előkészítése, gereblyezés, szemét gyűjtése). A külső munkavégzés alkalmával minden esetben kötelező a láthatósági mellény viselése.

A munkavégzéshez szükséges eszközök: talicska, gereblye, lapát, vasvilla, lombseprű, seprű, ásó, vödör, kalapács, ecset.

Munkavégzés helye: az intézmény közvetlen környéke

Kerti munkálatok

Feladatkörök:

- talaj előkészítés, talajerő utánpótlása (ásás, gereblyezés, ágyáskészítés, műtrágyázás, komposzt bedolgozás),
- vetés, ültetés, palántázás,
- gyomlálás, kapálás,
- öntözés,
- komposztkészítés (szitálás, osztályozás, kártevő-mentesítés, szellőztetés),
- szobai dísznövények gondozása (le mosás, öntözés, átültetés),
- növényvédelem (kártevők, beteg –elhalt növényi részek eltávolítása),

A munkavégzéshez szükséges eszközök: ásó, gereblye, kapa, lapát, vasvilla, metszőolló, talicska, vödör, öntözőkanna.

Manuális tevékenység TEÁOR 1393; 1399; 3299; 1320;

Tematika:

Motiváció

- Felkészülés a tanulásra
- Tanulásmódszertan
- Csoportkohézió
- Személyiségfejlesztő módszerek, énkép erősítése

Szakmai alapismeretek

- Rajz, festés, mintázás, formaismeret, természeti formák
- Színek harmóniája, festési technikák, természetes színezőanyagok
- Termékkészítés egy színben és eltérő színekkel
- Néprajzi ismeretek

Gyártásismeret

- Szakmai rajzok, tervek, formatervezés, szakmai számítás

- Textilmunkák: anyag-előkészítés, anyagok gombolyítása, szálazása, szövőgép működése, szövőkeret használata, szövési technikák, felvetés, lekötés, csomózás, rojtozás, szegések, alapanyagok tulajdonságai, táska szabása szabásrajz alapján
- Papírtermékek: anyagismeret, anyag-előkészítés, ragasztás, simítás, hajtogatás
- Csuhé- és szalmatárgy készítés: alapanyag gyűjtése, nyersanyagok fajtái, kéziszerszámok használata, fehérítés és a színezések tartósításának folyamata, díszítő és segédanyagok
- Díszítő képek készítése: anyagismeret, az anyagok tulajdonságai: só-liszt gyurma, hungarocell, agyag, eszközök helyes használata (olló, dekupázs ragasztó, gombostű, olló, textilanyag)

Általános épülettakarítás TEÁOR 8121

A munkavégzéshez szükséges eszközök: partvis, seprű, lapát, felmosó szett, vödör, törlőkendő, gumikesztyű, kosarak, létra, csúszásmentes lábbeli.

Munkavégzés helye: lakóépület, foglalkoztató helyiség, raktár

Lakókörnyezet tisztántartása

- söprés, felmosás,
- tiszta pelenkák hordása a raktárhelyiségbe,
- ágyneműk huzatolása,
- kancsók, poharak tisztántartása,
- virágalátétek tisztántartása,
- közös helyiségek (ebédlők, folyosók, fürdők, terápiás helyiségek) takarítása.

Komposztálás

A komposztálás lépései

1. Gyűjtés
2. Aprítás
3. A komposztáló feltöltése

4. Keverés és átrakodás

5. A komposzt felhasználása

Munkavégzéshez szükséges eszközök: ásó, gereblye, kapa, lapát, vasvilla, metszőolló, talicska, vödör, ásókapa, ágdaráló

Tárgyi feltételek:

Alapanyagok:

Zöldhulladék: a fejlesztő foglalkoztatás telephelyén található parkban a rendszeres fűnyírás során keletkező hulladék, a parkban található fák letört, elszárad ágai, a lehulló falevelek, háncs, szerves hulladék: intézményben főzés során keletkezett szerves hulladék

Helyszín:

Bakony Integrált Szociális Intézmény Veszprém Vármegye Galagonya Otthon Veszprém udvar részben kialakított komposztáló.

IV.7.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek

A Fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők száma:

Munkaidő:

Gondozóház 8.00-tól 12.00-ig 9 fő

fejlesztő foglalkoztatásban 2023. évben: **9 fő (5 nő 4 férfi)**

Segítő: 1fő

Segítő végzettsége: általános szociális munkás

A segítő feladatai:

- irányítja a foglalkoztatást,
- szervezi a munkavégzést,
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi a napi tevékenységet,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira,

- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

A Fejlesztő foglalkoztatásban feltüntetett helyiségek megfelelnek az előírt munkavédelmi követelményeknek. Rendelkezünk munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi szabályzattal és oktatással is.

Az elsősegélynyújtásra kijelölt hely és személy biztosítottak.

A munkavégzés helyszínei:

- Gondozóház körüli zöld belső udvar
- Gondozóház belső terei
- A fejlesztő foglalkoztatás egy tágas, világos 62 négyzetméteren teremben zajlik., ami részben akadálymentesített.
- Öltöző, férfi és női mosdó

IV.7.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása

Értékesítést végző személyek:

- **foglalkoztatást segítő**

Éves átlag termelési programterv

Termék megnevezése	Éves gyártási mennyiség	Havi bontásban gyártott mennyiség
Fali szóttas	48 db	4 db
Ajándék-tasak	68db	4 db
Damil kiszerezés	6000 m	500 m
Mécses	szezonálisan 20 db	szezonálisan 2 db
Bőr virág	96 db	8db
illatszák	50 db	5 db
Gyógyfű-párna	24 db	2 db
Ajtó-ablak dísz	36 db	3 db
Koszorú alap	40 db	3 db

Asztali dísz	50 db	5 db
Ajándéktárgy	50db	5 db
Fűszer, - gyógynövény- palánta	50 db	5 db
Ált. épülettakarítás	250 alkalom	heti 5 alkalom
Zöldterület-kezelés	200 alkalom	heti 3 alkalom
Papír virágok	50 db	5 db
Nemez figurák	48 db	4 db

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők számára 2023-ben újabb termékek készítését, előállítását szeretnénk bevezetni, annak érdekében, hogy minél többet tartózkodhassanak, mozoghassanak a friss levegőn,- növekedhessen felelősségtudatuk a növények gondozásakor.

Tervezett tevékenységek:

- kerti faház a kerti eszközeink tárolására
- málnás és szedres ágyások készítése
- magas ágyás készítése, feltöltése újra
- virágpalánták termesztése
- fűszer, - és gyógynövény- palánták termesztése
- tavaszi saláta termesztése
- paprika, paradicsom termesztése saját célra
- gyógynövények termesztése

Éves értékesítési terv

A Fejlesztő foglalkoztatóban előállított termékeinket ez évben is a környező vásárokon, piacokon, saját fogyasztásra, valamint egyéb rendezvényeken szeretnénk értékesíteni.

A már meglévő piacolási lehetőségek mellé új piacok felkutatását is tervezzük.

A társintézmények által gyártott termékekből a továbbiakban is tervezzük az értékesítést.

Keresünk bizományi értékesítési lehetőséget.

Tervezzük továbbá az állandó fix eladási lehetőségek felkutatását, értékesítés céljából.

Terveink között szerepel, hogy a jövőben újrahasznosított termékei is készítsük.

Karton és fonal anyagokból szív formájú dekorációt.

2023. évben tervezett piacolási, értékesítési helyszínek:

- Veszprém: Hóvirág bölcsőde, húsvéti, - Adventi, - karácsonyi vásár
- Esélyteremtő nap vásár
- Rainbow Bt. Gyöngyös nagykereskedés.
- Virágboltok megkeresése, Virágsziget üzletben bizományos keretek között kihelyezzük árut.

Bízunk benne, hogy a jövőben is tudjuk biztosítani a fejlesztő foglalkoztatást fiataljaink számára, és a már elért színvonalat tartani tudjuk, továbbá új technikákat és termékeket fejleszthetünk.

IV.7.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek
A segítők motiválása továbbképzéseken való részvételi lehetőséggel, rekreációs programok szervezésével történik.

A foglalkoztatottaknál a rendszeres munkavégzés során kialakult a kötelesség- és feladattudat. A munka beépül a napi életükbe, rendszeressé válik. A munkaerőpiacról kiszorult egyéneknek lehetőséget biztosít arra, hogy integrálódjanak a munka világába.

Differenciálás:

A foglalkoztatottak óradíjat kapnak a napi 4 illetve 5 órás foglalkoztatásban. Azon ellátottak, akik munkájukkal, kötelesség és felelősségtudatukkal kiemelkednek a társaiktól és példásan látják el a feladatukat magasabb óradíjban részesülnek.

Motiválás:

Középfokú: - -

Felsőfokú: - -

Foglalkoztatást befolyásoló krónikus betegségcsoport szerinti megoszlás (%)

Megnevezés

Légzőszervi megbetegedések 12

Mozgásszerv rendszeri betegségek 8

(derék-, gerincbántalom, köszvény,
csípőbetegség)

Keringési, érrendszeri megbetegedések 27

Idegrendszeri megbetegedések 15

(epilepszia, stb.)

Érzék (látás, hallás)- és beszédészervi 10

megbetegedések

Skizoidkórképek - 2

Depressziós kórképek 13

Egyéb szorongásos zavar 59

Mentális és viselkedészavarok: 100

Munkavégzés jellemzése (%)

Megnevezés

Részben önállóan tud dolgozni - 31

Kevés irányítást igényel - 36

Nagyobb odafigyelés szükséges - 33

Életkori megoszlás (%)

Életkor	Férfi	Nő
20-29 éves	5	6
30-39 éves	14	6

40-49 éves	17	9
50-59 éves	25	10
60-65 éves	4	4

IV.8.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása
Szt. szerinti fejlesztési szerződéssel végzett tevékenységek bemutatása

a. Az intézmény működési körébe tartozó tevékenységek:

Az alábbi tevékenységi körökben jelenleg nem történik foglalkoztatás:

3230 - Sportszergyártás

0111 – Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése

3832 - Hulladék újrahasznosítás

1723 - Irodai papíráru gyártása

0113 - Zöldségféle, dinnye, gyökér-, gumónövény termesztése

0162 - Állattenyésztési szolgáltatás

Foglalkoztatottak száma és nemek szerinti bontása TEAOR –szám szerint 2023. évben:

	TEAOR	Nő	Férfi	3 órás	4 órás
Egyéb vendéglátás	56.29	1 fő	2 fő	2 fő	1 fő
<i>Textil, szőrme mosása, tisztítása</i>	96.01	3 fő	1 fő	3 fő	1 fő
<i>Egyéb, nem évelő növény termesztése</i>	01.19	7 fő	19 fő	26 fő	
<i>Egyéb évelő növény termesztése</i>	01.29	7 fő	19 fő	26 fő	
<i>Egyéb takarítás</i>	81.29	7 fő	19 fő	26 fő	
<i>Zöldterület-kezelés</i>	81.30	7 fő	19 fő	26 fő	
<i>Általános épülettakarítás</i>	81.21	15 fő	30 fő	45 fő	

<i>Máshová nem sorolt egyéb személyi szolgáltatás</i>	96.09	-	-	-	-
---	-------	---	---	---	---

- Konyhaüzem 56.29 *Egyéb vendéglátás*

konyhai kisegítő munkák

munkafolyamat: előkészítés, tálalás, mosogatás, takarítás

- Mosoda 96.01 *Textil, szőrme mosása, tisztítása*

mosodai kisegítő munkák

munkafolyamat: válogatás, teregetés, vasalás, hajtogatás

- Mezőgazdaság - parkfenntartás

01.19 *Egyéb, nem évelő növény termesztése*

virágtermesztés

01.29 *Egyéb évelő növény termesztése*

fűzfavessző termesztés

81.29 *Egyéb takarítás*

utcaseprés, hó- és jégeltakarítás

81.30 *Zöldterület-kezelés*

kapálás, gyomlálás, növényápolás, fűnyírás, gereblyezés

- Takarítás 81.21 *Általános épülettakarítás*

kisegítő munkák a gondozási osztályok takarításánál:

seprés, felmosás, porszívózás, portörítés

- Portás 96.09 *Máshová nem sorolt egyéb személyi szolgáltatás*

portai felügyelet, kapuk nyitása, zárása, vendégek érkezése esetén útbaigazítás, a porta épület környékének rendben tartása.

b. Foglalkoztató műhely, ipari tevékenységek:

Foglalkoztatottak száma és nemek szerinti bontása TEAOR –szám szerint 2023. évben:

	TEAOR	Nő	Férfi	3 órás	4 órás
--	-------	----	-------	--------	--------

<i>Szőnyeggyártás</i>	13.93	1 fő	1 fő	2 fő	-
<i>Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártása</i>	16.29	-	1 fő	1 fő	-
<i>Papír csomagolóeszköz gyártása</i>	17.21	1 fő	2 fő	3 fő	-
<i>Egyéb, máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenység</i>	32.99	4 fő	1 fő	5 fő	-
<i>Seprű-, kefégyártás</i>	32.91	2 fő	4 fő	6 fő	-

- 13.93 *Szőnyeggyártás:*

Előkészítő műveletek:

- anyagok szétválogatása (szín, vastagság, minőség)
- anyagok felaprózása, felgombolyítása
- anyagok hurkolása, szárazása, felgombolyítása
- szövőszálak összesodrása, feltekercselése.

Szőnyegszövés technikájának elsajátítása:

- felvetés, alászövés,
- szőnyegszövés, lekötés,
- készáru leszedés, szétvágás,
- csomózás, rojtozás,
- csomagolás

- 16.29 *Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártása*

Előkészítő műveletek és utómunkálatok:

vessző kifőzés, hántolás, vágás, szárítás, csomagolás.

- 17.21 *Papír csomagolóeszköz gyártása:*

Papírzacskó, ajándéktasak készítése

- 32.99 *Egyéb, máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenység*
- Csuhé, gyékény és szalma használati és ajándéktárgy készítés,

- papírhajtogatás, papírfonás
- gyöngyfűzés,
- batikolás, textilfestés,
- üvegfestés,
- hulladék textil alapanyagból ajándék és használati tárgyak készítése: kiszabás, összeállítás, varrás
- gyertyaöntés, parafin formába öntése
- 32.91 *Seprű-, kefégyártás*

Előkészítő műveletek, valamint a gyártási technológia elsajátítása és begyakorlása:

seprű: - cirok méretre válogatás

- seprűtörzs kialakítása
 - forma kialakítása
 - drótozás, varrás,
 - méretre vágás
 - tisztítás, formázás
 - csomagolás
- kefe: - talpválogatás
- szálak behelyezése
 - rögzítés, méretre vágás
 - formázás
 - tisztítás, csomagolás

c. Külső területen, megállapodás alapján végzett tevékenység:

Foglalkoztatottak száma és nemek szerinti bontása TEAOR –szám szerint 2023. évben:

	TEAOR	Nő	Férfi	4 órás	5 órás
<i>Növénytermesztési szolgáltatás</i>	01.61	-	2 fő	-	2 fő

- 01.61 *Növénytermesztési szolgáltatás*

Szőlőművelés, földterület rendezése, előkészítése:

- kapálás, gyomlálás
- növényápolás
- rézsútisztítás, bozótirtás
- szőlőkivágás, takarítás
- szüretelés
- 81.29 *Egyéb takarítás*

Utcaseprés, hó- és jégeltakarítás

- 81.30 *Zöldterület-kezelés*

Parkosítás, parkfenntartás műveletei:

- kapálás, gyomlálás,
- növényápolás,
- fűnyírás, gereblyezés

d. Művészeti tevékenység:

- 9001 *Előadó művészet*

Színjátszó csoportunk, egyéni előadóink (tánc, zene, vers- és prózamondó, egyéb előadó) tevékenysége, próba időszak, előadásokra való felkészülés, fellépések.

Fejlesztő foglalkoztatás keretében, munkajogviszonyban végzett tevékenységek bemutatása 2023. évben

Foglalkoztatottak száma és nemek szerinti bontása TEAOR –szám szerint 2023. évben:

TEAOR	Nő	Férfi	5 órás
01.61	3 fő	10 fő	13 fő

a. Külső területen, megállapodás alapján végzett tevékenységek:

- 01.61 *Növénytermesztési szolgáltatás*
szőlőművelés, szőlőtelepítés:
- táंबरendezés építés, karbantartás
- metszés, csapvessző feldolgozás
- törzskötözés, szálvessző lekötés

- törzstisztítás, hajtás, válogatás, csonkázás
- kísérleti területek ápolása
- szüretelés
- 81.21 *Általános épülettakarítás*
- seprés, felmosás, porszívózás, szemetes edények kiürítése
- 81.29 *Egyéb takarítás*
- utcaseprés, jég- és hó eltakarítás
- 81.30 *Zöldterület-kezelés*
- Parkosítás, parkfenntartás műveletei:
- kapálás, gyomlálás,
- növényápolás,
- fűnyírás, gereblyézés

b. Foglalkoztató műhely, ipari tevékenységek:

Foglalkoztatottak száma és nemek szerinti bontása TEAOR –szám szerint 2023. évben:

TEAOR	Nő	Férfi	5 órás
16.29	1 fő	3 fő	4 fő
32.91	2 fő	3 fő	5 fő
17.21	1 fő	1 fő	2 fő
13.93	1 fő		1 fő

- 16.29 *Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártása*
- műveletek: - vessző: - befonás
- összeállítás
- méretkialakítás
- kifonás
- tisztítás
- átmosás
- 32.91 *Seprű, -kefegyártás*

műveletek: - seprű: - cirok méretre válogatás

- seprűtörzs kialakítása

- forma kialakítása

- drótozás

- varrás

- méretre vágás

- tisztítás

- formázás

- csomagolás

- kefe: - talpválogatás

- szálak behelyezése

- rögzítés

- méretre vágás

- formázás

- tisztítás

- csomagolás

- 17.21 *Papír csomagolóeszköz gyártása:*

Papírzacskó, ajándéktasak készítése

- 13.93 *Szőnyeggyártás:*

Előkészítő műveletek:

- anyagok szétválogatása (szín, vastagság, minőség)

- anyagok felaprózása, felgombolyítása

- anyagok hurkolása, szálazása, felgombolyítása

- szövőszálak összesodrása, feltekercselése.

Szőnyegszövés:

- felvetés, alászövés,

- szőnyegszövés, lekötés,

- készáru leszedés, szétvágás,

- csomózás, rojtozás

- csomagolás

c. Az intézmény működési körébe tartozó tevékenységek:

Foglalkoztatottak száma és nemek szerinti bontása TEAOR –szám szerint 2023. évben:

TEAOR	Nő	Férfi	5 órás
56.29		2 fő	2 fő
96.09		2 fő	2 fő
96.01	1 fő		1 fő
01.19, 01.29	1 fő	8 fő	9 fő
81.29, 81.30	1 fő	8 fő	9 fő

- Konyhaüzem 56.29 *Egyéb vendéglátás*

konyhai kisegítő munkák

munkafolyamat: előkészítés, tálalás, mosogatás, takarítás

- Mosoda 96.01 *Textil, szőrme mosása, tisztítása*

mosodai kisegítő munkák

munkafolyamat: válogatás, teregetés, vasalás, hajtogatás

- Portás 96.09 *Máshová nem sorolt egyéb személyi szolgáltatás*

portai felügyelet, kapuk nyitása, zárása, vendégek érkezése esetén útbaigazítás, a porta épület környékének rendben tartása

- Mezőgazdaság-parkfenntartás

01.19 *Egyéb, nem évelő növény termesztése*

Virágtermesztés

01.29 *Egyéb évelő növény termesztése*

Fűzfavessző termesztés

81.29 *Egyéb takarítás*

Utcaseprés, hó- és jégeltakarítás

81.30 *Zöldterület-kezelés*

Parkosítás, parkfenntartás műveletei:

- kapálás, gyomlálás,

- növényápolás,

- fűnyírás, gereblyezés

d. Művészeti tevékenység

Ellátottjaink a 2022-es évben rendszeresen felléptek kulturális fesztiválokon, bemutatókon, partnerintézményekkel közös rendezvényeken. Nagy szerepet kapott a kistérség falunapjain való közreműködésünk. Kivétel nélkül meghívás alapján vettünk részt ezeken a programokon, mint kiemelt szereplők. Ez az intézmény integrációs, normalizációs törekvéseivel, valamint a fejlesztő foglalkoztatás céljaival teljes mértékben megegyezik, a művészeti tevékenység a képességfejlesztés hatékony eszköze, erősíti az én-tudatot, az örömszerzés egyik formája, lehetőség feszültségoldásra, nem utolsó sorban pedig óriási közösségformáló erő.

Fontos számunkra, hogy ellátottjaink ne csak passzív észlelői legyenek a művészeteknek, hanem aktívan vegyenek részt benne, a képességeikhez mértén zenélhessenek, énekelhessenek, szerepelhessenek. Részükről pedig nagyfokú figyelemre, toleranciára, szorgalmas és kitartó munkára van szükség a cél elérése pl. egy színdarab megszületése érdekében.

Az ilyen jellegű szereplések, az intézményen kívüli előadásokon való részvétel hozzájárul a társadalmi izoláció csökkentéséhez, növeli lakóink társadalmi elfogadottságát, csökkenti bennük a másság érzését.

90.01 Előadó művészet

Színjátszó csoportunk, egyéni előadóink (tánc, zene, vers- és prózamondó, egyéb előadó) tevékenysége, próba időszak, előadásokra való felkészülés, fellépések.

IV.8.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája

Minden munkahelyen megosztjuk a feladatokat könnyebb, nehezebb, egyszerűbb és bonyolultabb, összetettebb műveletekre, műveletsorokra, így mindenki a képességeihez mértén vehet részt az adott munkahelyen a feladatok elvégzésében. A részfeladatokat külön-külön betanítva haladunk az egyszerűbb feladatoktól az

összetettebb, bonyolultabb feladatok betanításának irányába, nagy figyelmet fordítva a fokozatosságra. A betanítás során figyelünk arra, hogy mindig csak a szükséges minimális segítséget kapják meg az ellátottjaink az elvégzendő feladathoz, amelyet szívesen, kedvvel és ügyesen végezhet, mellyel sikerélményhez juthat.

Intézményünk munkatársai az alábbiakkal segítik a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőket a munkafolyamatok elsajátításában és a folyamatos munkavégző képesség fenntartásában:

- motiváció és a munkatevékenység bemutatása,
- az adott munkafolyamat egyéni szükséglet szerinti egységekre bontása,
- az adott munkafolyamat megtanítása, egyéni szükséglet szerinti egységekre bontásával,
- a munkafázisok megtanítása,
- megerősítés, pontosítás, rögzítés,
- gyakorlás a dolgozó képességei által meghatározott módon és időtartamban, szükség esetén együttes munka.
- ellenőrzés közvetlenül, eleinte gyakran,
- ellenőrzés a megfigyelés különféle formáiban, ennek szakmai hasznosítása,
- pozitív visszajelzés,
- az önálló munkavégzés készségének kialakítása.

A fejlesztő foglalkoztatást az eddig megszervezett szakmunkásképzés, illetve tanfolyami képzések alatt elsajátított ismeretek alapján végezzük. A különféle munkafolyamatok betanításához a korábbi szakmunkásképzés, valamint tanfolyami képzés alatt alkalmazott tematikát használjuk.

Az alábbi tevékenységi körökben jelenleg nem történik foglalkoztatás:

32.30 - Sportszergyártás

01.11 - Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése

38.32 - Hulladék újrahasznosítása

17.23 - Irodai papíráru gyártása

01.13 - Zöldségféle, dinnye, gyökér-, gumós növény termesztése

Amennyiben azokban a tevékenységi körökben is lesz foglalkoztatás, melyekben jelenleg nincs, a szakmai programot módosítjuk és részletezzük a munkafolyamatok betanítására vonatkozó tematikát.

1. 1629 Egyéb fa-, parafatermék, fonott áru gyártás tematikája

2006-ban ellátottjaink szakmunkás képzés keretein belül szerezhettek ismereteket e munkafolyamatokról. A mai napig a képzés tematikáját használjuk fel ennek a szakmai területnek a betanítás-fejlesztés programjában.

Tematika: *Munka-, tűz- és környezetvédelem*

- védőfelszerelések használata
- kémiai kockázatok ismerete
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése és tárolása

Fonottbútor készítő anyag és gyártásismeret

- felhasznált anyagok köre
- fonottáru és bútorváz alapanyagai
- fűzveszők fajtái, hibáik felismerése, kézi és gépi szerszámok
- fonással készíthető termékek típusai

Fonottáru készítő szakmai ismeretek

- szakmai rajzok, tervek, formatervezés, szakmai számítás, anyagszükséglet számítás, díszítőfonások tervezése
- szükséges alapanyagok
- munkafolyamatok műveleti sorrendje
- javítható hibalehetőségek ismerete, javítás módja
- néprajzi ismeretek a termékskála bővítésére

Fonottáru készítésének szakmai gyakorlata

- a minőségi követelmények megismerése
- a szegések és takarások változatainak megismerése

- a szakmában használatos berendezések kezelésének, karbantartásának begyakorlása
- a választott fonási mód tervben előírt méreteinek mintáinak, esetleges színezeteinek pontos betartása
- a késztermék értékesítésének folyamata

2. Kertészeti, mezőgazdasági, valamint takarítási feladatokkal összefüggő munkafolyamatok betanításának tematikája

01.11 Gabonaféle, hüvelyes növény, olajos mag termesztése

01.13 Zöldségtermesztés

01.19 Egyéb, nem évelő növény termesztése

01.29 Egyéb évelő növény termesztése

81.29 Egyéb takarítás

81.30 Zöldterület-kezelés

01.61 Növénytermesztési szolgáltatás

Tematika: *Szakmai alapismeretek*

- növénycsaládok ismerete
- gazdasági haszonállatok ismerete
- növényápolási alapismeretek
- gazdasági haszonállatok ápolásának alapismeretei
- kertészeti alapismeretek
- műszaki ismeretek a használt eszközök kezeléséhez
- elemi gazdálkodási ismeretek
- tárolóhelyek készítésének ismeretei

Szakmai gyakorlati ismeretek

- parkgondozási ismeretek, parkfenntartás műveletei
- növénytermesztési ismeretek,
- gazdasági haszonállatok tartásának körülményei

- közterületek karbantartása
- alapanyag termesztés (virág, szárazvirág, fűzfavessző, cirok)

Munka-, tűz- és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata
- kémiai kockázatok ismerete
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése és tárolása

3. A foglalkoztató műhelyben végzett munkafolyamatok betanításának tematikája

32.99 Egyéb máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenység (népi kismesterségek)

13.93 Szőnyeggyártás

17.21 Papír csomagolóeszköz gyártása

32.91 Seprű-, kefégyártás

Tematika: *Munka-, tűz- és környezetvédelem*

- védőfelszerelések használata
- kémiai kockázatok ismerete
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése és tárolása

Szakmai alapismeretek

- Rajz-, festés, mintázás, formaismeret, természeti formák
- színek harmóniája, festési technikák, természetes színezőanyagok
- termékkészítés egy színben és eltérő színekkel
- néprajzi ismeretek a termékskála bővítésére

Gyártásismeret

- szakmai rajzok, tervek, formatervezés, szakmai számítás
- textil: anyag-előkészítés, szövőgép működése, szövési technikák, szegések, alapanyagok tulajdonságai, batikoláshoz szükséges tárgyak, batikolás történeti háttere a színek szimbolikája a késztermékek elkészítésekor
- cirok: anyag-előkészítés, válogatás méret, minőség és szín szerint, seprűkötőgép használata a közben fellépő baleseti kockázatok elkerülése, varrás, méretre vágás

- papírtermékek: anyagismeret, anyag-előkészítés, méretre vágás, ragasztási, hajtogatási eljárások elsajátítása, papírfonás technikájának elsajátítása
- csuhé- és szalmatárgy-készítés: alapanyaggyűjtése, nyersanyagok fajtái, kéziszerszámok használata, alapanyagok fehéritésének, színezésének tartósításának folyamata, díszítő és segédanyagok (kötözők), funkció szerinti tárgyak készítése
- használati és dísz tárgykészítés hulladék anyagból: anyagismeret, anyag előkészítés, szabásminta készítés, anyag méretre vágása, összeállítás, tűzés-fércelés, varrás kézzel. Géppel való varrás technikájának elsajátítása, hímzés technikáinak megismerése, elsajátítása.
- gyertyaöntés: anyagismeret, anyag tulajdonságainak ismerete, olvasztás, formába öntés, kanócozás, hűtés, végmunkálatok.

IV.8.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek

Személyi feltételek

A foglalkoztatás személyi feltételei az 1/2000.(I.7.) SzCsM rendeletben előírtak szerint biztosítottak.

A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevők létszáma 2023. március 31-én: 136 fő

Segítők létszáma: (Az 1/2000. rendelet szerint előírt: 50 főre 2 fő segítő) 6 fő

A segítők létszámát indokolja, hogy intézményen belül is több munkahelyen, valamint intézményen kívül is egy munkahelyen dolgoznak ellátottjaink segítő jelenlétében.

Az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendeletben meghatározott - szakképzettségi minimumként előírt - feltételeknek megfelelünk.

A segítők a foglalkoztatott által végzett munka jellegének megfelelő szakismerettel, illetve szakmai jártassággal rendelkeznek.

A segítő feladatai:

- irányítja a foglalkoztatást,
- szervezi a munkavégzést,
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi a napi tevékenységet,

- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira,
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

Az intézményen belüli foglalkoztatottak létszámát figyelembe véve 1 fő foglalkoztatás-szervezőt alkalmazunk.

Feladatai:

- koordinálja a szociális intézményen belüli munkavégzést,
- részt vesz a fejlesztő foglalkoztatási engedély iránti kérelem előkészítésében,
- részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében,
- előkészíti a fejlesztő foglalkoztatási támogatással kapcsolatos igényléseket,
- képviseli a szociális intézményt a foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben,
- összesíti a nyilvántartásokat, elszámolásokat,
- szervezi a reklám és marketing tevékenységet,
- előkészíti a termék vagy szolgáltatás értékesítési tervét,
- kapcsolatot tart a beszállítókkal,
- előkészíti a foglalkoztatott munkaerő-piacra történő kivezetését,
- javaslatot tesz az intézményen belüli és intézményen kívüli foglalkoztatás formáira.

A foglalkoztatás tárgyi feltételei

A foglalkoztatás tárgyi feltételei a *munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről* szóló 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM. együttes rendeletben előírtak szerint biztosítottak.

Valamennyi munkahely megfelel a hatályos munka- és balesetvédelmi, tűzrendészeti jogszabályoknak, valamint a higiéniai előírásoknak. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei adottak.

A megfelelő szociális helyiségek (mellékhelyiség, étkező, pihenő-melegedő) a foglalkoztatás külső helyszínén – Badacsonyan- is rendelkezésre állnak, ennek biztosítását írásban rögzítettük.

Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök)

Fonottáru készítő és Papír csomagolóeszköz készítő csoport - TEÁOR 16.29 Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártása, 17.21 Papír csomagolóeszköz gyártása -

Helyiség mérete: 37,8 m² részben akadálymentesített.

Munkaeszközök, berendezések: műhelypad, szűrőár, metszőolló, kacorkés, verővas, mérőszalag, áztatókád, kalapács, kombinátfogó, olló.

Szőnyegszövő csoport - TEÁOR 13.93 Szőnyeggyártás -

Helyiség mérete szőnyegszövé: 57 m² részben akadálymentesített.

szőnyegszövé előkészítés: 30 m² részben akadálymentesített.

Munkaeszközök, berendezések: szövőgép, szövőkeret, szövőállvány, olló.

Ajándéktárgy készítő csoport - TEÁOR 32.99 Egyéb, máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenység -

Helyiség mérete: 33 m² részben akadálymentesített.

Munkaeszközök, berendezések: munkaasztal, szövőállvány, ragasztópisztoly, olló, kés, áztatókád, szűrőár, tű.

Seprűkészítő és Gyertyakészítő csoport - TEÁOR 32.91 Seprű-, kefégyártás, 32.99 Egyéb, máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenység -

Helyiség mérete: 41 m² részben akadálymentesített.

Munkaeszközök, berendezések a seprűkészítéshez: mechanikus seprűkötő gép, varrósatu, zsineg, tű, olló, szeg, drót.

Munkaeszközök, berendezések a gyertyaöntéshez: villany rezsó, edények, öntőformák, kavarópálcák, alapanyagok, polcok.

Kertészet, parkfenntartás - TEÁOR 01.19 Egyéb, nem évelő növény termesztése

01.29 Egyéb évelő növény termesztése

81.29 Egyéb takarítás

81.30 Zöldterület-kezelés -

Helyszín: Az intézmény teljes területe, fűzvessző ültetvény, üvegház, parkosított területek, utak, járdák, sövények stb.

Munkaeszközök, berendezések: kerti kéziszerszámok, lapát, kosár, vödör, talicska, metszőolló.

Portaszolgálat - TEÁOR 96.09 Máshová nem sorolt egyéb személyi szolgáltatás -

Helyiség mérete: 10 m²

A munka elvégzése eszközt nem igényel.

Mosodai kisegítő tevékenység - TEÁOR 96.01 Textil, szőrme mosása, tisztítása -

Helyiség mérete: 73,5 m²- részben akadálymentesített.

Munkaeszközök, berendezések: munkaasztal, szárogató, kézi vasaló.

Konyhai kisegítő tevékenység - TEÁOR 56.29 Egyéb vendéglátás -

Helyiség mérete: 82,1 m² részben akadálymentesített.

Munkaeszközök, berendezések: konyhai eszközök, takarítóeszközök, munkaasztal.

Takarító kisegítő csoport - TEÁOR 81.21 Általános épülettakarítás -

Helyszín: 6 gondozási egység- részben akadálymentesített.

Munkaeszközök, berendezések: kézi takarítóeszközök.

Szőlőművelés - TEÁOR 01.61 Növénytermesztési szolgáltatás -

Helyszín: Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Badacsony szőlőültetvényei.

Munkaeszközök, berendezések: kerti kéziszerszámok.

Munkaeszközök, berendezések: seprű, lapát, vödör, talicska, gereblye.

A fejlesztő foglalkoztatás termeléssel és értékesítéssel kapcsolatos feladatainak ellátásával megbízott munkatárs, a szükségletek felmérése után gondoskodik az anyagok, eszközök beszerzéséről, jelzi a szükséges karbantartási, beruházási feladatokat, melyeket a pénzügyi lehetőségek felmérése után megvalósítunk.

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó anyag- és eszközbeszerzés, készáru nyilvántartás az intézmény központi raktárán keresztül történik.

IV.8.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása

Értékesítést végző személyek:

- foglalkoztatást segítő
- gazdasági ügyintéző

Éves értékesítési program

A foglalkoztatásunk keretében intézményünk lakói képességeihez igazodva sokszínű színvonalas kézműves termékeket állítanak elő.

A fejlesztő foglalkoztatásban végzett szolgáltatások, előállított termékek bevételi terve

Éves átlag értékesítendő késztermékek:

Megnevezés	Mennyiség	Éves várható bevétel
Szőnyeg	300 fm	500 E Ft
Fonott áru	500 db	580 E Ft
Seprű	150 db	200 E Ft
Ajándéktárgy	1000 db	200 E Ft
Papírtáska	200 db	20 E Ft
Virágpalánta	400 db	200 E Ft
Gyertya, ajándéktárgy készítése	400 db	400 E Ft
Termékértékesítés összesen:		2.100 E Ft

A termékek értékesítési területe:

- az intézmény dolgozói

- környékbeli vállalkozások, üzletek
- magánszemélyek
- vásárok (Fenntartó, valamint más hivatalok által szervezett húsvéti és karácsonyi vásárok, valamint kézműves vásárok)
- társintézmények

Az értékesítésből származó bevételeink meghaladták a koronavírus járvány előtti időszak bevételeit. Több kiskereskedővel tervezzük felvenni a kapcsolatot, hogy a termékeink minél több üzletben jelen legyenek. A termékek mellé kis tájékoztató táblákat készítünk, melyen szerepel, hogy az adott terméket „megváltozott munkaképességű személyek, a darvastói intézmény lakói készítették” ezzel is elősegítve a fogyatékkal élő személyek társadalmi elfogadottságát.

A laskagomba termesztéshez a pincerendszer felújítása 2021. évben befejeződött. A laskagomba termesztését megkezdtük, a megtermelt mennyiséget az intézet konyhája használja fel.

A 2023. évben az értékesítést helyben, a környező vásárokon és egyéb rendezvényeken, valamint a már említett virág és ajándéktárgy kereskedőn keresztül tervezzük. Új piacok felkutatásával szélesítjük a vásárlói kört (pl. termékeinket társintézményeknek is felkínáljuk).

Az árképzésnél figyelembe vesszük az előállított termék anyagköltségét, valamint a rezsiköltséget.

Szolgáltatásnyújtás

Megnevezés	Mennyiség	Éves várható bevétel
Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Badacsony - szőlőművelés	15 000 óra	15 000 E Ft
Előadó művészeti tevékenység (megrendelés szerint)		

Szolgáltatásnyújtás összesen:	15 000 óra	15 000 E Ft
-------------------------------	------------	-------------

IV.8.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása

A segítők motiválása továbbképzéseken való részvételi lehetőséggel, rekreációs programok szervezésével történik.

Az 1993. évi III. tv. - a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról - 99/B.§. (1) szerint a fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, szolgáltatási, ill. rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A fejlesztő foglalkoztatás keretein belül nagy figyelmet fordítunk arra, hogy ellátottjaink sikerélményhez jussanak, ezzel növelve önértékelésüket. Fontos e tekintetben, hogy akinek lehetősége adódik az a fejlesztő foglalkoztatási jogviszonyból átkerüljön az Mt. szerinti jogviszonyba, valamint ezt követően, ha képességei megengedik a nyílt munkaerőpiacon is tudjon munkát vállalni. Erre 12 ellátottunk esetében kézzel fogható példánk is van, hiszen Ők már a nyílt munkaerőpiacon dolgoznak több éve.

Fontosnak tartjuk, hogy az „előrelépést” az ellátott pénz, vagy egyéb más módon kézzel foghatóan is érezze. Amennyiben jövedelme nő, az mindenképpen jelenjen meg a heti költőpénz mértékénél is, valamint érezze, tudja, hogy bizonyos dolgokra azért van lehetősége, mert a foglalkoztatásban részt vesz.

Figyelmet fordítunk arra, hogy a külső munkahelyeken – Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemenél – dolgozó lakóink fizetésében érzékelhető legyen a magasabb színvonalú munka elismerése, ezért több éve hatékonyan működik a differenciált bérezés bevezetése, mely 2022-es év kezdetétől az alábbiak szerint alakult:

2022.01.01-től	Mt. 5 óra Bruttó/havibér	Szt. Bruttó órabér
Külső munkahely	140 000.-	800.-
Benti munkahely	125 000.-	600.-
Szakmunkás bér	162 500.-	

A differenciált bérezés azon ellátottjainknál is megjelenik, akik a darvastói intézményben 2006- ban megszervezésre kerülő OKJ-s képzés keretein belül kosárfonó végzettséget szereztek és jelenleg a fejlesztő foglalkoztatásban a végzettségüknek megfelelő munkát végeznek. - Ez mindenképpen ösztönző lehet a többi ellátottnál egy esetleges későbbi képzés megszervezése esetén is. –

Ellátottjaink munkakedvét, motivációját kirándulásokkal is próbáljuk ösztönözni. A tavalyi évben 23 fő lakónk vehetett részt jutalomkiránduláson, melyet támogatott a részlegünkön működő Félúton Ház Alapítvány is.

A jutalomkirándulások, valamint a differenciált bérezés fontos eleme a foglalkoztatásban résztvevő lakók jutalmazásának, munkájuk elismerésének, mellyel - tapasztalataink alapján- motiválttá válnak képességeikhez mérten a legmagasabb szintű munkavégzésre. Ellátottjaink ezáltal érdekelté válnak, hogy képességeikhez mérten a fejlesztő foglalkoztatásból Mt. szerinti foglalkoztatásban, valamint ezen túlmenően a nyílt munkaerőpiacon vállaljanak munkát.

Eddig minden évben megkerestük annak lehetőségét, hogy az intézményünkben működő civil szervezetek valamiféle szabadidős programmal támogassák azon ellátottjainkat, akik nap, mint nap becsületesen helyt állnak munkahelyükön.

Természetesen a felsorolt lehetőségeken túlmenően folyamatos mentálhigiénés támogatásban részesülnek lakóink, melyben kiemelt szerepet kap a munka fontossága.

V. Más szolgáltatókkal való kapcsolat

A foglalkoztatás akkor működik hatékonyan, ha a termékeket szolgáltatásokat piacképesé lehet tenni. Nagy hangsúlyt fektetünk vásárokon, falunapokon való részvételre, ahol az értékesítés mellett lakóink bemutatják a hagyományos kézműves mesterségeket, mint a kosárfonást szőnyegszövést stb. Az ellátottjaink által készített termékeken, valamint az általunk bemutatott munkafolyamatokon keresztül megmutatjuk, hogy a fogyatékossgal élő személyek is képesek értékteremtő munkát végezni.

A foglalkoztatást érintő célkitűzéseken túlmenően az intézményen kívül végzett fejlesztő foglalkoztatás, valamint a különböző vásárokon, piacokon való részvétel a társadalom érzékenyítése szempontjából is elengedhetetlen. Tapasztalataink alapján a fenti rendezvények rendkívül hatékonyan tudják pozitív irányba befolyásolni az értelmi fogyatékkal élő emberek társadalmi elfogadását, mely meglátásom szerint a kitagolási program sikerét illetően is nélkülözhetetlen.

VI. A foglalkoztatással kapcsolatos jogorvoslat lehetőségei

Abban az esetben, ha a foglalkoztatásban résztvevő személynek bármilyen sérelme keletkezik munkavégzés közben azt lehetősége van jelezni a munkavégzését segítőnek, valamint a mentálhigiénés csoportban dolgozó kollégáknak. Amennyiben szükséges, a probléma jelzése továbbításra kerül a részlegvezető felé, aki szükség esetén belső vizsgálatot rendel el a sérelem kivizsgálásával kapcsolatban.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottaknak a fentiekén túlmenően lehetőségük van jogorvoslattal élni az intézményben területileg illetékes ellátottjogi képviselőnél.

- **Az 1993. évi III. törvény (Sz.) 99/C § (5) bek. alapján**
- **Ellátottjogi képviselő**
- **Érdekképviseleti Fórum**

VII. Kirendeltségi és intézményvezetői aláírás, pecsét,
dátum

Készítette:

Hanich Ferenc
Intézményvezető
Dáka, 2023. 04. 20.

P.H.

Jóváhagyta:

Horváthné Szabó Andrea
SZGYF Veszprém Vármegyei Kirendeltség igazgató
Veszprém, 2023. 04. 20.

P.H.

VIII. Mellékletek

- **Jelenléti ív**
- **Hó végi összesítő**
- **Havi feladatmutató összesítő**
- **Foglalkoztatási formák változását követő ív**
- **Pénzügyi elszámolás**
- **Foglalkoztatási tevékenységek éves naplója**
- **Fejlesztési szerződés minta**
- **Fejlesztési szerződés megszüntetése**
- **Egyéni foglalkoztatási terv**
- **Egyéni foglalkoztatási terv felülvizsgálata**
- **Munkaköri leírás**

Jelenléti ív Szt. és Mt. szerinti jogviszony esetén

I/1. JELENLÉTI ÍV															
.....évhó															
N ap	Név (jogviszony)					Név (jogviszony)					Név (jogviszony)				
	Munkör:					Munkör:					Munkör:				
	Érk ezés	Táv ozás	Mun kaóra	Megje gyzés*	Alá írás	Érk ezés	Táv ozás	Mun kaóra	Megje gyzés*	Alá írás	Érk ezés	Táv ozás	Mun kaóra	Megje gyzés*	Alá írás
01															
02															
03															
04															
05															
06															
07															
08															
09															
10															
11															
12															
13															
14															
15															
16															
17															
18															
19															
20															
21															
22															
23															
24															
25															
26															
27															
28															
29															
30															
31															

*Szabadság - SZ, Beteg szabadság - BSZ, Táppénz - TP, Igazolt távollét - IT, Fizetett igazolt távollét - FIT, Nem jelent meg - NJ, Fizetés nélküli szabadság - FSZ, Fizetett ünnep - FÜ, fejlesztési jogviszony esetén nem foglalkoztatási nap jelölése - NF, valamint egyéb megjegyzés

**itt azt az időt, munkaóra mennyiséget kell kimutatni, amelyet a foglalkoztatott az adott napon ténylegesen ledolgozott = ledolgozott napi feladatmutató

Hó végi összesítő

I/1.A. HÓ VÉGI ÖSSZESÍTŐ		
Jelenléti iv zárásának időpontja: évhónap		
Név (jogviszony)	Név (jogviszony)	Név (jogviszony)
Szakvéleményben megállapított max. napi foglalkoztatási óraszám:	Szakvéleményben megállapított max. napi foglalkoztatási óraszám:	Szakvéleményben megállapított max. napi foglalkoztatási óraszám:
Szerződésben szereplő napi óraszám:	Szerződésben szereplő napi óraszám:	Szerződésben szereplő napi óraszám:
Fejlesztési szerződésben rögzített bruttó óradíj:	Fejlesztési szerződésben rögzített bruttó óradíj:	Fejlesztési szerződésben rögzített bruttó óradíj:
Munkaszerződésben meghatározott bruttó havi/óra díj/bér:	Munkaszerződésben meghatározott bruttó havi/óra díj/bér:	Munkaszerződésben meghatározott bruttó havi/óra díj/bér:
Megállapított szabadságnapok száma Mt. jogviszony esetén:	Megállapított szabadságnapok száma Mt. jogviszony esetén:	Megállapított szabadságnapok száma Mt. jogviszony esetén:
Igénybe vett szabadság napok száma Mt. jogviszony esetén:	Igénybe vett szabadság napok száma Mt. jogviszony esetén:	Igénybe vett szabadság napok száma Mt. jogviszony esetén:
Ledolgozott havi munkaóra összesen**:	Ledolgozott havi munkaóra összesen**:	Ledolgozott havi munkaóra összesen**:
Feladatmutatóként elszámolható óraszám: ***	Feladatmutatóként elszámolható óraszám: ***	Feladatmutatóként elszámolható óraszám: ***
SZ	SZ	SZ
BSZ	BSZ	BSZ
TP	TP	TP
IT	IT	IT
FIT	FIT	FIT
NJ	NJ	NJ
FÜ	FÜ	FÜ
FSZ	FSZ	FSZ
NF	NF	NF
Összes feladatmutatóként elszámolható havi óraszám:		
<p>*Szabadság - SZ, Beteg szabadság - BSZ, Táppénz - TP, Igazolt távollét - IT, Fizetett igazolt távollét - FIT, Nem jelent meg - NJ, Fizetés nélküli szabadság - FSZ, Fizetett ünnep - FÜ, fejlesztési jogviszony esetén nem foglalkoztatási nap jelölése - NF, valamint egyéb megjegyzés</p> <p>**itt azt az időt, munkaóra mennyiséget kell kimutatni, amelyet a foglalkoztatott az adott hónapban ténylegesen ledolgozott = ledolgozott havi feladatmutató</p> <p>*** itt azt az időt, munkaóra mennyiséget kell kimutatni, amely MT. szerint foglalkoztatásban résztvevő esetében a ténylegesen ledolgozott munkaórán kívül a szabadság, fizetett ünnep és táppénz miatt elszámolható teljesített feladatmutatót is tartalmazza. Szt. szerinti foglalkoztatás esetén megegyezik a ledolgozott havi munkaórával.</p>		
Segítő neve:		Aláírása:

Havi feladatmutató összesítő

I/3. HAVI FELADATMUTATÓ ÖSSZESÍTŐ - Szt. szerinti jogviszony				
.....évhó				
Szerződésben szereplő óraszám	Szerződések száma (összesen)	Tényleges foglalkoztatotti létszám	Ledolgozott munkaóra	Elszámolt feladatmutató (megegyezik a ledolgozott munkaóra számmal)
2 óra				
3 óra				
4 óra				
5 óra				
6 óra				
Összesen:				
Hóközben kötött új szerződések száma:				
Hóközben módosított szerződések száma:				
Hóközben lezárt szerződések száma:				
Segítő neve:		Aláírása:		

I/2. HAVI FELADATMUTATÓ ÖSSZESÍTŐ - Mt. szerinti jogviszony													
.....évhó													
Szerződésben szereplő óraszám	Szerződések száma (összesen)	Tényleges foglalkoztatotti létszám	Ledolgozott munkaóra	SZ	BSZ	TP	FIT	NJ	FÜ	FSZ	Elszámolt feladatmutató		
4 óra													
5 óra													
6 óra													
7 óra													
8 óra													
Összesen:													
Hóközben kötött új szerződések száma:													
Hóközben módosított szerződések száma:													
Hóközben lezárt szerződések száma:													
Segítő neve:		Aláírása:											

Foglalkozási formák változását követő év

II/1. Foglalkoztatási formák változását követő év									
.... év hó									
Szt. szerinti jogviszonyból					Mt. Szerinti jogviszonyból				
szociote rápiába	Mt -be	védett foglalkoztat ásba	nyílt munkaerőp iacra	Össz esen	szociote rápiába	Szt -be	védett foglalkoztat ásba	nyílt munkaerőp iacra	Össz esen
Segítő neve:					Aláírása:				

Pénzügyi elszámolás

III/1. Pénzügyi elszámolás				
	KIADÁSÓ K	Mennyiségi egység (pl.: hónap, darab, alkalom)	Mennyiség (pl.: 1,2,3...)	Összesen n
A	Személyi juttatások (A1+...+A4)			0 Ft
A1	Rendszeres személyi juttatások (intézményvezető és segítők bére)			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
A2	Foglalkoztatottak díjazása			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
A3	Külső személyi juttatások (szakemberek megbízási díja - bérszámfejtett bér esetén)			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
A4	Munkaadókat terhelő járulékok			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
B	Dologi kiadások (B1+B2+B3)			0 Ft
B1	Készletbeszerzések (B11+...+B14)			0 Ft
B1 1	Vegyszer, tisztítószer			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
B1 2	Irodaszer (adminisztrációhoz történő beszerzés)			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
B1 3	Hajtó- és kenőanyag (üzemanyagköltség)			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
B1 4	Egyéb készletek (a foglalkoztatáshoz beszerzett irodaszer, egyéb eszközök)			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
B2	Szolgáltatások (B21+...+B24)			0 Ft
B2 1	Kommunikációs szolgáltatások (internet, telefon)			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
B2 2	Gáz-, villamosenergia szolg., távhő- és melegvíz, víz- és csatorna díj, kéményseprői díj, hulladék szállítás			0 Ft
1				0 Ft
2				0 Ft
B2 3	Karbantartási, kisjavítási kiadások			0 Ft
1				0 Ft

2			0 Ft
B2	Egyéb üzemeltetési kiadások		0 Ft
4			
1			0 Ft
2			0 Ft
B3	Különféle dologi kiadások (B31+...+B32)		0 Ft
B3	Egyéb dologi kiadások		0 Ft
1			0 Ft
2			0 Ft
B3	Számlázott szakértői szerződések (számlás kifizetés)		0 Ft
2			
1			0 Ft
2			0 Ft
KIADÁSOK ÖSSZESEN (A+B)			0 Ft

Foglalkoztatási tevékenységek éves naplója

IV/1. Foglalkoztatási tevékenységek éves naplója											
.....év											
TEÁO R szám	Tevékenység megnevezés e	Foglalkoz- tatási forma	Foglalkoztatási óraszám*								Megjegyzés
			1 órás	2 órás	3 órás	4 órás	5 órás	6 órás	7 órás	8 órás	
		Mt.									
		Szt.									
		Mt.									
		Szt.									
		Mt.									
		Szt.									
		Mt.									
		Szt.									
		Mt.									
		Szt.									
		Mt.									
		Szt.									
		Mt.									
		Szt.									
Összesen:		Mt.									
		Szt.									
Segítő neve:										Aláírása:	
* A kitöltés napján aktuális óraszám. Egy fő csak egy oszlopban kerüljön beszámításra.											

Munkaszerződés MT. szerinti munkaviszony esetén (minta)

MUNKASZERZŐDÉS

mely létrejött

Munkáltató neve:

Székhelye:

Adószáma:

Ágazati azonosítója:

Képviseli:

valamint,

Munkavállaló neve:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

TAJ-száma:

Adóazonosító jele:

Lakcím:

(valamint cselekvőképtelenség /teljesen korlátozó gondnokság esetén: XY munkavállaló..... törvényes képviselője, gondnok kijelölő határozat száma:.....) között, alulírott napon és helyen, az alábbiak szerint:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a..... szervezettel napjától ellátási jogviszonyban álló Munkavállalót, a foglalkoztatás-egészségügyi orvosi javaslat alapján, kizárólag ezen munkaszerződés alapján, fejlesztő foglalkoztatás keretében, az egyéni fejlesztési, gondozási, rehabilitációs tervében foglaltak szerint, egyéni képességeinek fizikai és mentális állapotának megfelelően foglalkoztatja az alábbiak szerint:

2. Munkába lépés napja: év...hó...nap.

Munkaviszony megszűnésének napja: év...hó...nap (Csak határozott idejű munkaszerződést lehet kötni, melynek időtartama az 5 évet is meghaladhatja, azonban ehhez több tényezőt szükséges figyelembe venni: a határozott idő lejárt, foglalkozás-egészségügyi vizsgálat lejáratí ideje, határozott idejű intézményi, szolgáltatási jogviszony lejártának időpontja)

3. Munkaköre: , FEOR.....

4. Munkaideje:

(Foglalkoztatni lehet teljes munkaidőben vagy részmunkaidőben, legkevesebb napi 4 /heti 20 órás munkaidő, legfeljebb napi 8 / heti 40 órás munkaidőben, gondokság alatt álló személyt legfeljebb 1 heti munkaidő-keretben.)

5. Munkarendje: (lehet: általános, egyműszakos / havi munkaidő-keretben, mely nem lehet 4 hónapi, nem alkalmazható az osztott napi munkaidő)

6. A munkavégzés helye: (állandó / változó), pontos megnevezése:.....

7. A Munkavállalót a munkavégzésért..... Ft/ havi bruttó munkabér illeti meg, mely tárgyhót követő hó 10-ig kerül átutalásra a Munkavállaló bankszámlájára. (A munkabér nem lehet kevesebb, mint a minimálbér, illetve részmunkaidőben való foglalkoztatás esetén, ennek időarányos része.)
8. Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállaló esetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény VI. fejezete, 53. §-a, 94. §-a, 98. §-a, 100. §-a, 103. § (1)-(2) és (6) bekezdése, XV. fejezete - kivéve a 192. § (1) bekezdését és a 212. §-t -, a XVI., XVII. és XVIII. fejezete nem alkalmazható,
9. A munkaviszony megszűnik a határozott idő lejártakor, megszüntetésekor a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. X. fejezetének vonatkozó rendelkezései az irányadóak.
10. Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az intézményi jogviszony megszűnése esetén a munkaviszony is megszűnik.
11. Munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató átadta számára a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást.
12. Jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdések az ezzel egyidejűleg munkavállaló számára kiadott Tájékoztatóban, és Munkaköri leírásban kerülnek rögzítésre. Egyebekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993.évi III. törvény és végrehajtási rendeletei az irányadók.
13. Felek vitás kérdésekben az illetékes Törvényszékhez fordulhatnak jogorvoslatért.
14. A cselekvőképtelen vagy cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállaló kártérítésre vagy sérelemdíj megfizetésére nem kötelezhető.

Kelt:....., év..... hó..... nap

<p>.....</p> <p>Munkavállaló</p> <p>.....</p> <p>Törvényes képviselő</p>	<p>.....</p> <p>Munkáltató</p>
--	--------------------------------

(Az aláírásra jogosultak körét a munkáltatónak a szerződés megkötése előtt ellenőriznie kell. Korlátozó gondnokság esetén fontos kérdés például, hogy a korlátozás kiterjed e szerződések megkötésére, munkaviszony létesítésére, továbbá a jövedelem kezelésére. Amennyiben jelen szerződés létesítésével vagy következményeivel kapcsolatban a munkavállaló cselekvőképességében korlátozott, úgy a munkaszerződést a gondnoknak is alá kell írnia.)

Fejlesztési szerződés – fejlesztési jogviszony esetén (minta) FEJLESZTÉSI SZERZŐDÉS

mely létrejött a

Fejlesztő foglalkozást nyújtó intézmény, szolgáltató fenntartója:

Székhelye:

Adószáma:

Ágazati azonosítója:

Képviseli:

mint **Foglalkoztató**, valamint,

Fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy neve:

TAJ-száma:

Adószáma:

Cselekvőképessége:

Törvényes képviselő neve: ,

kirendelő határozat száma:

mint Foglalkoztatott

között, alulírott napon és helyen, az alábbiak szerint:

1. A Foglalkoztató és a Foglalkoztatott megállapodnak abban, hogy a Foglalkoztató..... szervezettelnapjától ellátási jogviszonyban álló Foglalkoztatottat számú alkalmassági vizsgálat együttes javaslata alapján, kizárólag a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 99/C.§ (3)-(5) bekezdése szerinti fejlesztési jogviszony keretében foglalkoztatja.

2. A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírása:

.....
.....
.....

3. A fejlesztési jogviszony határozatlan / határozott időre jön létre. (A finanszírozási szerződés időbeli korlátainak okán, javasolt a határozott idejű szerződés kötése.)

4. A fejlesztési jogviszony kezdete:év.....hó.....nap, a fejlesztési jogviszony vége:.....év.....hó.....nap.

5. A fejlesztő foglalkoztatás helye:.....

6. A fejlesztési jogviszony időbeosztása: napi,heti.....óra,-tól.....-ig. Egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható. Tekintettel az igénybevevő fejlesztési vagy egyéb speciális szükségleteire az egyes tevékenységek között szünetek biztosítása szükséges. A foglalkoztatás

időtartama nem haladhatja meg a napi 6, és heti 30 órát, de az ellátott - az egyéni szükségleteire tekintettel - egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható.

7. A foglalkozás egészségügyi orvos, a munka-, és szervezetpszichológus, valamint az intézményvezető döntése és ajánlata alapján a fejlesztő foglalkozásban résztvevő személy az alábbi foglalkoztatási tevékenységet végzi:..... („munkakör” megnevezése).

8. A Foglalkoztatott fejlesztési foglalkoztatási óradíja nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál.évben ez Ft, Ft / óra. A havi elszámolás a teljesített órák alapján történik.

9. Foglalkoztató vállalja, hogy a fejlesztési foglalkoztatási díj tárgyhót követő hó.....-ig (legkésőbb a tárgyhót követő hó 10-ig) átutalásra kerül a Foglalkoztatott bankszámlájára. (Ez a díj nem lehet kevesebb, mint a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-a, azonban javasolt differenciált megállapítása a képességek és elvégzett feladatok függvényében.)

10. Foglalkoztató vállalja, hogy minden szükséges segítséget biztosít a fejlesztési foglalkoztatási tevékenység folyamatos, biztonságos végzéséhez.

11. A Foglalkoztatott személy munkavégzését állandó foglalkoztatás segítő irányítja és segíti.

12. A fejlesztő tevékenységeket terápiás munkatárs, fejlesztő pedagógus szervezi, vezeti.

13. A Foglalkoztató által kijelölt munkatárs folyamatos kapcsolatot tart fenn a szociális ellátást nyújtó intézmény / szolgáltatás kijelölt munkatársával az eredményes foglalkoztatás, hatékony fejlesztési folyamat érdekében.

14. Foglalkoztató biztosítja az rugalmas foglalkoztatási lehetőséget az egyes fejlesztési foglalkoztatási tevékenységek között, a résztvevő személy egyre önállóbb munkavégzésének támogatása érdekében.

15. A Foglalkoztatott kifejezi szándékát, hogy testi és értelmi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő és foglalkoztatási tevékenységekben, és törekszik az új ismeretek szerzésére, a foglalkoztatási tevékenységek egyre önállóbb végzésére.

16. Jelen fejlesztési szerződés a Foglalkoztatott, illetve törvényes képviselője kérelmére felbontható.

17. Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

Kelt.....év....hó....nap

.....
Foglalkoztatott személy

.....
Foglalkoztató / Intézményvezető

.....
Törvényes képviselő

(Az aláírásra jogosultak körét a munkáltatónak a szerződés megkötése előtt ellenőriznie kell. Korlátozó gondnokság esetén fontos kérdés például, hogy a korlátozás kiterjed-e szerződések megkötésére, munkaviszony létesítésére, továbbá, a jövedelem kezelésére. Amennyiben jelen szerződés létesítésével vagy következményeivel kapcsolatban a munkavállaló cselekvőképességében korlátozott, úgy a munkaszerződést a gondnoknak is alá kell írnia.)

Fejlesztési szerződés megszüntetése

Bakony Integrált Szociális Intézmény
Veszprém Vármegye
8592 Dáka, Dózsa Gy. u.80.
Tel.: 06-89-340-004, fax: 06-89-340-187
e-mail: dakaotthon@globonet.hu

ÉRTESÍTÉS FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS MEGSZÜNTETÉSÉRŐL

Értesítem, hogy a (Fejlesztő foglalkozást nyújtó foglalkoztató) képviselőjében alulírott (Szolgáltató/intézményvezető neve) a szolgáltatást igénybevevővel (.....) megkötött fejlesztő foglalkoztatásról szóló megállapodás közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez hozzájárulok.

Dátum:

Szolgáltató/ intézményvezető:

P.H.

Egy példányt a mai napon átvettem:

III/1. FOGLALKOZTATÁSI REHABILITÁCIÓS ANAMNÉZIS

(használható helyette a Lantegi módszer)

Adatfelvevő:

Dátum:

Szolgáltatást igénybe vevő neve:	
Születési név:	Intézményi jogviszony kezdete:
Iskolai végzettség:	Szakképzettség:
Egyéb tanult szakmák:	
Utolsó munkahelye:	Beosztás:
Utolsó munkaviszony vége (év):	Munkaviszony megszűnésének oka:
Legközelebbi hozzátartozó neve:..... Elérhetősége:..... Törvényes képviselő neve:..... Elérhetősége:..... ...	Cselekvőképesség: <input type="checkbox"/> Cselekvőképes <input type="checkbox"/> Cselekvőképesség e korlátozott <input type="checkbox"/> Cselekvőképtelen

1. Előzményi adatok, információk:

a) Jövedelemmel rendelkezik-e?

- Igen
- Nem

Ha igen, jövedelem forrása:
.....

b) Komplex minősítés esetén a minősítés kategóriája:
.....

Szükséges-e felülvizsgálat, ha igen mikor esedékes:
.....

.....
.....
.....
c) Mentális állapot jellemzői (amennyiben a foglalkoztatás szempontjából releváns):

kiegyensúlyozott

nyitott

elfogadó

visszahúzó

- Tájékozódás térben:
 - tökéletes
 - házon belül jó, azon kívül bizonytalan
 - házon belül szűkült, házon kívül nincs
 - házon belül is eltéved
 - térben teljesen tájékozatlan
- Tájékozódás időben:
 - tökéletes
 - időnként téveszt
 - múltban téveszt
 - jelenben téveszt
 - időben teljesen tájékozatlan
- Tájékozódás személyekre vonatkozóan:
 - tökéletes
 - megszokottak között eligazodik
 - ismert személyeket is téveszt
 - személyekre teljesen tájékozatlan
- Kommunikáció terén közlés:
 - megtartott tiszta
 - logikus voltuk csökken
 - kevés közlő képesség-
 - nehezített beszéd
 - nonverbális kapcsolat
 - nincs kapcsolat
- Kommunikáció terén megértés:
 - megtartott tiszta
 - bizonyos fokú beszűkülés
 - nonverbális kapcsolat
 - egyszerű verbális információk
 - nincs kapcsolat
- Nyugtalanság, zavartság:

- nincs
- időnként
- nappal folyamatosan
- éjszaka folyamatosan
- nem nyugtalan,
- sűrűn zavart
- állandóan zavart.

d) Munkavégző készség, képesség, jártasság értékelése

		Nem értékelhető	Minimális	Közepes	Jó	Kiváló
Kognitív funkciók (figyelem, megfigyelőképesség, érzékelés-észlelés, emlékezet)	Koncentráció komplex, összetett feladatoknál					
	Gyakorlati, praktikus oktatás felfogásának szintje, feladat megértés					
	Emlézőképesség					
	Emlézőképesség komplex, bonyolult összefüggésekben					
	Elméleti oktatás megértésének szintje					
	Gondolkodási funkciók					
	Koncentrációképesség egyszerűbb feladatoknál					
Motorikus funkciók	Kéz ügyesség az összetettebb motorikát igénylő feladatoknál					
	Kéz ügyesség fejlődése a gyakorlás során					
	Kéz ügyesség, finom motorika					
	Munkatervezés					
Szociális, társas viselkedés	Munkatársakhoz való viszony					
	Kapcsolatteremtő képesség					
	Magatartás a munkacsoportban					
	Viszonyulás a munkához					
	Viselkedési szabályok figyelembevétele a munkában a munkaterületen					
	Önállóság					
	Rugalmasság					
	Kritizáló, értékelő képesség					
	Gondosság					
	Készség, képesség a rendtartásra					
	Terhelhetőség					
Pontosság						

<p>e) Feladat-végrehajtás</p> <p><input type="checkbox"/> a feladatokat nem hajtja végre</p> <p><input type="checkbox"/> csak a számára szimpatikus személy által adott feladatokat hajtja végre</p> <p><input type="checkbox"/> csak a neki tetsző feladatokat oldja meg</p> <p><input type="checkbox"/> minden utasításnak eleget tesz</p> <p><input type="checkbox"/> önállóan kezdeményez</p> <p><input type="checkbox"/> önállóan végzi feladatait</p>	<p>f) Feladattudat</p> <p><input type="checkbox"/> kialakult</p> <p><input type="checkbox"/> túlzott</p> <p><input type="checkbox"/> nem alakult ki</p> <p><input type="checkbox"/> fejleszthető</p>	<p>g) Feladatmegértés</p> <p><input type="checkbox"/> feladatát könnyen elsajátítja</p> <p><input type="checkbox"/> többszöri magyarázattal érti meg a feladatát</p> <p><input type="checkbox"/> könnyen kér segítséget</p> <p><input type="checkbox"/> nem érti, de nem kér segítséget</p>	<p>h) Munkatempó</p> <p><input type="checkbox"/> gyors</p> <p><input type="checkbox"/> egyenletes</p> <p><input type="checkbox"/> lassú</p> <p><input type="checkbox"/> lassuló</p>	<p>i) Monotonia</p> <p>tűrés</p> <p><input type="checkbox"/> jó</p> <p><input type="checkbox"/> rossz</p>
<p>j) Munkavégzésre való képesség</p> <p><input type="checkbox"/> meglátja a munkát, kezdeményezi</p> <p><input type="checkbox"/> sokat téveszt</p> <p><input type="checkbox"/> keveset téveszt</p> <p><input type="checkbox"/> hibát észreveszi, korrigálja</p> <p><input type="checkbox"/> hibát észreveszi, de nem korrigálja</p> <p><input type="checkbox"/> munkatevékenysége során használt eszközökre vigyáz</p>	<p>k) Az ellátott személy irányíthatósága</p> <p><input type="checkbox"/> készséges, együttműködő</p> <p><input type="checkbox"/> kötelességtudó, belső készletése van az együttműködésre</p> <p><input type="checkbox"/> az irányítást csak adott személytől, érzelmi kötődés alapján fogadja el</p> <p><input type="checkbox"/> csak társaira hallgat</p> <p><input type="checkbox"/> tevékenységét a jutalmazás motiválja</p>	<p>l) Munkamenetet betartja-e?</p> <p><input type="checkbox"/> teljes mértékben betartja</p> <p><input type="checkbox"/> nem tartja be</p> <p><input type="checkbox"/> nem is gondolja, hogy fontos</p> <p><input type="checkbox"/> nem tartja be, másokat követ</p> <p><input type="checkbox"/> saját megoldásokat keres</p>	<p>m) Hogyan használja a munkaeszközöket?</p> <p><input type="checkbox"/> utasításoknak megfelelően</p> <p><input type="checkbox"/> utasításoktól eltérően, de célszerűen feladatmegoldás szempontjából célszerűtlenül</p>	<p>n) Mit tesz, ha problémába ütközik?</p> <p><input type="checkbox"/> önállóan próbálja megoldani</p> <p><input type="checkbox"/> segítséget kér vezetőjétől</p> <p><input type="checkbox"/> társai segítségét kéri</p> <p><input type="checkbox"/> leáll, abbahagyja a munkát</p>

<input type="checkbox"/> munkatevékenysége során használt eszközökre nem vigyáz <input type="checkbox"/> önállóan dolgozik <input type="checkbox"/> csoportos irányítás mellett rendszeresen foglalkoztatható <input type="checkbox"/> időszakosan foglalkoztatható <input type="checkbox"/> nem foglalkoztatható	<input type="checkbox"/> az elmarasztalástól való félelemtől válik irányíthatóvá <input type="checkbox"/> feltétel nélkül aláveti magát a dolgozók akaratának <input type="checkbox"/> engedetlen, irányíthatatlan <input type="checkbox"/> könnyen aktivizálható /nyitott/ <input type="checkbox"/> nehezen aktivizálható /nem vagy nem eléggé nyitott/		
<p>o) Kitartása, igényessége a teljesítménnyel összefüggésben</p> <input type="checkbox"/> teljesítményszintje képességeinek megfelelő <input type="checkbox"/> teljesítményszintje jóval képességei alatt van	<p>p) Milyen jellegű munkát szeret? (több is megjelölhető)</p> <input type="checkbox"/> fizikai munkát <input type="checkbox"/> szellemi munkát <input type="checkbox"/> nagymozgásos munkát <input type="checkbox"/> finommozgásos munkát részesíti előnyben	<p>q) Pontosan megjelenik a munkahelyén</p> <input type="checkbox"/> igen <input type="checkbox"/> nem	<p>r) Hogyan szeret dolgozni? (több válasz is adható)</p> <input type="checkbox"/> egyedül <input type="checkbox"/> folyamatos vezetői jelenlét mellett <input type="checkbox"/> csoportban <input type="checkbox"/> pontos utasítások alapján <input type="checkbox"/> önállóan <input type="checkbox"/> időszakos ellenőrzés mellett

s) Foglalkoztatási korlátozások előfordulása (ha foglalkoztatási korlát nincs, kérjük a mondatot aláhúzni)

	Kizárt	Korlátozott	Nincs korlát
Jó látást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ép hallást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jó tapintást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kézi anyagmozgatással járó munkavégzés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tartós ülőmunka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tartós állómunka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Az ujjak használatát igénylő munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A karok, kezek használatát igénylő munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nehéz fizikai munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Társas együttműködést kívánó munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Allergizáló anyagokkal végzett munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- allergén megnevezése:.....

Az ellátott személy / törvényes képviselője, közeli hozzátartozó véleménye

Milyen munkaterületen/teken dolgozna szívesen a foglalkoztatást igénybe vevő személy? (az intézményben rendelkezésre álló foglalkoztatási lehetőségek ismeretében)

.....
.....

Milyen munkaterületen, foglalkoztatási formában dolgozott korábban? (sikerei, esetleges kudarcai, munkavégzéssel kapcsolatos nehézségei)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Milyen munkaterületen nem szeretne dolgozni? Miért?

.....
.....

Ha lehetősége lenne új szakmát tanulni, mi lenne az?

.....
.....

Szakmai team véleménye (1-7-ig skálán)

	1	2	3	4	5	6	7
Feladat megértése (gyorsan, ismétlés után)							
Feladattudata							
Feladat végrehajtás (precizitás, pontosság)							
Munkatempó (gyors, átlagos, lassú)							
Készséges, együttműködő							
Munkavégzésre való képesség							

(kezdeményez, önállóan dolgozik, csak csoportosan dolgozik, időszakosan elhagyja munkahelyét)							
Kézügyessége (jó, közepes, fejletlen)							
Kitartása, igényesség							

Javaslat a foglalkoztathatóság formáira

- fejlesztési jogviszonyban történő fejlesztő foglalkoztatás
- Mt. szerinti jogviszonyban történő fejlesztő foglalkoztatás
- szocioterápiás foglalkozás
- jövőben: integrált, védett, nyílt munkapiaci foglalkoztatás

Javasolt tevékenység/munkakör:.....

Javasolt óraszám:

- 4 óra alatt 4 óra 5 óra
- 6 óra 7 óra 8 óra

Anamnézist készítő észrevételei, javaslatai

.....
.....

Kelt:.....

.....
foglalkoztatást igénybe vevő

.....
gondnok/törvényes képviselő

.....
intézményvezető

.....
segítő

III/2. EGYÉNI FOGLALKOZTATÁSI TERV ÉS FELÜLVIZSGÁLATA

A. Egyéni foglalkoztatási terv

Dokumentációt

végző:.....

Dátum:.....

<p>Szolgáltatást igénybe vevő neve:.....</p> <p>Születési név:.....</p>	<p>Születés helye, ideje:</p>
--	--

Felvétel ideje:	Foglalkoztatás kezdő időpontja:
-----------------	---------------------------------

<p>Foglalkozás egészségügyi orvos által végzett vizsgálat dátuma:</p> <p>Felülvizsgálat esedékes dátuma:.....</p> <p>A vizsgálat eredménye:</p>	<p>Fejlesztési jogviszonyra vonatkozó javaslatban jelölt, javasolt foglalkoztatási forma:..... ...</p> <p>A foglalkoztatás időtartama:.....</p> <p>A foglalkoztatás időbeosztása:.....</p>
---	--

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy egészségi, fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének értékelése az anamnézis alapján:

.....

Munkatámogatás mértékének minősítése (1 – 5 – ös skálán)

	1	2	3	4	5
--	---	---	---	---	---

Irányítás területén					
Kezdeményező képesség területén					
Munkavégzés feladatai területén					
Motiváció területén					

A szolgáltatást igénybe vevő/törvényes képviselő által megfogalmazott célok:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

A tervben megfogalmazott célok (feladatokra, tevékenységekre lebontva) időtartama, időbeosztása éves szinten

Tevékenységek, feladatok	Időtartam, időbeosztás (-tól; -ig;)

Segítő által megfogalmazott eszközök

<input type="checkbox"/> Pontosságra nevelés	<input type="checkbox"/> Minőség javítása	<input type="checkbox"/> Feladattudat erősítése	<input type="checkbox"/> Monotonia túrés fejlesztése
--	---	---	--

<input type="checkbox"/> Teljesítmény igény fokozása	<input type="checkbox"/> Teljesítmény fokozása	<input type="checkbox"/> Munkatempó fokozása	<input type="checkbox"/> Kitartás fokozása
<input type="checkbox"/> Kreativitásra ösztönzés	<input type="checkbox"/> Felelősségtudat erősítése	<input type="checkbox"/> Csapatszellem erősítése	<input type="checkbox"/> Re-integráció előkészítése
<input type="checkbox"/> Kommunikációs készség fejlesztése	<input type="checkbox"/> Önbizalom erősítés	<input type="checkbox"/> Önismeret fejlesztés	<input type="checkbox"/> Praktikus életvezetési ism. bővítése

Tervben megfogalmazott célok megvalósítását segítő módszerek

.....

.....

.....

.....

.....

A fejlesztés és rehabilitáció eszközei

.....

.....

.....

.....

.....

Felülvizsgálat következő tervezett időpontja:

Kelt:.....

.....
foglalkoztatást igénybevevő

.....
gondnok/törvényes képviselő

.....
intézményvezető

.....
segítő

Egyéni foglalkoztatási terv felülvizsgálata

B. Egyéni foglalkoztatási terv felülvizsgálata

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy egészségi, fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének értékelése az anamnézis újrafelvétele mellett az előző (felül)vizsgálat óta bekövetkezett változások.

.....

.....

.....

.....

.....

Munkaérdeklődés minősítése (1 – 5 – ös skálán)

	1	2	3	4	5
Irányítás területén					
Kezdeményező képesség területén					
Munkavégzés feladatai területén					
Motiváció területén					

Segítő értékelés (1 – 7 – es skálán)

	1	2	3	4	5	6	7
Feladat megértése (gyorsan, ismétlés után)							
Feladattudata							
Feladat végrehajtás (precizitás, pontosság)							
Munkatempó (gyors, átlagos, lassú)							
Készséges, együttműködő							
Munkavégzésre való képesség (kezdeményez, önállóan dolgozik, csak csoportosan dolgozik,							

időszakosan elhagyja munkahelyét)							
Kézügyessége (jó, közepes, fejletlen)							
Kitartása, igényesség							

Megjegyzés:.....
.....
.....

További fejlesztendő terület, problémák konkrét definiálása:

.....
.....
.....

Ellátást igénybevevő / törvényes képviselő által megfogalmazott módosítást igénylő/új foglalkoztatási célok:

.....
.....
.....

Szakmai team tagjai által megfogalmazott módosítást igénylő/új foglalkoztatási célok:

.....
.....
.....

Határidő:

Módosított/új és további foglalkoztatási célok megvalósítása érdekében választott módszerek (motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás):

.....
.....
.....
.....

Foglalkoztatási terv felülvizsgálata alapján javasolt

- Munkakör:
- Munkaidő:

- Időbeosztása:
- Egyéb javaslat:.....

Kelt:

.....
foglalkoztatást igénybevevő
képviselő

.....
gondnok/törvényes

.....
intézményvezető

.....
segítő

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

..... munkavállaló részére

I. Személyes adatok

- 1) Név:
- 2) Születési név:
- 3) Születési hely, idő:
- 4) Iskolai végzettség:
- 5) Szakképesítés:
- 6) Speciális ismeretek: (nem kötelező elem)

II. Szervezeti adatok

- 1) Munkakör megnevezése: (a munkaviszony már önálló munkakörben való foglalkoztatást feltételez, ezért itt nem az egyes tevékenységeket kell felsorolni, hanem konkrét munkaköröket, például: parkgondozó, növénytermesztő, kézi csomagoló, gyertyaöntő stb.)
- 2) Foglalkoztatási forma: Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás
- 3) Munkaterület:
- 4) Intézményi munkaviszony kezdete:
- 5) Munkáltatói jogkör gyakorlója: intézményvezető / fejlesztő foglalkoztatás vezetője
- 6) Munkavégzés helye:
Székhely:
Telephely:
- 7) Közvetlen felettese: 8) Munkarendje:
(egyműszakos munkarend, amennyiben szükséges max. 6 havi munkaidőkeret meg lehet határozni.)
- 9) A munkaidő beosztása:
A beosztás szerinti munkaidő napi nyolc óra, egyenlőtlen munkaidő-elosztásban is lehet.
- 10) Helyettesítése:
(PL: Távolléte esetén helyettesítését a munkacsoportjába tartozó munkatárs látja el, a foglalkoztatás segítő kijelölése alapján)

III. Általános rendelkezések

- 1) Munkavégzése során betartja az általános, társadalmilag elvárt munkahelyi magatartási- és viselkedési szabályokat, különös figyelemmel a munkatársak, testi épségéhez, test-lelki egészségéhez való jogára.
- 2) Törekszik a munkatársakkal és feletteseivel jó munkakapcsolat kialakítására.
- 3) Törekszik a balesetmentes munkavégzésre, ennek érdekében a munkavédelmi és tűzvédelmi szabályokat betartja, különösen figyelemmel a dohányzási tilalomra, illetve ennek szabályaira.

- 4) A rábízott munkaeszközökkel lelkiismeretesen bánik, állagukat óvja, a hanyagságból eredő károkozásért felelősséget vállal.
- 5) A szervezetre vonatkozó szabályokat, maradéktalanul betartja.
- 6) Együttműködik a tevékenység végzésének minden szakaszában: betanulás, munkavégzés, egyéni foglalkoztatási terv elkészítésében és felülvizsgálatában.
- 7) Pontosan betartja a munkakezdés, munka befejezés, munkaközi szünetek időpontját, ettől önkényesen nem térhet el, csak a segítőjével való előzetes egyeztetés után.
- 8) Magatartásával nem veszélyezteti munkatársainak testi - lelki épségét, jó közérzetét, segítőjét nem akadályozza a feladatának ellátásában. Pszichés és egészségügyi állapotának, közérzetének változását jelzi első sorban munkahelyi vezetője felé, s ha szükséges, segítséget kér a munkavégzéssel kapcsolatos problémák megoldásában.

IV. Konkrét munkavégzéssel kapcsolatos feladatai:

Ebben a pontban kell részletezni a munkakör főbb tevékenységeit, feladatait, melyek rendszeresen előfordulnak. Jelen munkaköri leírásban nem szabályozott, de a munkaköréhez kapcsolódó egyéb feladatokat munkahelyi vezetője utasítására ellátja.

V. Hatályba lépés

Jelen munkaköri leírás az aláírás napján lép hatályba és visszavonásig érvényes. / Ezzel egyidejűleg hatályát veszti a -án/-én kiadott munkaköri leírása.

.....
intézményvezető / munkáltató

Záradék:

A munkaköri leírás egy példányát átvettem. Az abban foglaltakkal egyetértek, tudomásul vettem és azt magamra nézve kötelezőnek tartom.

.....
foglalkoztatott személy

.....
törvényes képviselő

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

Foglalkoztatást segítő munkakörben dolgozó személy számára

I. Személyes adatok

- 1) Név
- 2) Születési név
- 3) Születési hely, idő:
- 4) Iskolai végzettség:
- 5) Szakképesítés:
- 6) Speciális ismeretek: (nem kötelező elem)

II. Szervezeti adatok

- 1) Munkakör megnevezése: foglalkoztatás segítő
- 2) Munkaterület: fejlesztő foglalkoztatás
- 3) Intézményi munkaviszony kezdete:
- 4) Munkáltatói jogkör gyakorlója: intézményvezető/ fejlesztő foglalkoztatás vezetője
- 5) Munkavégzés helye:
Székhely:
Telephely:
- 6) Közvetlen felettese:
- 7) Munkarendje:

Értelemszerűen a foglalkoztatottak munkaidő beosztásához alkalmazkodó, általában egyműszakos munkarend, amennyiben szükséges max. 6 havi munkaidőkeret meg lehet határozni.

A munkaidő beosztása:

A beosztás szerinti munkaidő napi nyolc óra, egyenlőtlen munkaidő-beosztásban.

- 8) Helyettesítése: SZMSZ –ben foglaltak szerint

PL: Távolléte esetén helyettesítését a telephelyen dolgozó munkatársak, a foglalkoztatásra

irányulóan osztott munkakörben lévő munkatársai. Szükség szerint a telephelyen dolgozó

foglalkoztatás segítő csoportba tartozó munkatárs helyettesítését ellátja.

III. Általános etikai rendelkezések

- 1) Munkavégzése során betartja a szociális munka etikai kódexében megfogalmazott szabályokat, különös figyelemmel az ellátottak élethez, emberi méltóságához, testi épségéhez, test-lelki egészséghez való jogára.
- 2) A foglalkoztatottakkal köteles partneri viszonyt kialakítani.
- 3) Munkája során a személyre szabott bánásmód követelményeit alkalmazza, a

foglalkoztatottak egyéni képességeinek minél magasabb szintű kibontakoztatását tartja szem előtt.

4) Munkája során alkalmazza a "semmit rólunk, nélkülünk" és a „támogatott döntéshozatal” elvét.

5) Az ellátottak személyes adatait arra illetéktelen személyeknek nem adja ki.

6) Gondoskodik arról, hogy a személyes iratanyagokhoz és információkhoz illetéktelen személy ne férhessen hozzá.

7) Feltétlen tiszteletben tartja a foglalkoztatottak magánszféráját, vallási és politikai meggyőződését.

8) A foglalkoztatottakkal udvarias, megértő és segítőkész magatartást tanúsít, a foglalkoztatással összefüggő tájékoztatást részükre megadja.

9) A szervezetre vonatkozó jogszabályokat, szakmai irányelveket maradéktalanul betartja.

IV. Konkrét foglalkoztatással kapcsolatos feladatok

Adminisztratív feladatok:

1) Részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében, a foglalkoztatás előkészítéséhez és működtetéséhez kapcsolódó adminisztratív feladatok elvégzésében.

2) Előkészíti a foglalkoztatási támogatással kapcsolatos igényeléseket, kimutatásokkal, elemzésekkel segíti a feladatmutató igénylést, ha szükséges, javaslatot tesz a változtatásra.

3) Tárgyhót követő hó.....-ig számlázáshoz összesíti az elvégzett munkákat, értéküket, elszámolást készít, majd továbbítja a gazdasági munkacsoport felé.

4) Előkészíti az előállított termék értékesítési tervét, PR-, és marketing munkát végez, részt vesz az értékesítésben.

5) Javaslatot tesz új foglalkoztatási formák és tevékenységek bevezetésére.

6) Részt vesz a motivációs és elismerési rendszerek kidolgozásában.

7) Kapcsolatot tart a külső munkáltatókkal, a beszállítókkal, gondoskodik a folyamatos alapanyag ellátásról és munkaeszközök biztosításáról.

8) Koordinálja a foglalkoztatási tevékenységeket, munkaelosztást.

9) Részt vesz az egyéni foglalkoztatási tervek elkészítésében és felülvizsgálatában.

10) Figyelemmel kíséri a jelenléti ívek naprakész kitöltését, szükség szerint segítséget nyújt vezetésében.

- 11) Adatszolgáltatási és jelentési kötelezettségeinek eleget tesz, (pl. napi jelentés az országos jelentési rendszerbe, éves adatszolgáltatás KSH felé, stb.)
- 12) Tevékenységét dokumentálja a meghatározott dokumentációs rend és előírások szerint.

Közvetlenül a munkavégzésre irányuló feladatok:

- 1) A foglalkoztatásba álló személy képességeinek felmérése után javaslatot tesz a képességeikhez igazodó tevékenységre, munkakörre.
- 2) A komplex munkafolyamatok tevékenységekre, munkafázisokra való felbontását végzi.
- 3) Részt vesz a munkafolyamat betanításában.
- 4) Figyelemmel kíséri a tevékenységek végzését, jelentős mennyiségi vagy minőségi elmaradás esetén javaslatot tesz a változtatásra, speciális módszer vagy munkaeszköz alkalmazására, munkaidőre, foglalkoztatási formára irányuló változtatásra.
- 5) Munkatársaival közösen rendszeresen teljesítményértékelő megbeszéléseken értékelik a foglalkoztatottak munkavégzésének jellemzőit, változásait.
- 6) Rendszeres konzultációs lehetőséget biztosít a foglalkoztatottak számára.
- 7) Javaslatot tesz képességfejlesztő foglalkozásokra, munkavégzéssel kapcsolatos ismeretek elsajátítására.
- 8) Folyamatosan figyelemmel kíséri a csoportjában tevékenykedő foglalkoztatottak pszichés és egészségügyi állapotának, terhelhetőségének változását, ha szükséges beavatkozik a pszichés egyensúly megtartása érdekében (kivételes munkaközi szünet, pihenő, más tevékenység)
- 9) Részt vesz a munkahelyi konfliktusok kezelésében.
- 10) Kommunikációjukban akadályozott személyek foglalkoztatása esetében gondoskodik az info-kommunikációs, AAK-s eszközök, módszerek rendelkezésre állásáról.

Jelen munkaköri leírásban nem szabályozott, de a munkakörével összefüggő egyéb feladatokat a felettese utasítására ellátja.

V. Hatályba lépés

Jelen munkaköri leírás az aláírás napján lép hatályba és visszavonásig érvényes. Ezzel egyidejűleg hatályát veszti a -án/-én kiadott munkaköri leírása.

.....
intézményvezető / munkáltató

Záradék

A munkaköri leírás egy példányát átvettem. Az abban foglaltakkal egyetértek, tudomásul

vettem és azt magamra nézve kötelezőnek tartom. Továbbá tudomásul veszem, hogy a

foglalkoztató munkavállalója, valamint közeli hozzátartozója a fejlesztő foglalkoztatásban álló

személlyel életjáradéki, tartási és öröklési szerződést az ellátás időtartama alatt, illetve annak

megszűnésétől számított 1 évig nem köthet.

.....
munkavállaló

